

## **COMITATO UNICO DI GARANZIA**

(C.C.I.A.A. Irpinia Sannio)

### **DELIBERAZIONE DEL C.U.G N. 2 DEL 01 FEBBRAIO 2024**

**In data 01/02/2024 alle ore 10:30 su piattaforma meet, si riunisce il Comitato Unico di Garanzia della CCIAA Irpinia Sannio**

#### **Componenti effettivi di Parte Aziendale**

GIAN LUCA BIANCO (Presidente) presente

CLAUDIA BACCARO presente

FRANCESCO SAVERIO MANDATO presente

#### **Componenti effettivi di Parte Sindacale**

BARBARA BARREA – CGIL (presente)

PAOLA PETROZZIELLO – UILFPL presente

#### **ORDINE DEL GIORNO:**

- 1) Analisi dei risultati del questionario in tema di benessere organizzativo e welfare sottoposto al personale camerale nell'ambito delle attività dell'Ente volte alla valorizzazione del benessere di chi lavora ed al contrasto a qualsiasi forma di discriminazione.

Il Presidente propone di nominare Segretario verbalizzante il componente CUG Barbara Barrea e introduce l'argomento all'ordine del giorno ricordando che il questionario, approvato dai componenti del Comitato di parte aziendale e di parte sindacale come risulta dal verbale del CUG n. 1 del 05/12/2023, è stato inviato a tutto il personale camerale con e-mail dell'11/01/2024 nella quale è stato evidenziato che la rilevazione faceva riferimento agli ultimi dodici mesi ed era finalizzata a:

- rilevare le opinioni dei dipendenti rispetto all'organizzazione e all'ambiente di lavoro e ricevere eventuali proposte;
- identificare, di conseguenza, possibili azioni per il miglioramento delle condizioni generali dei dipendenti della Camera di Commercio Irpinia Sannio.

Nella e-mail è stato sottolineato, inoltre, che la compilazione del questionario poteva avvenire una sola volta ed era assolutamente anonima, essendo strutturato in modo che le risposte fornite non fossero riconducibili al nominativo.

Il Presidente riferisce che rispetto ai 44 dipendenti in servizio, i questionari restituiti sono n. 38 e ricorda che il questionario prevedeva che ogni dipendente esprimesse la propria valutazione attraverso una scala sempre identica che impiegava 10 classi in ordine crescente e che l'intervistato esprimesse per ogni domanda e/o affermazione il proprio grado di valutazione in relazione a quanto fosse d'accordo o meno con l'affermazione o a quanto la ritenesse importante o non importante.

Il Presidente e gli altri componenti del CUG procedono ad esaminare i report predisposti per ogni singola domanda/risposta del questionario e, dopo ampia discussione, atteso che in alcune sezioni sono emersi dati allert di malessere del personale, ritengono opportuno predisporre una relazione riepilogativa dei risultati dell'indagine da trasmettere all'Amministrazione.

I componenti CUG sono tutti favorevoli all'approvazione della relazione predisposta e letta dal Presidente, pertanto, terminata la discussione, viene assunta la seguente

## **DELIBERAZIONE**

### **IL COMITATO UNICO DI GARANZIA**

- **VISTO** l'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 per la costituzione, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo Organismo, i Comitati per le Pari Opportunità ed i Comitati Paritetici sul fenomeno del Mobbing;
- **PRESO ATTO** che con Determinazione del Segretario Generale n° 8 del 17.02.2023 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia e designato i rappresentanti dell'Amministrazione camerale in seno allo stesso;
- **VISTI** i report del questionario in tema di benessere organizzativo e welfare sottoposto al personale camerale nell'ambito delle attività dell'Ente volte alla valorizzazione del benessere di chi lavora ed al contrasto a qualsiasi forma di discriminazione.
- **RITENUTO** di trasmettere all'Amministrazione una breve relazione sui risultati dell'indagine svolta attraverso la somministrazione del suddetto questionario ai dipendenti camerale;
- **PRESENTI e VOTANTI** n. 5 Componenti del Comitato stesso;
- **A VOTI UNANIMI** palesemente espressi

## **DELIBERA**

- 1) di trasmettere all'Amministrazione dell'Ente la relazione sui risultati, emersi dall'indagine svolta attraverso la somministrazione ai dipendenti camerale del questionario sul benessere organizzativo e welfare, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di pubblicare copia della presente deliberazione, della relazione allegata e dei report riepilogativi dei risultati emersi, nell'area del sito web dell'Ente dedicata al Comitato Unico di Garanzia.

**In data 01/02/2024 alle ore 11:45 termina la riunione del Comitato Unico di Garanzia della CCIAA Irpinia Sannio.**

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
(Barbara Barrea)

IL PRESIDENTE  
(Gian Luca Bianco)