TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE – ART. 16 D.LGS. 33/2013

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

La percentuale di assenza viene calcolata sulla base delle giornate teoricamente lavorabili dal personale nel periodo di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi retribuiti, ecc.).

Dati relativi all'anno 2026

TRIMESTRE	I	II	III	IV
Tasso di assenza (in %)	0,28	0,10	0,24	
Tasso di presenza (in %)	0,72	0,90	0,76	

Dati relativi all'anno 2025

TRIMESTRE	I	II	III	IV
Tasso di assenza (in %)	0,24	0,41	0,50	0,39
Tasso di presenza (in %)	0,76	0,59	0,50	0,61

Dati relativi all'anno 2024

TRIMESTRE	I	II	III	IV
Tasso di assenza (in %)	0,15	0,24	0,32	0,17
Tasso di presenza (in %)	0,85	0,76	0,68	0,83

Dati relativi all'anno 2023

TRIMESTRE	I	II	III	IV
Tasso di assenza (in %)	0,18	0,15	0,23	0,16
Tasso di presenza (in %)	0,82	0,85	0,77	0,84

Dati relativi all'anno 2022

TRIMESTRE	I	II	III	IV
Tasso di assenza (in %)	0,15	0,22	0,25	0,15
Tasso di presenza (in %)	0,85	0,78	0,75	0,85

Dati relativi all'anno 2021

TRIMESTRE	I	II	III	IV
Tasso di assenza (in %)	0,11	0,18	0,32	0,23
Tasso di presenza (in %)	0,89	0,82	0,68	0,77