

**DISCIPLINARE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DELLA CAMERA DI COMMERCIO IRPINIA SANNIO**

1. Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 22.11.2022 è attribuito ai dipendenti camerali appartenenti alle categorie Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ che non risulti titolare di incarico di EQ.
2. L'individuazione delle posizioni di responsabilità avviene coerentemente con l'assetto organizzativo dell'Ente camerale e con la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.
3. L'indennità di responsabilità, erogabile anche mensilmente, secondo le attuali previsioni del CCI sottoscritto presso la CCIAA Irpinia Sannio, potrà essere erogata secondo le seguenti previsioni:
 - per il personale dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione - da un minimo di € 1.000,00 ad un massimo di € 4.000,00;
 - per il personale dell'Area degli Istruttori - da un minimo di € 750,00 ad un massimo di € 3.000,00;
 - per personale dell'Area degli Operatori esperti - da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 2.000,00.
4. L'incarico di responsabile è conferito dal Segretario Generale d'intesa con il Dirigente di Area e potranno essere dallo stesso revocati con atto scritto, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di uno specifico accertamento di risultati negativi.
5. Il provvedimento motivato di attribuzione dovrà indicare le specifiche mansioni che si ricollegano ai requisiti indicati nel successivo art.11 del presente disciplinare che danno diritto alla corresponsione dell'indennità.
6. Ciascun dirigente elabora e presenta una proposta contenente l'elenco delle specifiche responsabilità che, ove assegnate ad un singolo procedimenti/processo/ufficio/unità organizzativa, possono comportare l'attribuzione dell'indennità prevista dall'art. 84 del CCNL 22.11.2022. Il Segretario Generale, con provvedimento motivato, procede alla graduazione delle indennità, all'eventuale integrazione o modifica delle proposte iniziali, e all'individuazione definitiva delle specifiche responsabilità tenendo conto delle risorse disponibili e dell'evoluzione e della complessità dei procedimenti gestiti all'interno dell'ente camerale. Tali valori sono correlati ai criteri individuati per la "pesatura" della complessità e responsabilità gestite dai responsabili di ufficio e procedimento, di cui al successivo art.11.
7. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura fissa e ricorrente ed è erogata mensilmente, tenendo presente le risorse rese annualmente disponibili a tale istituto dalla contrattazione decentrata.
8. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano più responsabilità, al dipendente interessato è attribuita quella di valore economico più elevato maggiorata del 30% ; l'importo complessivo spettante dovrà comunque essere determinato entro il limite dell'indennità massima prevista per l'area di appartenenza (*€ 2.000,00 Area Operatori esperti - € 3.000,00 Area Istruttori - € 4.000,00 Area Funzionari ed E.Q.*)
9. L'importo dell'indennità è decurtato, come avviene per la retribuzione di posizione degli incarichi di elevata qualificazione, nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71, comma 1, del decreto legge 112/2008 convertito in legge n. 133/2008 e smi.



10. Le specifiche responsabilità potranno essere individuate, applicando una graduazione che scaturisce dalla valutazione seguenti fattori:
 - livello di complessità procedimentale;
 - qualità relazioni interne/esterne;
 - competenze.
11. Ogni responsabilità viene valutata mediante assegnazione di un specifico punteggio come dettagliato nelle allegate schede di graduazione delle posizioni di responsabilità e nello specifico:
 - **Allegato A)** Scheda per i dipendenti Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
 - **Allegato B)** Scheda per i dipendenti Area Istruttori ed Operatori esperti
12. Il valore del compenso, nei limiti dell'importo massimo stabilito al punto 3 del presente disciplinare, sarà modulato nelle seguenti fasce di valore

PERSONALE AREA FUNZIONARI ED EQ

Punteggio conseguito	Indennità
Da 21 a 32	€. 1.000,00
Da 33 a 42	€. 2.000,00
Da 43 a 52	€. 3.000,00
Da 53 a 63	€. 4.000,00

PERSONALE AREA ISTRUTTORI

Punteggio conseguito	Indennità
Da 21 a 32	€. 750,00
Da 33 a 42	€. 1.000,00
Da 43 a 52	€. 2.000,00
Da 53 a 63	€. 3.000,00

PERSONALE AREA OPERATORI ESPERTI

Punteggio conseguito	Indennità
Da 21 a 32	€. 500,00
Da 33 a 42	€. 1.000,00
Da 43 a 52	€. 1.500,00
Da 53 a 63	€. 2.000,00

13. Gli incarichi che danno diritto all'indennità per specifiche decadono al 31 dicembre di ogni anno solare, salvo proroga. Sono rinnovabili, aggiornabili o revocabili in relazione a possibili variazioni contrattuali o organizzative. Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti in relazione alla durata dell'incarico e relativamente ai periodi nei quali la relativa responsabilità non viene esercitata.
14. La verifica circa la sussistenza dei presupposti per l'assegnazione dell'indennità sarà effettuata, di norma, con cadenza annuale.



ALLEGATO A)

POSIZIONI DI RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 84 COMMA 1 DEL CCNL 16 novembre
2022

DIPENDENTI AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Livello di complessità procedimentale			
Fattispecie	Giudizio	Punti	Valutazione
Posizione inerente la Responsabilità di Ufficio della microstruttura dell'Ente con responsabilità di procedimenti eterogenei	Alto	30	
Posizione con assegnazione di due o più procedimenti eterogenei o fasi e programmi di lavoro connotati da particolare complessità che possono comportare anche il coordinamento di gruppi di lavoro	Medio	20	
Posizione con assegnazione di uno o più procedimenti omogenei	Basso	10	
Qualità relazioni interne/esterne			
Fattispecie	Punti		valutazione
Utenza interna/esterna diversificata	3		
Solo utenza esterna	2		
Solo utenza interna	1		
Competenze			
Fattispecie	Giudizio	Punti	Valutazione
Posizione che richiede un continuo aggiornamento professionale delle conoscenze e delle competenze in relazione ai frequenti mutamenti normativi	Alto	30	
Posizione che richiede un frequente aggiornamento professionale delle conoscenze e delle competenze in relazione a periodici mutamenti normativi	Medio	20	
Posizione che richiede un saltuario aggiornamento professionale delle conoscenze e delle competenze in relazione a mutamenti normativi non frequenti	Basso	10	

Graduazione della posizione di responsabilità	Punteggio	Indennità
	Da 21 a 32	€ 1.000,00
	Da 33 a 42	€ 2.000,00
	Da 43 a 52	€ 3.000,00
	Da 53 a 63	€ 4.000,00



ALLEGATO B)

POSIZIONI DI RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 84 COMMA 1 DEL CCNL 16 novembre
2022

DIPENDENTI AREA ISTRUTTORI ED OPERATORI ESPERTI

Livello di complessità procedimentale			
Fattispecie	Giudizio	Punti	Valutazione
Posizione inerente la Responsabilità di Ufficio della microstruttura dell'Ente con gestione di processi lavorativi complessi e rilevanti	Alto	30	
Posizione con assegnazione di due o più processi lavorativi complessi e rilevanti di natura eterogenea	Medio	20	
Posizione con assegnazione di uno o più processi lavorativi omogenei	Basso	10	
Qualità relazioni interne/esterne			
Fattispecie	Punti		valutazione
Utenza interna/esterna diversificata	3		
Solo utenza esterna	2		
Solo utenza interna	1		
Competenze			
Fattispecie	Giudizio	Punti	Valutazione
Posizione che richiede un continuo aggiornamento professionale delle conoscenze e delle competenze in relazione ai frequenti mutamenti normativi	Alto	30	
Posizione che richiede un frequente aggiornamento professionale delle conoscenze e delle competenze in relazione a periodici mutamenti normativi	Medio	20	
Posizione che richiede un saltuario aggiornamento professionale delle conoscenze e delle competenze in relazione a mutamenti normativi non frequenti	Basso	10	

Area Istruttori		
Graduazione della posizione di responsabilità	Punteggio	Indennità
	Da 21 a 32	€. 750,00
	Da 33 a 42	€. 1.000,00
	Da 43 a 52	€. 2.000,00
	Da 53 a 63	€. 3.000,00



Graduazione della posizione di responsabilità	Area Operatori Esperti	
	Punteggio	Indennità
	Da 21 a 32	€. 500,00
	Da 33 a 42	€. 1.000,00
	Da 43 a 52	€. 1.500,00
	Da 53 a 63	€. 2.000,00