



*Organismo Indipendente di valutazione
Camera di Commercio Irpinia Sannio*

Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

L'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche *“adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”* (d'ora in poi solo SMVP). Nelle Linee guida Unioncamere sul SMVP elaborate appositamente per le CCIAA si prevede che, all'atto dell'avvio di un nuovo ciclo di pianificazione, venga avviato un percorso, in raccordo con l'OIV, per verificarne la necessità di aggiornamento alla luce delle eventuali variazioni intervenute nel contesto interno ed esterno. In vista del ciclo di pianificazione che si avvia nel 2026, l'Ufficio Controllo di gestione e Ciclo della Performance ha sottoposto il SMVP approvato con Determinazione commissariale n. 144 del 18 dicembre u.s.. Occorre preliminarmente notare come il SMVP già vigente presso la Camera di commercio Irpinia Sannio presentava un impianto organico e consolidato, rispondendo, peraltro, all'impostazione proposta nelle Linee guida Unioncamere, su cui sono state progressivamente innestate, nel corso degli anni, le necessarie migliorie al fine di declinare adeguatamente il modello alla specifica realtà dell'Ente. È apparso, dunque, opportuno, fatto salvo l'impianto generale, prevedere alcuni interventi mirati non solo all'adeguamento a talune novità normative ed organizzative ma anche finalizzati ad intercettare le esigenze gestionali della Camera di commercio.

- L'assegnazione di obiettivi individuali anche al personale non dirigenziale né titolare di incarico di E.Q., ha richiesto una revisione della pesatura delle componenti che esprimono la performance individuale per le diverse categorie (performance di Ente, performance di unità organizzativa, obiettivi individuali).
- E' stata precisata la misurazione e, conseguentemente, la valutazione degli obiettivi strategici ed operativi, meglio evidenziando la stretta connessione tra gli stessi.
- Sono stati rivisti i margini di tolleranza entro i quali gli obiettivi possono essere considerati raggiunti (in termini di scostamento rispetto al target) e non raggiunti nonché le opzioni valutative della performance di Ente, organizzative ed individuale anche tenendo conto del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 ottobre 2024 che ha approvato il *«Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale della Presidenza del Consiglio dei ministri»*.
- Sono stati introdotti riferimenti alla misurazione della prestazione lavorativa resa da remoto, essendo stata introdotta la facoltà dello svolgimento della prestazione in modalità agile con l'approvazione del relativo Regolamento con determinazione commissariale, in vigore dal 13 dicembre 2025.

Per quanto premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio Irpinia Sannio

ESPRIME PARERE POSITIVO

sui contenuti del *“Sistema di valutazione e misurazione della performance”* oggetto dell'aggiornamento di cui trattasi, adottato dal Commissario straordinario con i poteri della Giunta e richiede che il presente parere sia pubblicato nella specifica sezione *“Amministrazione trasparente”* della Camera di Commercio, come richiesto dalla circolare del Dipartimento della Funzione pubblica DFP-0000980-P09/01/2019.

Napoli, 12 gennaio 2026

L'OIV
Dott. Luigi Maria Rocca