



Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

[VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI E ATTRIBUZIONE PREMIO INDIVIDUALE](#) [1]

[VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI E DELLE COMPETENZE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE](#) [2]

[METODOLOGIA DI DETTAGLIO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI CON INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE](#) [3]

[CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE ED AI DIRIGENTI](#) [4]

Ultima modifica: Mercoledì 5 Febbraio 2025

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Nessun voto

Rate

Source URL: <https://www.irpiniasannio.camcom.it/criteri-definiti-nei-sistemi-misurazione-valutazione-della-performance-lassegnazione-del-trattamento>

Collegamenti

[1] https://www.irpiniasannio.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/metodologia_di_dettaglio_valutazione_e_comportamenti.pdf

[2] https://www.irpiniasannio.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/allegato_metodologia_valutazione_comportamenti.pdf

[3] https://www.irpiniasannio.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/metodologia_di_dettaglio_x_attribuzione_retribuzione_di_risultato_e.q.-signed.pdf

[4] https://www.irpiniasannio.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/criteri_attribuzione_retribuzione_di_risultato_s.g._dirigenti-signed_0.pdf