



METODOLOGIA DI DETTAGLIO

PROCEDURA ATTRIBUZIONE Progressione Economica

Tenuta presente la metodologia di dettaglio da utilizzare per la valutazione dei comportamenti e delle competenze del personale di qualifica non dirigenziale, si definiscono come di seguito, le procedure per l'attribuzione della progressione economica, sulla base delle risultanze dell'annuale valutazione della performance individuale dei dipendenti effettuata a cura del Segretario Generale e del dirigente di Area, **da valere “per omogeneità”** fin tanto che verranno prese in considerazione valutazioni individuali facenti capo a diversi Sistemi (in specie a quelli di cui provvedimenti n. 16/2011 e n.29 del 7/06/2019, aggiornato, quest'ultimo, con provvedimento n. n.14 del 03/03/2020):

- Per ciascuna categoria, le progressioni economiche annualmente a selezione saranno attribuite in base ad una graduatoria in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio preso a riferimento;
- al punteggio di graduatoria si perverrà considerando le risultanze della valutazione della media della performance individuale effettuata per le tre annualità precedenti (es. 2017, 2018 e 2019 per PEC dall' 1.1.2020);
- considerato che i criteri di valutazione sono stati modificati nel 2019 attraverso, tra l'altro, l'introduzione di un maggiore numero di elementi, opportunamente ponderati, per la valutazione dei comportamenti e delle competenze, l'utilizzo di un identico punteggio per la valutazione dei risultati derivante dalle performance dell'Ente e da quelle dell'Area organizzativa di appartenenza, e l'introduzione di un diverso peso assegnato rispetto al passato alle componenti “Risultati” e “Comportamenti”, alla determinazione del valore medio della performance individuale del triennio si perverrà:
 - a) utilizzando, per le annualità fino al 2018 incluso, la media della sommatoria dei seguenti punteggi non ponderati espressi in trentesimi, come da scheda di valutazione resa nota a suo tempo a ciascun dipendente:
 - valore della media aritmetica semplice della valutazione delle prestazioni ovvero dei comportamenti + valore della valutazione complessiva assegnata ai risultati;
 - b) utilizzando per le annualità a partire dal 2019 la media della sommatoria dei seguenti punteggi ponderati espressi in trentesimi, come da scheda di valutazione resa nota a ciascun dipendente:
 - valore della media ponderata dei punteggi assegnati ai diversi elementi della valutazione dei **comportamenti** senza considerare le giornate di presenza sul rendimento della prestazione + valore della valutazione assegnata ai **risultati** corretta per le giornate di effettiva presenza lavorativa rispetto al totale delle giornate annue disponibili.

- in caso di parità di punteggio la precedenza sarà determinata, nell'ordine, dalla maggiore permanenza nella posizione economica in godimento, dal possesso di titolo di studio di grado più elevato;
- potranno partecipare alla selezione i dipendenti in servizio al 1° gennaio dell'anno cui è riferibile la decisione di attivare l'istituto, che abbiano prestato servizio nello stesso anno per almeno 6 mesi ed 1 giorno.