

## TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE

## Dati relativi al mese di: settembre 2019

AREE/UFFICI DI STAFF	Numero dipendenti	Tasso di assenza (in percentuale)  Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi ex - lege, aspettativa, ecc.);	Tasso di Presenza (in percentuale)
SEGRETERIA GENERALE E RISORSE UMANE	6	9,52%	90,48%
Area I ANAGRAFICA – CERTIFICATIVA E SERVIZI INNOVATIVI	6	23,81%	76,19%
Area II ECONOMICO – FINANZIARIA E PROMOZIONE	10	12,38%	87,62%
TOTALE GENERALE	22	14,72%	85,28%

a cura della U.O. «Gestione Risorse Umane/UPD»