



**TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE
DISTINTI PER UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE**

Dati relativi al mese di: MARZO 2019

AREE/UFFICI DI STAFF	Numero dipendenti	Tasso di assenza (in percentuale) Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi ex - lege, aspettativa, ecc.);	Tasso di Presenza (in percentuale)
SEGRETERIA GENERALE E RISORSE UMANE	5	25,71%	74,29%
Area I ANAGRAFICA – CERTIFICATIVA E SERVIZI INNOVATIVI	8	31,55%	68,45%
Area II ECONOMICO – FINANZIARIA E PROMOZIONE	10	7,94%	92,06%
TOTALE GENERALE	23	20,56%	79,44%

a cura della U.O. «Gestione Risorse Umane/UPD»