



**TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE  
DISTINTI PER UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE**

**Dati relativi al mese di: dicembre 2019**

<b>AREE/UFFICI DI STAFF</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Tasso di assenza (in percentuale)</b>  Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi ex - lege, aspettativa, ecc.);	<b>Tasso di Presenza (in percentuale)</b>
<b>SEGRETERIA GENERALE E RISORSE UMANE</b>	<b>6</b>	<b>23,33%</b>	<b>82,50%</b>
<b>Area I ANAGRAFICA – CERTIFICATIVA E SERVIZI INNOVATIVI</b>	<b>6</b>	<b>35,00%</b>	<b>65,00%</b>
<b>Area II ECONOMICO – FINANZIARIA E PROMOZIONE</b>	<b>10</b>	<b>25,50%</b>	<b>74,50%</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>22</b>	<b>27,50%</b>	<b>72,50%</b>

*a cura della U.O. «Gestione Risorse Umane/UPD»*