



**TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE
DISTINTI PER UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE**

Dati relativi al mese di: APRILE 2019

AREE/UFFICI DI STAFF	Numero dipendenti	Tasso di assenza (in percentuale) Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi ex - lege, aspettativa, ecc.);	Tasso di Presenza (in percentuale)
SEGRETERIA GENERALE E RISORSE UMANE	5	39%	61%
Area I ANAGRAFICA – CERTIFICATIVA E SERVIZI INNOVATIVI	8	37,50%	62,50%
Area II ECONOMICO – FINANZIARIA E PROMOZIONE	10	22,50%	77,50%
TOTALE GENERALE	23	31,30%	68,70%

a cura della U.O. «Gestione Risorse Umane/UPD»