



**TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE  
DISTINTI PER UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE**

**Dati relativi al mese di: SETTEMBRE 2018**

<b>AREE/UFFICI DI STAFF</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Tasso di assenza (in percentuale)</b>  Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi ex - lege, aspettativa, ecc.);	<b>Tasso di Presenza (in percentuale)</b>
<b>SEGRETERIA GENERALE E RISORSE UMANE</b>	5	17%	83%
<b>Area I ANAGRAFICA – CERTIFICATIVA E SERVIZI INNOVATIVI</b>	8	16,87%	83,13%
<b>Area II ECONOMICO – FINANZIARIA E PROMOZIONE</b>	10	8,50%	91,50%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>23</b>	<b>13,26%</b>	<b>86,74%</b>

*a cura della U.O. «Gestione Risorse Umane/UPD»*