



**TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE
DISTINTI PER UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE**

Dati relativi al mese di: MARZO 2018

| AREE/UFFICI DI STAFF | Numero dipendenti | Tasso di assenza (in percentuale) Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi ex - lege, aspettativa, ecc.); | Tasso di Presenza (in percentuale) |
|--|--------------------------|--|---|
| Segreteria Generale | 8 | 11,93% | 88,07% |
| Area «Economico – Finanziaria e Servizi Interni» | 7 | 12,34% | 87,66% |
| Area «Anagrafe Economica» | 8 | 13,64% | 86,36% |
| TOTALE GENERALE | 23 | 12,65% | 87,35% |

a cura della U.O. «Gestione Risorse Umane»