



**TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE  
DISTINTI PER UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE**  
(Art. 21, Comma 1, legge 18 giugno 2009, n. 69)

**Dati relativi al mese di: MAGGIO 2010**

<b>AREE/UFFICI DI STAFF</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Tasso di assenza (in percentuale)</b>  Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi ex - lege, aspettativa, , ecc.);	<b>Tasso di Presenza (in percentuale)</b>
Segreteria Generale (compreso il Segretario Generale)	7	8,84 %	91,16 %
Area «Economico – Finanziaria e Servizi Interni»	6	28,57 % Incidono sul presente tasso anche le assenze: - di n. 1 dipendente che ha usufruito dei permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92; - di n. 1 dipendente in congedo di maternità di cui al D.Lgs.vo 151/2000.	71,43 %
Area «Anagrafe Economica»	16	22,02 % Incidono sul presente tasso anche le assenze: - di n. 1 dipendente in distacco sindacale sin dal 1997; - di n. 4 dipendenti che hanno usufruito dei permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92; - n. 2 dipendenti che hanno usufruito dei permessi di cui all'art. 19 comma 1 del CCNL 06.07.1995 per la partecipazione ad esami -	77,98 %

**a cura della U.O. «Gestione Risorse Umane»**