



**TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE  
DISTINTI PER UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE**  
(Art. 21, Comma 1, legge 18 giugno 2009, n. 69)

**Dati relativi al mese di: DICEMBRE 2010**

<b>AREE/UFFICI DI STAFF</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Tasso di assenza (in percentuale)</b>  Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi ex - lege, aspettativa, , ecc.);	<b>Tasso di Presenza (in percentuale)</b>
Segreteria Generale (compreso il Segretario Generale)	7	18,18 %	81,82 %
Area «Economico – Finanziaria e Servizi Interni»	6	19,70 % Incidono sul presente tasso anche le assenze: - di n. 1 dipendente che ha usufruito dei permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92; - di n. 1 dipendenti che ha usufruito dei permessi retribuiti all'art. 19, comma 2 del CCNL 06/07/1995 e s.m.i.;	80,30 %
Area «Anagrafe Economica»	16	22,16 % Incidono sul presente tasso anche le assenze: - di n. 1 dipendente in distacco sindacale sin dal 1997; - di n. 2 dipendenti che hanno usufruito dei permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92; - 1 dipendente che ha usufruito dei permessi per la partecipazione a consigli comunali di cui all'art. 79 del D.Lgs.vo 267/2000;	77,84 %

**a cura della U.O. «Gestione Risorse Umane»**