



Al Presidente della Camera di Commercio
e p.c. Al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2017.

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Benevento, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere ANAC, ex CIVIT, n. 4/2012, n. 5/2012 e 6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2017.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di una serie di verifiche ed accertamenti ritenuti opportuni nella fattispecie raggiungendo le conclusioni sinteticamente riportate nell'Allegato "A".
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Tutto ciò premesso **l'OIV valida la Relazione sulla performance.**

In riferimento, poi, a quanto disposto nella deliberazione della Giunta n. 27 del 03.05.2017 avente ad oggetto "*APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2017-2019*" e tenuti presenti i criteri di verifica di raggiungimento degli obiettivi e di quantificazione degli effetti premianti, l'OIV formula la tabella analitica di cui all'Allegato "B" che forma parte integrante del presente documento.

Essendo la sommatoria dei risultati ponderati inferiore al 70% per l'insieme degli obiettivi, la retribuzione di risultato relativa all'annualità 2017 per il Segretario Generale non potrà essere erogata.

Benevento, 29 giugno 2018

Prof. Vincenzo Maggioni



ALLEGATO "A"

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE		Altra Amministrazione	
		Camera di Commercio I.A.A. di Benevento	
RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	I contenuti della presentazione specificano in maniera comprensibile le finalità generali della Relazione. L'articolazione dell'indice soddisfa quanto richiesto dalla normativa di riferimento.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	La sezione riporta in maniera sintetica informazioni riguardanti i principali aspetti relativi al contesto economico in cui ha operato l'ente. Considerate le fonti utilizzate i dati possono ritenersi attendibili.	SI
2.2	L'amministrazione	La sezione riporta in maniera abbastanza dettagliata e con sufficiente chiarezza una serie di informazioni riguardanti il personale. Sono anche esposti in maniera sintetica gli elementi economico-finanziari che hanno caratterizzato l'anno, le partecipazioni strategiche possedute e le condizioni di operatività dell'Azienda Speciale. Nel complesso i dati rappresentati appaiono sufficienti.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Si riporta un'ampia descrizione degli obiettivi assegnati, delle azioni programmate e dei risultati conseguiti. Alcune tabelle di sintesi esplicitano in maniera immediata target previsti e relativi gradi di raggiungimento. In materia si rinvia al commento riportato al successivo punto 3 del presente Prospetto.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Si sintetizzano le principali criticità riguardanti in generale il sistema camerale e in maniera specifica la CCIAA di Benevento e le nuove opportunità offerte dal Ministero dello Sviluppo Economico in materia di incremento della principale fonte di finanziamento: il diritto annuale. Nel complesso la sezione si presenta chiara ed adeguata nei contenuti.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della performance	Si riporta in un grafico riassuntivo l'insieme degli obiettivi assegnati nel 2017 per le aree strategiche individuate dalla Giunta. Le informazioni possono considerarsi sufficienti per comprendere la logica che ha ispirato la costruzione dello strumento espositivo.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Il complesso delle informazioni riguardanti questo punto è esposto nel paragrafo "I risultati raggiunti" e nell'Allegato n. 1 alla Relazione. Vengono presentati gli obiettivi raggiunti, non raggiunti e parzialmente raggiunti con indicazione delle ragioni che hanno portato ad eventuali scostamenti e dei valori assunti dagli indicatori previsti. La sezione, considerata nel suo insieme, si presenta adeguata nei contenuti e sufficientemente comprensibile.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Come in precedenza, il complesso delle informazioni riguardanti questo punto è esposto nel paragrafo "I risultati raggiunti" e nell'Allegato n. 1 alla Relazione. Vengono presentati gli obiettivi operativi e le diverse azioni previste in termini di relativo grado di raggiungimento con indicazione delle ragioni che hanno portato ad eventuali scostamenti e dei valori assunti dagli indicatori previsti. La sezione, riconsiderata nel suo insieme, si presenta adeguata nei contenuti e sufficientemente comprensibile.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Gli obiettivi individuali previsti sono stati assegnati solo al Segretario Generale, unica figura dirigenziale in essere per la CCIAA di Benevento. Dai prospetti esposti si evince con chiarezza l'articolato sistema di obiettivi immaginato per il 2017 ed i risultati raggiunti che, a livello complessivo, hanno evidenziato un valore più basso rispetto al target minimo atteso.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Nella sezione si riportano i principali indicatori economico-finanziari utili a descrivere lo stato di salute gestionale dell'Ente. Gli indici selezionati ed i relativi valori danno conto di una buona situazione finanziaria complessiva e, nel contempo, degli effetti che le minori risorse provenienti dal diritto annuale generano in termini di rilevanza delle azioni intraprese per lo sviluppo del territorio. Nel complesso le informazioni esposte nella sezione si presentano sufficienti ed attendibili.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Gli aspetti descrittivi della sezione evidenziano l'importanza che la dimensione "di genere" assume all'interno della Camera. Si rappresenta anche che nel corso dell'anno è stato istituito il CUG - Comitato Unico di Garanzia, competente anche sulle problematiche relative alle pari opportunità. Nel complesso le informazioni possono considerarsi adeguate e sufficienti.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Le informazioni richieste per questa sezione mostrano l'articolato processo di redazione della Relazione e i riferimenti deliberativi assunti dai diversi organi camerale per gli adempimenti previsti in materia. Nel complesso le informazioni riportate possono considerarsi sufficienti.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Le informazioni esposte nella sezione, anche se molto sintetiche, sono utili per evidenziare alcune criticità che il ciclo delle performance ancora assume all'interno della Camera sannita. Il giudizio è di sufficienza.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Considerazioni già svolte (v. 3.2) e giudizio già espresso.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Non vi è uno specifico allegato riguardante il punto in oggetto. Si può, tuttavia, fare riferimento alle "carte di lavoro" e alla tabella di sintesi riportata alla sezione 6.1.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Considerazioni già svolte (v. 3.4) e giudizio già espresso.	SI



Luigi Provenzi

ALLEGATO "B"				
Valutazione "Obiettivi anno 2017 del Segretario Generale"				
OBIETTIVO	Punteggio max attribuibile			
Avviare il restauro scientifico del palazzo di proprietà sito in Piazza F. Torre ai fini della valorizzazione delle tipicità del territorio	30			
Realizzare l'indagine di customer satisfaction ai fini dell'aumento dei livelli di soddisfazione dell'utenza	20			
N° di azioni realizzate indicate nella mappa strategica: - se >20, allora 100% punteggio max; - tra 19 e 15, allora 80% punteggio max; - tra 14 e 10, allora 60% punteggio max; - tra 9 e 5, allora 40% punteggio max; - se < 5, allora punteggio 0.	50			
Risultati raggiunti				
OBIETTIVO	PESO OBIETTIVO	PUNTEGGIO MAX	% DI REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Avviare il restauro scientifico del palazzo di proprietà sito in Piazza F. Torre ai fini della valorizzazione delle tipicità del territorio	30%	30	0	0
Realizzare l'indagine di customer satisfaction ai fini dell'aumento dei livelli di soddisfazione dell'utenza	20%	20	0	0
N° di azioni realizzate indicate nella mappa strategica: - se >20, allora 100% punteggio max; - tra 19 e 15, allora 80% punteggio max; - tra 14 e 10, allora 60% punteggio max; - tra 9 e 5, allora 40% punteggio max; - se < 5, allora punteggio 0.	50%	50	100%	50
TOTALE	100%	100	50%	50

Firma OIV
Prof. Vincenzo Maggioni


