



CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 11.04.2008  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO anno 2008**  
Applicabile al personale dipendente della Camera di Commercio di Benevento

### Articolo 1 Validità del contratto

Il giorno 5 giugno 2009 alle ore 14,30, giusta convocazione del 29 maggio 2009, protocollo camerale n. 10330 di pari data, presso la sede della Camera di Commercio I.A.A. di Benevento, si è tenuta seduta di contrattazione decentrata per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il periodo dal 01.01.2008 al 31.12.2008.

*Specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno, dovranno essere trasmesse, entro il prossimo 31 maggio, alla Corte dei Conti, per il tramite della Ragioneria Generale dello Stato in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione (art. 67 comma 8 L. 133/2008 di conversione del D. Lgs. 112/2008.*

*Tale documentazione dovrà essere pubblicata in modo permanente sul sito web della Camera [www.bn.camcom.it](http://www.bn.camcom.it) con modalità che garantiscano la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini. (Art. 67 comma 11)*

*Il mancato adempimento di tali prescrizioni comporterà il divieto per l'amministrazione di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione. Il Collegio dei revisori dovrà vigilare sulla corretta applicazione di tali disposizioni (art. 67 comma 12).*

### Articolo 2 Atto di indirizzo e risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane ex art. 15 del CCNL 1.4.99 e successive modificazioni ed integrazioni.

La Giunta Camerale con proprio provvedimento n. 25 del 20.03.2008 ha deliberato :

- "di formulare alla delegazione trattante di parte pubblica, presieduta dal Segretario Generale dell'Ente e composta dal Dirigente di Area dell'Ente, il seguente atto di indirizzo inerente la definizione del Contratto Collettivo decentrato Integrativo per l'anno 2008:
  - a) destinazione delle risorse finalizzate ad attuare gli obiettivi indicati dal Consiglio e dalla Giunta;
  - b) utilizzare le risorse per esaltare la professionalità degli addetti;
  - c) le risorse, inoltre, devono confluire sulle operazioni di responsabilità soprattutto collegate a scelte operative utili a rendere più visibili l'azione camerale;
  - d) recupero di eventuali carenze di organico ricorrendo a progetti finalizzati e per i quali sia possibile dimostrare il conseguimento degli obiettivi;
  - e) riconoscimento al personale che esprime i relativi requisiti la possibilità di progressione economica orizzontale, con esclusione dell'attribuzione della progressione economica sulla base di meccanismi automatici, inidonei alla effettiva valutazione del singolo dipendente;
  - f) esaltazione con eventuali risorse della responsabilità e del disagio collegati a particolari prestazioni di lavoro;
  - g) incremento dei servizi al pubblico o servizi interni utili al miglioramento complessivo delle prestazioni dell'Ente, sempre dopo aver ricevuto la valutazione dei Dirigenti preposti;
  - h) la contrattazione decentrata deve limitarsi a fissare principi generali, in attuazione dei quali provvedere poi, con atto unilaterale dell'Ente alla determinazione della metodologia permanente di valutazione;
  - i) di costituire il fondo elaborato, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 31.03.1999, e successive modifiche ed integrazioni, dal dott. Aldo Ianniello, responsabile del Servizio I e della U.O. Ragioneria e gestione economico e finanziaria dell'Area Economico Finanziaria e Servizi Interni, come da prospetto di cui alla allegata proposta e che presenta risorse stabili per € 221.626,23 e risorse variabili per €. 60.001,49 di cui €. 38.141,30 il cui utilizzo, come previsto nella relazione al bilancio corrente è strettamente correlato a contrattazione decentrata ed alla conferma delle condizioni di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999 ( incremento delle risorse variabili a discrezione dell'Ente, per investimenti su miglioramento di servizi e/o ampliamento e/o attivazione di nuovi servizi a condizione che gli stessi producano risultati concreti e tangibili per i cittadini e che non siano stati accompagnati dall'aumento del numero dei dipendenti

dell'Ente). Al predetto importo di € 60.001,49 andranno aggiunte le eventuali economie che potranno verificarsi dopo l'attuazione del CCDI Anno 2007, come previsto dall'art. 31, comma 5, CCNL 22/01/2004."

Il responsabile del servizio I° Ragioneria, dott. Aldo Ianniello, ha rielaborato il fondo già costituito dalla Giunta Camerale con la predetta delibera n. 25/08. Il fondo 2008, già costituito dalla Giunta camerale con delibera 25/2008 e rielaborato dal responsabile del servizio I° Ragioneria prevedendo, ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 22.01.2004, anche le economie verificatesi a seguito della applicazione del CCDI anno 2007 e gli incrementi di cui all'art. 8 comma 5 e comma 5 lettera b) del C.C.N.L. 11.04.2008, giusta nota di trasmissione del 16.02.2009. Pertanto il fondo 2008 risulta così costituito:

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI		
ANNO 2008		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 e Art. 15 comma 1 (la somma è comprensiva dell'importo di € 24.323,30 per progetti finalizzati di cui all'art. 15 comma 1 lett. N)	€ 187.103,98
C.C.N.L. 22/01/2004	ART. 31 comma 2	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 2 recupero RIA ed assegni personali acquisiti al fondo per n. 2 unità di personale cessate al 31/12/2007	€ 7.463,04
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 1.650.955,19	€ 10.235,92
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 1.650.955,19	€ 8.254,78
	Art. 32 comma 7 Alte Professionalità (pari allo 0,20% del monte salari 2001 pari a € 1.650.955,19)	€ 3.301,91
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 - Gli Enti locali, nei quali il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari 2003 pari a € 1.053.321,00)	€ 5.266,60
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 Comma 5 - Le camere di Commercio nelle quali il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sia non superiore al 41%, a decorrere dal 31.12.2007 incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004, con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari 2005 esclusa la quota relativa alla dirigenza (monte salari 2005 pari ad € 944.799,00)	€ 5.668,79
	Art. 8 comma 5 lettera b) - incremento dello 0,9% del monte salari anno 2005 pari ad €. 944.799,00 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 26%	€ 8.503,19
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 235.798,22</b>

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997:	€ -
C.C.N.L. 22/01/2004 art. 31	<i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>	€ -
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo	
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2007	€ 21.860,19
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ -
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	€ -
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 31 comma 5 SOMME NON SPESE FONDO ANNO 2007 per economie verificatesi su liquidazione indennità varie e specifiche responsabilità, sulle progressioni economiche orizzontali, sulla produttività	€ 38.935,22
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		<b>€ 60.795,41</b>

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature 'K' and several smaller ones.

**Art. 3**  
**Utilizzo delle risorse**

Le risorse di cui al predetto fondo, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni EE.LL. 01.04.99 vengono così utilizzate:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI</b>		
<b>CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2008</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio Periodo 2000/2008	€ 100.271,40
	Accantonamento per eventuale PEO anni pregressi per Dip.te Rossi Adele in aspettativa sindacale dal 1997	€ 8.000,00
	Art. 8 comma 1 lettera a) Retribuzione di Posizione € 64.555,00 e Retribuzione di Risultato € 6.455,50 riconosciute alle N. 5 Posizioni organizzative vigenti	€ 71.010,50
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 Indennità di comparto	€ 15.880,56
	Art. 32 comma 7 Alte Professionalità. Non presenti presso la CCIAA Benevento ma comunque inserite tra le destinazioni di risorse stabili in quanto soggette a vincolo di destinazione	€ 3.301,91
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>		<b>€ 198.464,37</b>
Dal totale del Fondo risorse stabili di € 235.798,22 dopo la determinazione delle somme di cui sopra risultano risorse disponibili per altri eventuali istituti previsti dai CCNL vigenti :		
C.C.N.L. 01/04/1999 C.C.N.L. 22/01/2004	PEO 2008 (€ 7.251,37 calcolato sugli importi eventualmente dovuti in caso di riconoscimento di tutte le PEO attribuibili ) n.1 da C4 a C5, n. 3 da B6 a B7 n. 2 da D5 a D6	€ 7.251,37
C.C.N.L. 01/04/1999 C.C.N.L. 22/01/2004	Indennità art 17 CCNL 01/04/1999 e succ.mod. ed integr. produttività, ecc da utilizzarsi nel caso non fossero sufficienti le risorse decentrate variabili (€ 60.795,41)	€ 5.759,18
C.C.N.L. 01/04/1999	PROGETTI FINALIZZATI (Art 17 c. 2 lett. h )	€ 24.323,30
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>		<b>€ 235.798,22</b>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below it.

- Indennità varie -

Numero dipendenti in servizio potenzialmente destinatari	Importo unitario	Importo annuo complessivo	Motivazione	Modalità liquidazione
n. 2 addetti alle fotocopie Cat. A (N. 1 addetto in quiescenza a decorrere dal 1° novembre)	€ 50 mensili pari ad € 2,37 giornaliero (50x12:253)	€ 1.100,00	Art. 17, comma 2 lettera d del CCNL 1.4.99 Indennità di disagio per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio "	Attestazione del responsabile dei procedimenti della U.O. di appartenenza in rapporto all'effettivo svolgimento delle mansioni disagiate per i dipendenti inquadrati nelle Categorie A, B e C
Addetti agli sportelli Cat. B.3 N. 2 addetti R.I.	€ 50 mensili pari ad € 2,37 giornaliero (50x12:253)	€ 1.200,00	Art. 17, comma 2 lettera d del CCNL 1.4.99 Indennità di disagio per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio "	
Addetti alla cassa Cat. B.3 N. 1 addetto agricoltura N. 1 addetto protesti N. 2 addetti R.I. N. 1 addetto provveditorato Cat. C	€ 1,55 giornaliero (€ 1,55x253)	€ 1.960,75	Art. 17, comma 2 lettera d del CCNL 1.4.99 e succ. mod. Indennità di maneggio valori per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio	
7 Responsabili dei Procedimenti Cat. D (non titolari di posizione organizzativa)	* fino ad un massimo di € 2.500,00 annue	€ 17.500,00	Art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1.4.99 Art. 7 comma 1 CCNL 09.05.2006 Compensi per particolari responsabilità	Attestazione del Dirigente su proposta dei responsabili dei procedimenti
6 Addetti categoria C Incluso il rapporto a tempo determinato e pieno	** fino ad un massimo di €. 2.500,00 annue	€ 15.000,00		
8 Addetti categoria B	*** fino ad un massimo di €. 2.500,00 annue	€ 20.000,00		
<b>Totale</b>		<b>€ 56.760,75</b>		

\* per gli appartenenti alle categorie D, non titolari di posizione organizzativa, l'indennità viene distinta in tre livelli a seconda del grado di responsabilità delle funzioni esercitate nell'ambito delle rispettive competenze, del numero dei procedimenti e della complessità dei procedimenti di competenza nonché dei risultati conseguiti come segue:

- a) 1° livello - €. 2.500,00;
- b) 2° livello - €. 1.800,00;
- c) 3° livello - €. 1.200,00;

\*\* per i dipendenti appartenenti alla Categoria C, si stabilisce un 1° livello pari ad €. 2.400,00, un 2° livello pari ad €. 1.700,00 ed un 3° livello pari ad €. 1.100,00 da riconoscersi tenendo conto del grado di responsabilità, del numero dei procedimenti di competenza delle UU.OO. cui risultano assegnati, dei risultati raggiunti e della competenza e professionalità;

\*\*\* per i dipendenti appartenenti alla Categoria B si stabilisce un 1° livello di €. 2.300,00 un 2° livello di €. 1.600,00 un 3° livello di €. 1.000,00 da riconoscersi tenendo conto del numero dei procedimenti di competenza della U.O. di appartenenza, dei risultati raggiunti, della professionalità e responsabilità.

I predetti importi saranno riconosciuti e liquidati in un'unica soluzione previa decisione della Giunta camerale in merito alla relazione annuale elaborata dall'Organo di Valutazione Strategica dell'Ente circa i risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi predeterminati.

**Art. 4**  
**Sistema di valutazione**

L'art. 6 del CCNL per il personale del comparto degli EE.LL. del 31.03.1999, prevede che in ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti anche ai fini della progressione economica. La valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente. Per la valutazione del personale si farà ricorso a metodologia e schede individuali di valutazione già in uso presso l'Ente e ritenute adeguate dall'Organo di Valutazione Strategica

**Art. 5**  
**Criteri per la progressione economica all'interno della Categoria**

L'art. 9 del CCNL 11.04.2008, quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, al comma 1 ha previsto che "ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi".

Il successivo comma 2 dispone che la predetta disciplina trova applicazione per le procedure selettive per la realizzazione della progressione economica orizzontale che sono formalmente avviate successivamente alla definitiva sottoscrizione del suddetto CCNL 11.04.,2008.

Nel limite delle risorse stabili di cui al precedente art. 2 l'importo di €. 7.251,37 sarà destinato alla progressione economica orizzontale anno 2008, la progressione si realizza mediante l'acquisizione individuale di posizioni economiche più elevate, nell'ambito della categoria di appartenenza.

Il sistema di progressione economica all'interno delle categorie è finalizzato al riconoscimento della professionalità e delle prestazioni individuali dei lavoratori.

L'acquisizione delle nuove posizioni economiche avviene, mediante selezioni effettuata in base ai criteri previsti all'art. 5 del CCNL 31.03.1999 con l'utilizzo della metodologia valutativa per la progressione orizzontale di cui al precedente art. 4, già in uso negli anni precedenti, e secondo la procedura indicata all'art. 5 CCDI anno 2006.

Le somme occorrenti per la progressione riferita all'anno 2008 graveranno sul Fondo ex art. 15 del CCNL 01.04.1999, di cui al precedente art.2.

Ai sensi dell'art.39 del CCNL 22.01.04, così come indicato dall'Organo di valutazione Strategica dell'Ente, con verbale del 20.07.2007, il personale in distacco sindacale sarà valutato ai fini della eventuale attribuzione della Progressione Economica Orizzontale sulla scorta di una metodologia che escluda "meccanismi automatici inidonei all'effettiva valutazione del singolo dipendente". La parte sindacale si riserva di far pervenire apposita proposta in merito, tenendo conto delle predette indicazioni fornite dall'Organo di Valutazione Strategica. Anche per tale valutazione si seguirà la procedura di cui al precedente Art. 4.

Alla selezione per l'attribuzione delle P.E.O., non sarà ammesso il personale al quale, nel corso del 2008, sia stata irrogata una sanzione disciplinare a seguito di procedimento disciplinare.

L'attribuzione della posizione economica avviene per l'intero valore previsto dal CCNL 22.01.04 per la posizione economica effettivamente acquisita. Per gli anni successivi detto importo continuerà ad essere erogato in dodicesimi, per tredici mensilità.

**Art. 6**  
**Posizioni Organizzative**

Per l'anno 2008 la retribuzione di risultato, pari ad €. 6.455,50, come risulta dall'art. 2, sarà riconosciuto in applicazione dei criteri allegati al CCDI 2004.

La retribuzione di posizione, così come stabilito nel preventivo 2008 della Camera di Commercio, trattandosi di somme direttamente erogabili per specifiche disposizioni contrattuali e per efficaci provvedimenti amministrativi, è stata liquidata, mensilmente, agli aventi diritto.

**Art.7**  
**Lavoro Straordinario**

Per l'anno 2008, come per gli anni decorsi, pur tenendo conto dell'esigenza di ridurre le prestazioni di lavoro straordinario, si riconosce che in talune circostanze si è reso necessario ricorrere a tale istituto a

causa della carenza di personale esistente, anche se l'obiettivo da raggiungere è quello di trasformare le risorse dello straordinario da eventuali ed episodiche in risorse stabilizzate da inserire nel fondo di cui all'art.15 CCNL 1.4.99 e successive modifiche ed integrazioni, per poter finanziare le future progressioni orizzontali.

Tra i criteri e le modalità di utilizzo fissate con l'art. 8 del CCDI per l'anno 2004 resta valida la previsione per eventuale lavoro straordinario da richiedere al personale che farà ricorso all'istituto del riposo compensativo o alla liquidazione di un massimo di cinque ore mensili pro - capite, per n. 3 sole unità per area o per i 2 servizi alle dipendenze del Segretario Generale.

Per la parte Sindacale  
La R.S.U.

Dott. Ubaldo dell'Aquila

Sig. Michele Damiano

Dott. Rocco Spagnuolo

Dott.ssa Rossella Paolisso

Le OO.SS.

CISL FPS sig. Antonio Forgione

UIL FPL Sig. Antonio Pagliuca

CGIL FP  sig. Felice Zinno

DICCAP sig. Sergio Luciano Donisi

ASSENTE

Per la Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente  
Dott. Vincenzo Coppola

Il Componente  
Dott. Giancarlo Russo