

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO anno 2009**  
Applicabile al personale dipendente della Camera di Commercio di Benevento

**Articolo 1**  
**Validità del contratto**

Il giorno 14 ottobre alle ore 14,30, giusta convocazione del 07/10/2010 (prot. Camera n. 15087), presso la sede della Camera di Commercio I.A.A. di Benevento, si è tenuta seduta di contrattazione decentrata per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il periodo dal 01.01.2009 al 31.12.2009 autorizzata dalla Giunta Camerale con delibera n. 103 del 30/09/2010.

Ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto Legislativo 165/2001 così come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009 occorre dare specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa sia al Ministero dell'Economia e delle Finanze sia sul sito internet dell'Ente e inviare all'Aran ed al CNEL il contratto integrativo aziendale anno 2009 con l'allegata relazione tecnico – finanziaria ed illustrativa;

**Articolo 2**  
**Atto di indirizzo e risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane**  
**ex art. 15 del CCNL 1.4.99 e successive modificazioni ed integrazioni.**

La Giunta Camerale con proprio provvedimento n. 143 del 21.12.2009 ha deliberato :

- di formulare alla delegazione trattante di parte pubblica, presieduta dal Segretario Generale dell'Ente e composta dal Dirigente di Area dell'Ente, il seguente atto di indirizzo inerente la definizione del Contratto Collettivo decentrato Integrativo per l'anno 2009:
  - a) destinazione delle risorse finalizzate ad attuare gli obiettivi indicati dal Consiglio e dalla Giunta;
  - b) utilizzazione delle risorse per esaltare la professionalità degli addetti;
  - c) le risorse, inoltre, devono confluire sulle operazioni di responsabilità soprattutto collegate a scelte operative utili a rendere più visibili l'azione camerale;
  - d) recupero di eventuali carenze di organico ricorrendo a progetti finalizzati e per i quali sia possibile dimostrare il conseguimento degli obiettivi;
  - e) riconoscimento al personale che esprime i relativi requisiti la possibilità di progressione economica orizzontale, con esclusione dell'attribuzione della progressione economica sulla base di meccanismi automatici, inidonei alla effettiva valutazione del singolo dipendente;
  - f) esaltazione con eventuali risorse della responsabilità e del disagio collegati a particolari prestazioni di lavoro;
  - g) incremento dei servizi al pubblico o servizi interni utili al miglioramento complessivo delle prestazioni dell'Ente, sempre dopo aver ricevuto la valutazione dei Dirigenti preposti;
  - h) la contrattazione decentrata deve limitarsi a fissare principi generali, in attuazione dei quali provvedere poi, con atto unilaterale dell'Ente alla determinazione della metodologia permanente di valutazione;
- di costituire il fondo elaborato, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 31.03.199 e successive modifiche ed integrazioni, dal dott. Aldo Ianniello, responsabile del Servizio I e della U.O. Ragioneria e gestione economico e finanziaria dell'Area Economico Finanziaria e Servizi Interni, come da prospetto di cui alla proposta allegata alla delibera 143/2009 che prevedeva risorse stabili per € 266,307,85 e risorse variabili per €. 32.541,44 alle quali andranno aggiunte le eventuali economie che potranno verificarsi dopo l'attuazione del CCDI Anno 2008, come previsto dall'art. 31, comma 5, CCNL 22/01/2004.
- di riservarsi in una prossima seduta, l'adozione degli adempimenti di competenza a ricezione della ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2009 corredata dalla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente sulla compatibilità dei costi in essi previsti con i vincoli di bilancio e delle risposdenze con quanto previsto dalle leggi finanziarie in merito.

Il Fondo costituito dalla Giunta Camerale con la predetta delibera n. 143/2009, è stato rielaborato come segue dal dott. Aldo Ianniello che ha provveduto, ai sensi dell'art. 31 comma 5, CCNL 22/01/2004, alla inclusione delle economie verificatesi a seguito della applicazione del CCDI anno 2008 ed alla rideterminazione, ai sensi dell'art. 4 comma 2, del CCNL 5/10/2001, degli importi relativi al recupero RIA e agli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio che sono acquisiti dal Fondo ( periodo 2003-2008).

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009</b>		
<b>Riferimento contrattuale</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo in euro</b>
CCNL 01/04/1999 CCNL 5/10/2001 CCNL 22/01/2004	Art. 14 comma 4 e art. 15 comma 1 (la somma è comprensiva dell'importo di €. € 24.323,30 per progetti finalizzati di cui all'art. 15 comma 1 lettera N) Art. 31 comma 2	€ <b>187.103,98</b>
CCNL 05/10/2001	Art. 4 comma 1 recupero RIA ed assegni personali acquisiti al fondo (periodo 2003-2008)	€ <b>28.912,00</b>
CCNL 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a 1.650.955,19	€ <b>10.235,92</b>
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a 1.650.955,19	€ <b>8.254,78</b>
	Art. 32 comma 7 Alte Professionalità (pari allo 0,20% del monte salari 2001 pari a €. 1.650.955,19)	€ <b>3.301,91</b>
CCNL 09/05/2006	Art. 4 comma 1 - Le Camere di Commercio, nelle quali il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% a decorrere dal 31.12.2005 incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza (monte salari 2003 pari ad €. 1.053.321,00)	€ <b>5.266,60</b>
CCNL 11/04/2008	Art. 8 comma 5 - Le Camere di Commercio, nelle quali il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sia non superiore al 41% a decorrere dal 31.12.2007 incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza (monte salari 2005 pari ad €. 944.799,00)	€ <b>5.668,79</b>
	Art. 8 comma 5 lett. b) incremento dello 0,9% del monte salari anno 2005 pari a €. 944.799,00 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 26%	€ <b>8.503,19</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		€ <b>257.247,17</b>

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo in euro
CCNL 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d)(sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 5/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997	€ -
CCNL 22/01/2004 Art. 31	Economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati	€ -
CCNL 01/04/1999	Art. 43 comma 4 legge 449/1997 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali e non espletate a garanzia dei diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo	€ -
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2008	€ 17.990,44
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ -
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	€ -
CCNL 22/01/2004	Art. 31 comma 5 Somme non spese Fondo Anno 2008	€ 27.370,83
CCNL 31/07/2009	Art. 4 comma 6 ): presso le Camere di Commercio è riconosciuta a decorrere dal 31/12/2008 la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile. Lett.b) nel limite dell'1,5% del monte salari 2007, esclusa la quota dirigenziale (pari ad €. 970.071,00), qualora presentino un indicatore di equilibrio economico - finanziario non superiore a 38 per le Camere con un numero di imprese attive iscritte inferiore a 40.000 (indice Camera di Benevento anno 2007 37,26 imprese attive iscritte al 31.12.2007 pari a 31.670)	€ 14.551,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		<b>€ 59.912,27</b>

**Art. 3  
Utilizzo delle risorse**

Le risorse stabili e variabili di cui al predetto fondo, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni EE.LL. 01.04.99 vengono così utilizzate:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2009</b>		
<b>Riferimento contrattuale</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo in euro</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le Progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio Periodo 2000/2008	€ 112.691,80
	Accantonamento per eventuale PEO anni 2004,2005,2006, 2007 e 2009 ( cfr delibera di Giunta Camerale n. 38/2010 e n. 69/2010) per Dip.te Rossi Adele in distacco sindacale dal 1997,	€ 8.000,00
	Art. 8 comma 1 lettera a) Retribuzione di Posizione € 75.554,70 e retribuzione di Risultato € 15.110,94 riconosciute alle N. 6 Posizioni Organizzative vigenti. La percentuale della retribuzione di risultato del 10% e di cui all'allegato al CCDI anno 2004 è elevata, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 10 comma 3 del CCNL 31/03/1999, alla misura massima del 20% delle retribuzione annua di posizione	€ 90.665,64
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 Indennità di comparto	€ 16.089,30
	Art. 32 comma 7 Alte Professionalità. Non presenti presso la CCIAA Benevento ma comunque inserite tra le destinazioni di risorse stabili in quanto soggette a vincolo di destinazione	€ 3.301,91
C.C.N.L. 01/04/1999	PROGETTI FINALIZZATI (Art 17 c. 2 lett. h )	€ 24.323,30
C.C.N.L. 22/01/2004	La somma residua di €. 2.175,24, ai sensi dell' art. 31 comma 5 del CCNL 22/01/2004, e s.m.i sarà portata in aumento delle risorse del Fondo anno 2010	€ 2.175,24
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>		<b>€ 257.247,17</b>

Numero dipendenti in servizio potenzialmente destinatari	Importo unitario	Importo annuo complessivo	Motivazione	Modalità liquidazione
n. 3 addetti alle fotocopie e fax Cat. A e B1 (di cui n. 2 di cat. B1 dal 01/06/2009)	€ 50 mensili pari ad € 2,37 giornaliere (50x12:253)		Art. 17, comma 2 lettera d del CCNL 1.4.99 Indennità di disagio per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio	Attestazione del interessato e del responsabile dei procedimenti della U.O. di appartenenza in rapporto all'effettivo svolgimento delle mansioni disagiate per i dipendenti inquadri nelle Categorie A, B e C
Addetti agli sportelli Cat. B.3 N.3 addetti R.I. (di cui n. 1 dal 4 febbraio 2009)	€ 50 mensili pari ad € 2,37 giornaliere (50x12:253)	€ . 1.746,69	Art. 17, comma 2 lettera d del CCNL 1.4.99 Indennità di disagio per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio	
Addetti alle casse Cat. B.3 N. 1 addetto protesti N. 3 addetti R.I. di cui n. 1 sino al 3 febbraio 2009 addetto agricoltura e dal 4 febbraio al 31 dicembre 2009 addetto al Servizio Registro Imprese  Cat. C n. 1 addetto al Provveditorato	€ 1,55 giornaliere (€ 1,55x253)	€ 1.960,75	Art. 17, comma 2 lettera d del CCNL 1.4.99 e succ. mod. Indennità di maneggio valori per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio	
6 Responsabili dei Procedimenti Cat. D (non titolari di posizione organizzativa)	* fino ad un massimo di € 2.500,00 annue	€ 15.000,00	Art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1.4.99 Art. 7 comma 1 CCNL 09.05.2006 Compensi per particolari responsabilità	Attestazione del Dirigente
6 Addetti categoria C	** fino ad un massimo di €. 2.400,00 annue	€ 14.400,00		Attestazione del Dirigente su proposta dei Responsabili dei Procedimenti
8 Addetti categoria B	*** fino ad un massimo di €. 2.300,00 annue	€ 18.400,00		
<b>Totale impiego risorse variabili</b>		<b>€ . 52.818,44</b>		

\* per gli appartenenti alle categorie D, non titolari di posizione organizzativa, l'indennità viene distinta in tre livelli a seconda del grado di responsabilità, delle funzioni esercitate, del numero e della complessità dei procedimenti di competenza nonché dei risultati raggiunti e della competenza e professionalità, come segue:

- a) 1° livello – €. 2.500,00;
- b) 2° livello – €. 1.800,00;
- c) 3° livello – €. 1.200,00;

\*\* per i dipendenti appartenenti alla Categoria C, si stabilisce un 1° livello pari ad €. 2.400,00, un 2° livello pari ad €. 1.700,00 ed un 3° livello pari ad €. 1.100,00 da riconoscersi tenendo conto del grado di responsabilità, del numero dei procedimenti di competenza delle UU.OO. cui risultano assegnati, dei risultati raggiunti, della competenza e professionalità;

\*\*\* per i dipendenti appartenenti alla Categoria B si stabilisce un 1° livello di €. 2.300,00 un 2° livello di €. 1.600,00 un 3° livello di €. 1.000,00 da riconoscersi tenendo conto del numero dei procedimenti di competenza della U.O. di appartenenza, dei risultati raggiunti, della competenza e della professionalità

Considerato che la Giunta Camerale ha già deliberato in merito alla relazione annuale di cui all'art. 35 del DPR 254/05 elaborata dall'Organo di Valutazione Strategica dell'Ente, i predetti importi saranno riconosciuti e liquidati in un'unica soluzione ad avvenuta autorizzazione della Giunta Camerale alla sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di contratto.

**Art. 4**  
**Sistema di valutazione**

L'art. 6 del CCNL per il personale del comparto degli EE.LL. del 31.03.1999, prevede che in ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti anche ai fini della progressione economica. La valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente. Per la valutazione del personale si farà ricorso alla metodologia ed alle schede individuali di valutazione già in uso presso l'Ente e già ritenute adeguate dall'Organo di Valutazione Strategica così come comunicato dallo stesso con nota n. 11414/2008.

**Art. 5**  
**Progressione economica orizzontale personale in distacco sindacale**

In accoglimento di quanto stabilito in materia dalla Giunta Camerale con delibere n. 38 del 13/04/2010 e n. 69 del 29/06/2010 a seguito della proposta sindacale formulata nella seduta di contrattazione decentrata del 25/05/2010, si stabilisce che, fermo restando l'esclusiva competenza dirigenziale ad effettuare le valutazioni del personale in distacco sindacale circa l'eventuale attribuzione delle progressioni economiche orizzontali:

- per le progressioni economiche orizzontali relative agli anni 2004 e 2005 la dipendente in distacco sindacale è stata già ammessa alla procedura valutativa ai sensi dell'Accordo integrativo di cui alla determinazione del Commissario dell'Ente n. 11/2006;
- per la progressione economica orizzontale anno 2006 la dipendente in distacco sindacale è ammessa alla valutazione dirigenziale al fine di non creare disparità di trattamento tra i dipendenti stessi ed, in particolare, tra quelli di categoria D cui appartiene l'interessata. Per i criteri di valutazione del predetto personale trovano applicazione quelli già fissati dall'Accordo integrativo di cui alla determinazione del Commissario dell'Ente n. 11/2006;
- per la progressione economica orizzontale anno 2007 la dipendente in distacco sindacale è ammessa alla relativa procedura valutativa in quanto si concorda di interpretare ed integrare l'art. 5 del CCDI anno 2007 nel seguente modo «*In caso di mancata fissazione di nuovi criteri per la valutazione del personale in distacco sindacale trovano applicazione quelli già fissati dall'Accordo Integrativo di cui alla determinazione del Commissario dell'Ente n. 11/2006*»;
- per la progressione economica orizzontale anno 2008 si prende atto che non può essere riconosciuto il diritto della dipendente ad essere ammessa alla valutazione dirigenziale non essendo la stessa in possesso del periodo minimo di permanenza nella posizione economica come previsto dall'art. 9 del CCNL sottoscritto in data 11.04.2008;
- per la progressione economica orizzontale anno 2009, considerato che la dipendente in questione in caso di esito favorevole delle procedure valutative e della conseguente attribuzione della peo anche per l'anno 2007, è in possesso del periodo minimo di permanenza nella posizione economica come previsto dall'art. 9 del citato CCNL sottoscritto in data 11.04.2008, la stessa potrà essere ammessa alla valutazione dirigenziale. Per i criteri di valutazione del predetto personale trovano applicazione quelli già fissati dall'Accordo integrativo di cui alla determinazione del Commissario dell'Ente n. 11/2006;

Si precisa che, così come ribadito anche dalla Giunta Camerale con le suindicate delibere, la eventuale attribuzione di progressioni economiche orizzontali al personale in distacco sindacale per le annualità di cui sopra, non dovranno comportare alcun onere aggiuntivo rispetto alla somma complessiva di €. 8.000,00 già espressamente prevista ed accantonata nei vari fondi annualmente costituiti per tale finalità.

**Art. 6**  
**Posizioni Organizzative**

Per l'anno 2009 la retribuzione di risultato sarà riconosciuta in applicazione dei criteri allegati al CCDI 2004 così come modificato dall'art. 3 del presente accordo. La percentuale della retribuzione di risultato del 10% di cui all'allegato al CCDI anno 2004 è elevata, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 10 comma 3 del CCNL 31/03/1999, alla misura massima del 20% della retribuzione annua di posizione. La retribuzione di posizione, così come stabilito nel preventivo 2009 della Camera di Commercio, trattandosi di somme direttamente erogabili per specifiche disposizioni contrattuali e per efficaci provvedimenti amministrativi, è stata liquidata, mensilmente, agli aventi diritto.

**Art. 7**  
**Lavoro Straordinario**

Per l'anno 2009, come per gli anni decorsi si riconosce che in talune circostanze si è reso necessario ricorrere a tale istituto a causa della cronica carenza di personale e che sono stati applicati i criteri e le modalità di utilizzo già concordati per le precedenti annualità (massimo di 5 ore mensili pro – capite, per n. 3 sole unità per area o per i 2 servizi alle dipendenze del Segretario Generale).

Per la parte pubblica:

F.to il Presidente: dott. Vincenzo Coppola

Per la RSU:

F.to: Dott.ssa Rossella Paolisso

F.to: Dott. Ubaldo dell'Aquila

F.to: Dott. Raffaele Gramazio

Organizzazioni Sindacali territoriali nelle persone di:

F.to: Giannaserena Franzè – CGIL –FP

F.to: Antonio Forgione – Attilio Petrillo – CISL FP

F.to: Fioravante Bosco – UIL FPL