

Ammontare complessivo dei premi e grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - Anno 2012

Ai sensi dell'art. 11, comma 8 lett. c) e d) del D.lgs n. 150/2009, in questa sezione sono pubblicati l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, nonché l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

Risorse Art. 3 CCDI 2012 - Art. 17 comma 2 lett. F CCNL 1.4.99 Compensi per particolari responsabilità pari ad € 38.250,00		
Scala dei compensi - Importi Lordi	Numero dei dipendenti meno le Posizioni Organizzative 21 (27-6)	Analisi dei dati: composizione in %
Da 0 a 700	2	9,52%
Da 701 a 1500	7	33,34%
Da 1501 a 2050	12	57,14%

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA		
Progressioni economiche	n. 0 su 27 dipendenti	0%

PRODUTTIVITA' 2012
Istituto non previsto nel CCDI 2012

POSIZIONI ORGANIZZATIVE Retribuzione di risultato pari a € 7.555,47		
Graduazione valutazioni (Viene erogato il premio di risultato nella misura massima del 10% dell'importo della retribuzione di posizione)	Numero dei dipendenti : 6	Analisi dei dati: composizione in %
Da 0 a 1100	1	16,67%
Da 1101 a 1291	5	83,33%