

**DATI RELATIVI AI PREMI 2014– ART. 20 comma 2 D.lgs. 33/2013
ENTITA' DEI PREMI MEDIAMENTE CONSEGUIBILI**

**Criteria per l'assegnazione del trattamento accessorio
(Sistema di Misurazione e valutazione della performance e CCDI anno 2014)**

Personale non dirigenziale

Per gli appartenenti alla categoria D, non titolari di posizione organizzativa, l'indennità viene distinta in tre livelli a seconda del grado di responsabilità, delle funzioni esercitate, del numero e della complessità dei procedimenti di competenza nonché dei risultati raggiunti anche in relazione a particolari attività ed incarichi svolti, della competenza e professionalità, come segue:

- a) 1° livello – livello massimo;
- b) 2° livello – livello medio;
- c) 3° livello – livello minimo;

Per i dipendenti appartenenti alla Categoria C, l'indennità viene distinta in tre livelli a seconda del grado di responsabilità, delle attività svolte, del numero e della complessità dei procedimenti di competenza delle UU.OO. di appartenenza, dei risultati raggiunti anche in relazione a particolari attività ed incarichi svolti, della competenza e professionalità, come segue:

- a) 1° livello – livello massimo;
- b) 2° livello – livello medio;
- c) 3° livello – livello minimo;

Per dipendenti appartenenti alla Categoria B, l'indennità viene distinta in tre livelli a seconda del grado di responsabilità, delle attività svolte, del numero e della complessità dei procedimenti di competenza delle UU.OO. di appartenenza, dei risultati raggiunti anche in relazione a particolari attività ed incarichi svolti, della competenza e professionalità, come segue:

- a) 1° livello – livello massimo;
- b) 2° livello – livello medio;
- c) 3° livello – livello minimo;

Importo mediamente conseguibile a seconda del livello attribuito

	Indennità mediamente conseguibile
Cat. D	€ 1.250,00
Cat. C	€ 1.200,00
Cat. B	€ 1.150,00

Titolari di posizione organizzativa

Retribuzione risultato Titolari di Posizioni Organizzativa (nel 2014 gli incarichi di Posizione Organizzativa sono stati attribuiti per il periodo 01 maggio 2014 – 31 maggio 2014)

L'attribuzione dell'indennità di risultato ai titolari di Posizione Organizzative è attribuita sulla base di 2 criteri:

- Livello di conseguimento degli obiettivi: 60 pnti
- Prestazione resa: 40 punti di cui
 - Capacità di iniziativa: 10 punti
 - Affidabilità/tempestività: 30 punti

Fascia A	10% retr. posizione
Fascia B	10% retr. posizione

Personale dirigenziale

Retribuzione risultato

La valutazione delle performance individuali associate alle posizioni dirigenziali è basata su due criteri:

1. Raggiungimento degli obiettivi (peso 70%)
2. Comportamento organizzativi (peso 30%)

A seguito della valutazione, la modalità di attribuzione della retribuzione di risultato è stabilita come segue:

- 25 % (punteggio da 0,1 a 1,0)
- 50% (punteggio da 1,1 a 2,0)
- 75% (punteggio da 2,1 a 2,5)
- 100% (punteggio da da 2,6 a 3,7)

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata e grado di differenziazione della premialità

Personale non dirigenziale

Indennità art. 17

Importo effettivamente distribuiti a seconda del livello attribuito

	1^ livello	2^ livello	3^ livello
Cat. D	Livello Massimo n. 8 dipendenti (di cui n. 5 in proporzione dal 1/01/2014 al 30/04/2014 in quanto titolari di PO dal 01/05/2014)	Livello medio n. 1 dipendente	Livello minimo n. 1 dipendente
Cat. C	Livello massimo n. 9 dipendenti	Livello medio n. 0 dipendentiti	Livello minimo n. 0 dipendenti
Cat. B	Livello massimo n. 5 dipendenti	Livello medio n. 0 dipendentiti	Livello minimo n. 0 dipendenti

Titolari di Posizioni Organizzativa (nel 2014 gli incarichi di Posizione Organizzativa sono stati attribuiti per il periodo 01 maggio 2014 – 31 maggio 2014)

		Importo distribuito
Fascia A	10% retr. posizione	Importo massimo n. 5 dipendenti
Fascia B	10% retr. posizione	Importo massimo n. 1 dipendenti

Premi personale dirigenziale

Retribuzione risultato

Livello massimo per n. 1 dipendente.