

Ammontare complessivo dei premi e grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - Anno 2013

Ai sensi dell'art. 11, comma 8 lett. c) e d) del D.lgs n. 150/2009, in questa sezione sono pubblicati l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, nonché l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

Risorse Art. 3 CCDI 2013 - Art. 17 comma 2 lett. F CCNL 1.4.99 Compensi per particolari responsabilità pari ad € 49.700,00

Scala dei compensi - Importi Lordi	Numero dei dipendenti premiati 24 su 26	Analisi dei dati: composizione in %
Da 0 a 1250,00	6	15,09%
Da 1251 a 1800	1	3,62%
Da 1801 a 2500	17	81,29%

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Progressioni economiche	n. 0 su 26 dipendenti	0%
-------------------------	-----------------------	----

PRODUTTIVITA' 2013

Istituto non previsto nel CCDI 2013

POSIZIONI ORGANIZZATIVE Retribuzione di risultato pari a € 5.811,90

Graduazione valutazioni (Viene erogato il premio di risultato nella misura massima del 10% dell'importo della retribuzione di posizione)	Numero dei dipendenti : 6	Analisi dei dati: composizione in %
Da 0 a 846,15	1	14,56%
Da 846,16 a 993,15	5	85,44%

FONDO DI RISULTATO ANNO 2013 Art. 26 e 32 CCNL Area Dirigenza 23/12/1999 e s.m.i.

Graduazione valutazioni (Viene erogato il premio di risultato nella misura massima del 60% dell'importo della retribuzione di risultato)	Numero dei dipendenti : 1	Analisi dei dati: composizione in %
da 0 a 54.211,22	1	100%