



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE A VALERE PER L' ANNO 2021

PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'

	ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA	IMPORTO
A	COMMA 1	a) risorse indicate nell'art. 31, co. 2, primo periodo CCNL 22.1.2004, riferite al 2017 (come certificate dal collegio dei revisori), € 144.231,81	236.184,69
		b) incrementi ex art. 32, co.1, CCNL 22.1.2004 € 8.158,26	
		c) incrementi ex art. 32 co. 2 CCNL 22.1.2004 € 6.579,24	
		d) incrementi ex art.32 CCNL 22.1.2004 € 2.631,70	
		e) incrementi ex art. 4, comma 4, CCNL 9.5.2006 € 5.861,88	
		f) incrementi ex art. 8, comma 5, CCNL 11.4.2008 € 7.908,46	
		g) importo annuo ria e assegni personali del personale cessato: dall'1.1.2005 al 31.12.2009 e nell'anno 2014 € 41.457,69 + negli anni dal 2011 al 2013 € 13.962,39	
		h) importo annuo ria personale cessato nell'anno 2016 € 5.393,26	
B	COMMA 1	(a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di posizione organizzativa.	48.417,83
E	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX COMMA 1	risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti (E=A-B)	187.766,86
EE	COMMA 2 LETT. A)	(dal 2019) € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	3.328,00
F	COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria.	4.802,98

G	COMMA 2 LETT. C)	importo integrale per 13 mensilità della R.I.A. ed assegni ad personam corrisposti al personale cessato dal servizio (nel 2017 n. 1 unità per € 1.631,37, nel 2018 n. 2 unità per € 1.337,18, nel 2019 n.1 unità con ultimo giorno lavorativo 31 dicembre per € 661,70, nel 2020 n.2 unità per € 2.874,17)	6.504,42
H	COMMA 2 LETT. E)	importi necessari, a regime, per trattamento accessorio personale trasferito, anche in ambito associativo o per delega/trasferimento di funzioni (necessario vi sia corrispondente riduzione delle risorse stabili presso enti di provenienza)	0,00
I	COMMA 2 LETT. G)	importo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario	0,00
L	COMMA 2 LETT. H) E COMMA 5 LETT. A)	incremento risorse necessarie per salario accessorio e variabile di personale assunto su posti di nuova istituzione a seguito di rideterminazione della dotazione organica	0,00
LL	ART. 15, COMMA 7, CCNL 21.5.2018	incremento per effetto riduzione risorse destinate alle PP.OO.	0,00
		ulteriori risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
M	RISORSE PARTE FISSA senza decurtazioni	(M=E+F+G+H+I+L+LL) dal 2019 + EE	202.402,26

	DECURTAZIONI non già assorbite negli importi esposti sub parte fissa		
W	ART. 1, COMMA 456 l. n° 147/2013	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2014, per cessazioni di personale	13.962,39
Y	ART. 1, COMMA 236 l. n° 208/2015	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2016, per cessazioni di personale	5.420,73

Totale parte fissa* 183.019,14

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

	ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA	IMPORTO
Q	COMMA 3 LETT. D)	frazioni ria personale cessato infra anno 2020, non corrisposte in tale anno (€ 1.956,81 per n.1 unità cessata dal 1.2.2020 + €369,36 per n.1 unità cessata dal 1.7.2020)	2.326,17
R	COMMA 3 LETT. E) più RISPARMIO BUONI MENSA EX ART. 1,	risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno 2020 (39.325,83) più, a valere solo per il 2021, il risparmio sui buoni mensa (€ 13.035,56 per n.29 dipendenti di qualifica non dirigenziale non incaricati di posizione)	52.361,39

	COMMA 870, DELLA LEGGE DI BILANCIO 30.12.2020, N. 178	organizzativa al 31.12.2020)	
S	COMMA 3 LETT. H) E COMMA 4	risorse fino ad un massimo dell'1,2% monte-salari 1997, dirigenza esclusa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (previo accordo in sede di contrattazione integrativa)	10.565,88
T	COMMA 3 LETT. I) E COMMA 5 LETT. B)	risorse correlate ad obiettivi di ente, definiti in piano performance o altri strumenti programmazione	19.561,16
	ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018		
V	COMMA 1, ULTIMO PERIODO	quota risorse parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate nell'anno 2020	10.226,65
Z	TOTALE RISORSE PARTE VARIABLE	(Z= SOMMA da Q a V inclusi)	95.041,25

K	FONDO ANNUALITA' 2021 (totale risorse parte fissa+ totale risorse parte variabile – decurtazioni anni 2013 e 2015)		278.060,39
	AMMONTARE FONDO 2021 EXTRA LIMITE D.L.VO N. 75/2017 (differenziali ccnl 2016/2018 + incrementi anno 2019 + risparmio straordinario anno 2020 + risparmio buoni mensa anno 2020 + risorse non utilizzate anno 2020)		70.719,02
	FONDO ANNUALITA' 2021 SOGGETTO A LIMITE		207.341,37
KK	AMMONTARE RISORSE DESTINATE NEL 2017 A PP.OO. e AA.PP.	importo di cui alla lett. B, risorse parte fissa	48.417,83
	FONDO ANNUALITA' 2021 COMPRENSIVO DELLE RISORSE DESTINATE A PP.OO. ANNO 2017 SOGGETTO A LIMITE		255.759,20
X	AMMONTARE RISORSE DESTINATE AL FONDO ANNUALITA' 2016 COSTITUENTI IL LIMITE NON SUPERABILE (ex art. 23, comma 2, d. lgs. n° 75/2017 ed art. 67, comma 7, ccnl)		241.535,35
	RIDUZIONE CONSISTENZA FONDO 2021 FINO A CONCORRENZA DEL FONDO 2016		14.223,85
	TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021		263.836,54

(*) Da detto importo andranno sottratte le risorse necessarie per corrispondere i trattamenti economici fissi già a carico delle risorse stabili (PEO e indennità di comparto)

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

Si premette che:

- Unioncamere con nota in data 24.10.2018 circa la costituzione e l'utilizzo del nuovo "fondo risorse decentrate" ha fornito apposite "Linee di indirizzo" unitamente ad uno "schema di costituzione del fondo" frutto del confronto avuto con i tecnici del Mef (RGS/Igop e Sifip) e Mise;

- le decurtazioni apportate al fondo di parte fissa di cui in appresso sono state indicate **per completezza di esposizione** al fine di lasciare traccia della loro applicazione nella complessiva quantificazione delle risorse decentrate anno 2021 ai sensi della nuova disciplina introdotta dal CCNL 21.5.2018:

a) € **13.962,39** ai sensi delle disposizioni introdotte dalla l. 147/2013, art. 1 c. 456 (legge di stabilità 2014) laddove, in particolare, si stabilisce che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano stabilmente decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dell'art. 9 comma 2-bis d.l. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla l. n° 122/2010;

b) € **5.420,73** ai sensi delle disposizioni introdotte dal d.lgs. 75/2017, art. 23, comma 2, laddove è prescritto, fra l'altro, che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ed abroga, dalla predetta data, le disposizioni contenute all'art. 1 c. 236 della l. 208/2015 (legge stabilità 2016).

Ciò premesso, seguendo lo schema Unioncamere, in applicazione dell'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018 - il quale dispone che "*La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.*" – è stata effettuata **un'ulteriore decurtazione di € 14.223,85.**

Dal fondo risorse decentrate anno 2021 di € **278.060,39** (pari alle risorse fisse + le risorse variabili meno le decurtazioni fino all'anno 2017) è stato detratto l'importo di € **70.719,02** (pari ai differenziali CCNL 2016/2018 + incrementi anno 2019 + risparmio sullo straordinario 2020 + **risparmio buoni mensa anno 2020 + risorse non utilizzate anno 2020**) in quanto extra limite D.L.vo n.75/2017.

Circa l'incremento di parte stabile di € **4.802,98** pari ai differenziali di cui al comma 2 lett. b) dell'art.67 CCNL 21.5.2018 si evidenzia che il principio della Sezione Autonomie della Corte dei Conti (secondo il quale "*Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017*") è stato fatto proprio dalla normativa con l'art.1 comma 1 del D.L. 14.12.2018 n.135 convertito in legge 11 febbraio 2019, n. 12.

Altresi, tenendo conto delle indicazioni contenute nella circolare Mef/RGS del 15 aprile 2011, n. 12 e nel parere prot.n.257831 del 18.12.2018, relative alle voci di alimentazione del fondo da escludere dal novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016, sono stati considerati extra limite D.L.vo n.75/2017 gli importi relativi allo straordinario non utilizzato nel 2020 di € **39.325,83** e i residui delle risorse decentrate 2020 ammontanti ad € **10.226,65.**

A detti importi sono stati poi aggiunti i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 di € **13.035,36** determinati in misura pari alla differenza tra le risorse risultanti dallo stanziamento definitivo del bilancio di previsione 2020 (comprensivo di tutte le variazioni di bilancio) e del budget 2020 e la spesa sostenuta per i buoni pasto attribuiti al personale di qualifica non dirigenziale e non incaricato di posizione organizzativa nell'anno 2020, secondo il conteggio di cui in allegato che forma parte integrante della presente relazione; al riguardo è intervenuto l'art.1 comma 870 della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178, disponendo che: *"In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo. [...]"*.

Circa i residui delle risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario, si rileva che la loro inclusione nelle risorse variabili del fondo dell'anno successivo era già prevista dall'art.67 comma 3 del vigente CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018.

Il fondo anno 2021 soggetto a limite è pertanto risultato di € **207.341,37** senza le risorse destinate nel 2017 alle PP.OO.

Il raffronto con il limite delle risorse decentrate anno 2016 approvate con deliberazione di Giunta n. 2/17 del 13.5.2016 in complessivi € 241.535,35 è stato quindi effettuato con l'importo di € 255.759,20 risultante dalla somma del fondo anno 2021 soggetto a limite più le risorse destinate nel 2017 a PP.OO.

Risultando quest'ultimo importo superiore al limite 2016 si è provveduto alla decurtazione della maggiore somma di € **14.223,85** talchè con provvedimento commissariale n. 23 in data 8 settembre 2021, l'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2021 è stato in ultimo determinato in € **263.836,54**.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

SEZIONE I € 183.019,14 + SEZIONE II € 95.041,25 = € 278.060,39

AMMONTARE FONDO 2021 EXTRA LIMITE D.L.VO N. 75/2017 = € 70.719,02

FONDO 2021 SOGGETTO A LIMITE € 207.341,37 + RISORSE 2017 DESTINATE A PP.OO € 48.417,83 = € 255.759,20

FONDO 2016 NON SUPERABILE € 241.535,35

TAGLIO € 14.223,85

TOTALE FONDO 2021 € 263.836,54

SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO – Sezione non pertinente

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Al 1.1.2021 le risorse decentrate "stabili" risultano **già destinate** per un ammontare complessivo di € **140.464,23** così come di seguito indicato:

- differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati più differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria (ex Fondo per la progressione economica) per complessivi € **124.547,92**;
- quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004) pari ad € **15.916,31**.

Il fondo risorse decentrate anno 2021 al netto dei suddetti importi ammonta a complessivi euro **123.372,30**.

Come già in passato, restano direttamente a carico del bilancio dell'Ente l'importo pari ai differenziali per progressioni economiche dei contratti 2002-2005 e 2008-2009 (€ 3.615,82) e l'importo per la quota a) dell'indennità di comparto (€ 1.673,13), calcolati con riferimento al personale in servizio al 1.1.2021.

Si evidenzia che il fondo risorse decentrate 2020 di € **263.836,54** è al netto dell'importo di € 48.417,83 destinato nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle PP.OO.

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

In applicazione dell'art.68 comma 2 del CCNL 21.5.2018, le risorse disponibili per la contrattazione anno 2021 – giusto CCI sottoscritto il 25 luglio 2019 a valere per il triennio 2019-2021 - vengono destinate ai seguenti utilizzi:

premi correlati alla performance organizzativa;
premi correlati alla performance individuale;
indennità condizioni di lavoro destinate a remunerare lo svolgimento di attività esposte a rischi, disagiate e implicanti il maneggio valori;
compensi per specifiche responsabilità del personale non incaricato di posizione organizzativa;
progressioni economiche dal 1.1.2021.

E' stato rispettato il limite di destinazione di cui all'art.68 comma 3 del CCNL 21.5.2018 ed in particolare alla performance individuale risulta destinato ben più del 30 % delle risorse variabili .

Altresì, in applicazione dell'art.1 comma 870 della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178, la destinazione dei residui previsti *una tantum* da detta norma ha formato oggetto di apposito accordo sottoscritto in data 16.9.2021 in sede decentrata, di cui si allega in copia.

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Nessuna

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2021

Le risorse decentrate per la contrattazione **nel 2021** sono come di seguito destinate:

IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)	ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018 comma 1	140.464,24
	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati più differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria per complessivi € 124.547,92 quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004) pari ad € 15.916,31	
RISORSE DISPONIBILI 2021	pari al fondo risorse decentrate anno 2021 meno impieghi fissi	123.372,30
	Totale risorse	263.836,54

UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI **123.372,30 -**

DALL' IMPORTO DELLE RISORSE DISPONIBILI DI € 123.372,30 VANNO DETTRATE LE RISORSE DESTINATE ESPRESSAMENTE ALLA PERFORMANCE GIUSTO ACCORDO DEL 16.9.2021 **52.361,39 =**

DEFINIZIONE UTILIZZO RESTANTI RISORSE COME DA CCI **71.010,91**

premi correlati alla performance organizzativa	almeno 34 %	24.143,71
premi correlati alla performance individuale	almeno 34 %	24.143,71
indennità condizioni di lavoro	massimo 5 %	3.550,54
compensi per specifiche responsabilità	massimo 13 %	9.231,42
progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento	massimo 14 %	9.941,53

Per effetto dell'accordo sottoscritto in data 16.9.2021 alla performance individuale e collettiva nel 2021 sono, pertanto, destinati complessivi € **100.648,81** (pari a € 52.361,39 + 24.143,71+24.143,71).

SEZIONE V - Nessuna risorsa temporaneamente allocata all'esterno del fondo

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

La costituzione delle risorse di cui trattasi è avvenuta - con determinazione commissariale n.83 dell'8 settembre 2021- ai sensi della disciplina dettata dall'art.67 del CCNL per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018 e tenendo presente il disposto di cui all'art.1 comma 870 della legge 178/2020 relativamente ai buoni mensa. Con successiva determinazione n. 25 del 17 settembre 2021 si è dato atto degli effetti dell'accordo previsto dalla legge di bilancio 2021 riguardante i risparmi da straordinario e buoni mensa. Pertanto:

- 1) tutte le voci di parte stabile del fondo 2017 – ivi compreso lo 0,2% del monte salari del 2001 - sono state unificate in un unico importo. Da tale importo sono state sottratte le risorse destinate nel 2017 al finanziamento delle posizioni organizzative;
- 2) è stato calcolato e aggiunto alla parte stabile il differenziale delle progressioni economiche del personale in servizio: come più innanzi si dirà detto incremento è in deroga al tetto del fondo del 2016;
- 4) la RIA dei cessati anno 2020 (n.1 unità con ultimo giorno lavorativo 31.1.2020 e n.1 unità con ultimo giorno lavorativo 30.6.2020 è stata prevista nella parte stabile del fondo per tredici mensilità; il risparmio infra annuale è stato inserito nella parte variabile del fondo;
- 5) l'utilizzazione dell'incremento fino allo 1,2% del monte salari 1997 della parte variabile è stata oggetto, come previsto dal contratto, di previo accordo tra le parti in sede di contrattazione decentrata;
- 7) è stato confermato nel precedente importo l'incremento di parte variabile collegato al raggiungimento di obiettivi previsti nel piano della performance, anche di mantenimento;
- 8) sono stati inclusi tra le risorse variabili gli importi a residuo delle risorse stabili dell'anno precedente, i residui delle risorse per la remunerazione del lavoro straordinario e per la corresponsione dei buoni mensa in applicazione al disposto di cui all'art.1 comma 870 della legge 178/2020.

In dettaglio, il fondo risorse decentrate 2021 è comprensivo dell'integrazione di € 10.565,88 non superiore all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 che in data 16.9.2021 ha formato oggetto di accordo tra le parti in sede di contrattazione decentrata; è comprensivo del risparmio straordinario 2020, dei risparmi buoni mensa 2020 del personale di qualifica non dirigenziale e non incaricato di posizione organizzativa e dei residui non utilizzati 2020 – tutti extra limite 2016 - ed è al netto dell'importo di € 48.417,83 destinato nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle PP.OO.

La parte stabile del fondo risorse decentrate 2021 in applicazione del comma 2 lettere a) e b) dell'art.67 del CCNL 21.5.2018 è comprensiva - extra limite 2016 – di € **3.328,00** pari a Euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (n.40 unità) nonchè di € **4.802,98** pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; essendo cessate dal servizio nel 2020 n.2 unità di personale l'importo ex comma 2 lett. c) dell'art.67 è passato da € **3.630,38 a € 6.504,42.**

Circa la parte variabile, si riferisce che a titolo di risorse per il conseguimento degli obiettivi anche di

mantenimento dell'ente di cui al piano della performance 2021, è stato confermato il medesimo importo del 2016 (€ 19.561,16) e che la destinazione dei risparmi previsti dalla legge di bilancio 2021, nell'ambito della contrattazione in data 16.9.2021, è stata così definita :

- € 52.361,39 destinati a remunerare la performance del personale non dirigenziale e non incaricato di posizione organizzativa ed € 1.349,00 - pari ai 3/32 del risparmio per buoni mensa di € 14.384,56 - destinati a remunerare la performance delle PP.OO. in sede di retribuzione di risultato.

Per l'effetto, è stato adottato il provvedimento n. 25 in data 17 settembre 2021 con il quale si è dato atto che le risorse decentrate anno 2021 per il personale di qualifica non dirigenziale e non incaricato di posizione organizzativa ammonta ad € 263.836,54.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	FONDO 2020	FONDO 2021	differenze
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 c. 2 CCNL 02-05)	144.232	144.232	
Incrementi CCNL 02-05 (art.32 cc. 1, 2 e 7)	17.369	17.369	
Incrementi CCNL 04-05 (art.4 cc. 1,4 e 6 parte fissa)	5862	5862	
Incrementi CCNL 06-09 (art.8 cc. 2, 5, 6,e 7 parte fissa)	7.908	7.908	
Ria ed assegni ad personam personale cessato (art.4 c.2 CCNL 00-01)	60.814	60.814	
	236.185	236.185	
A detrarre risorse PP.OO. 2017	48.418	48.418	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	187.767	187.767	0
Dal 1.1.2019 + € 83,20 per n.40 unità in servizio al 31.12.1995	3.328	3.328	0
RIA x 13 cessati	3.630	6.504	+ 2.874
Decurtazione permanente ex art.1 c.456 L.147/2013	-13.962	-13.962	
Decurtazione fondo rispetto limite 2016 art.23 c.2 D.L.vo 75/2017)	-5.421 -9.024	-5.421 - 14.224	- 5.200
Rideterminazione per incremento stipendiale (art.67 c.2 lett.b CCNL 2016-2018)	4.803	4.803	0

Nuovi servizi o riorganizzazione (art.15 c.5 parte variabile ccnl 98-01)	19.561	19.561	0
Integrazione 1,2% CCNL 98-01	10.566	10.566	0
Frazione RIA cessati	0	2.326	+2.326
Risparmio da straordinario accertato a consuntivo	15.997	39.326	
Risparmio da buoni mensa 2020	0	13.036	+36.365
Somme non utilizzate anno precedente	12.630	10.227	-2.403
Totale risorse	229.875	263.837	+33.962

TABELLA 2 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

finalità	Risorse ANNO 2020	Risorse ANNO 2021
Impieghi fissi (PEC già attribuite e indennità comparto)	€ 132.962,75	€ 140.464,24
premi correlati alla performance organizzativa	€ 32.950,37	€ 100.648,81
premi correlati alla performance individuale	€ 32.950,37	
indennità condizioni di lavoro	€ 4.845,64	€ 3.550,54
compensi per specifiche responsabilità	€ 12.598,67	€ 9.231,42
progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 13.567,80	€ 9.941,53
	229.875,60	263.836,54

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Nel preventivo aggiornato 2021 - approvato con determinazione commissariale n.5 del 18.05.2020 previo parere positivo rilasciato in pari data dal Collegio dei Revisori dei Conti, sull'attendibilità dei proventi, degli oneri e degli investimenti ai sensi dell'art. 30 del DPR n.254/2005 - a titolo di risorse decentrate 2021 è stato previsto al conto 321012 uno stanziamento di € 205.000,00; € 48.417,83 sono assegnati al conto 321013 "Retribuzioni di posizione e di risultato P.O." per il pagamento delle retribuzioni ai responsabili delle posizioni organizzative.

Come per il passato, non integrano il fondo ma restano direttamente a carico del bilancio dell'Ente l'importo pari ai differenziali per progressioni economiche dei contratti 2002-2005 e 2008-2009 e l'importo per la quota a) dell'indennità di comparto. Al conto n. 321003 per lo straordinario è stato confermato l'importo storico di € 54.618,00.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.1, comma 192 della legge n.266/2005, ai fini della determinazione del "carico" finanziario effettivamente gravante sui bilanci degli enti, risorse decentrate ammontanti a complessivi € **263.836,54** comportano risorse aggiuntive destinate a coprire gli oneri accessori per ulteriori € 85.696,49.

SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Le risorse decentrate anno 2020 in applicazione del CCNL 21.5.2018 e dei limiti di legge sono state approvate in complessivi € 229.875,60 di cui disponibili per la contrattazione € 96.912,85.

L'importo di € 229.875,60 – conformemente alla legge ed alle previsioni del CCI - è stato utilizzato come di seguito indicato, con un residuo di € 10.226,65 che è andato ad incremento delle risorse anno 2021:

	destinazioni	speso	economie
PEO STORICHE	116.756,21	115.640,77	1.115,44
NUOVE PEO	13.567,80	9.428,90	4.138,90
IND.TA' DI COMPARTO	16.206,54	16.206,54	-
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	4.845,64	1.347,00	3.498,64
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	12.598,67	11.125,00	1.473,67
PERFORMANCE INDIVIDUALE	65.900,74	4.252,71	-
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		61.648,03	
	229.875,60	219.648,95	10.226,65

SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Il preventivo 2021 a fronte di proventi correnti per € 6.142.860,06 prevede oneri correnti per il "personale" (ivi compreso il Segretario Generale) previsti in complessivi € 1.680.895,71; nell'ambito di detto stanziamento per le retribuzioni ordinarie del personale sono stati previsti € 814.976,62.

Per le retribuzioni accessorie del personale non dirigente sono stati previsti complessivi € 308.035,08 ivi compreso lo straordinario per € 54.618,00. In dettaglio, al conto 321012 "Indennità varie" è stato previsto uno stanziamento di € 205.000,00 e al conto 321013 "Retribuzioni di posizione e di risultato P.O." uno stanziamento di € 48.417,08 per il pagamento delle retribuzioni ai responsabili delle posizioni organizzative.

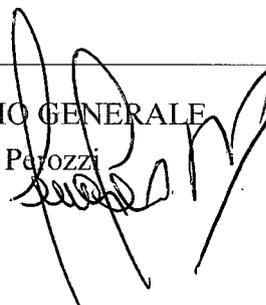
A detti stanziamenti si aggiungono le risorse del conto 244004 "Debiti verso dipendenti per

produttività” sul quale sono stati appostati il risparmio compenso straordinario anno 2020, le risorse decentrate 2020 non utilizzate e i risparmi da buoni mensa 2020 non utilizzati causa Covid. Sono state previste altresì le risorse aggiuntive destinate a coprire gli oneri accessori relativi alle risorse decentrate ed allo straordinario.

23 SET. 2021

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Luca Peruzzi





**CAMERA DI COMMERCIO I.A.A.
DI AVELLINO**

In data **16 settembre 2021**, presso la Camera di Commercio I.A.A. di Avellino, le delegazioni di parte datoriale e sindacale individuate ai sensi dell'art.7 del CCNL 21.5.2018, hanno sottoscritto i seguenti

**ACCORDI
PREVISTI DALL'ART.67 COMMA 4 DEL CCNL 21.5.2018 E
DALL'ART.1 COMMA 870 DELLA LEGGE N.178 DEL 28.12.2020**

Si premette che:

- l'art.67 comma 4 del CCNL 21.5.2018 prevede *“In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza”*;
- l'art.1 comma 870 della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178, ha disposto: *“In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo. [...]”*.
- il fondo risorse decentrate anno 2021 – di cui alla determinazione commissariale n.23 in data 8 settembre 2021 - sulla base delle disposizioni di legge e contrattuali e delle disponibilità di bilancio è stato approvato includendo tra le risorse variabili i seguenti importi:
 - **€ 10.565,88** ai sensi dell'art.67 comma 4 del CCNL 21.5.2018, in misura non superiore all'1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza;
 - **€ 53.710,39** ai sensi dell'art.1 comma 870 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, di cui 39.325,83 di risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno 2020 ed € 14.384,56 di risparmio (per n.32 dipendenti di qualifica non dirigenziale al 31.12.2020) sui buoni mensa non erogati nel 2020;
- le suddette integrazioni devono essere certificate dall'organo di controllo e devono formare oggetto di accordo tra le parti in sede di contrattazione decentrata; in caso contrario gli importi non sono utilizzabili.

Tutto ciò premesso e considerato, le parti concordano:

a) sull'integrazione della componente variabile del fondo risorse decentrate anno 2021 prevista dall'art.67 comma 4 del CCNL 21.5.2018;

b) sulla seguente destinazione dell'importo di **53.710,39** cui all'art.1 comma 870 della legge 30.12.2020 n.18:

- € 52.361,39 destinati a remunerare la performance

- € ~~////~~ destinati a remunerare le condizioni di lavoro;

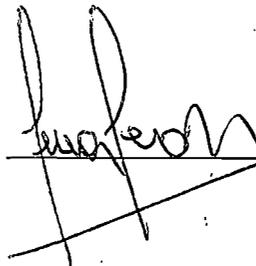
- € ~~////~~ destinati agli istituti del Welfare integrativo ed in specie ad integrazione delle borse di studio anno scolastico 2021/2022;

- € 1.349,00 - pari ai 3/32 del risparmio per buoni mensa di € 14.384,56 - sono destinati a remunerare la performance delle PP.OO. in sede di retribuzione di risultato;

c) si dà atto che le risorse decentrate di cui trattasi potranno essere utilizzate solo previa certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti.

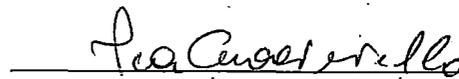
Letto, approvato e sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica:
Dott. Luca Perozzi, Segretario
Generale della Camera di Commercio



Per la delegazione di parte sindacale:

RSU
Rag.ra Cucciniello Pia

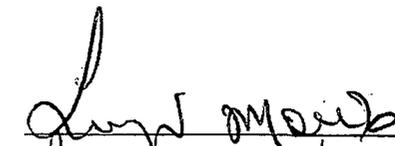


Dott.ssa Stella Spizuoco



OO.SS. TERRITORIALI

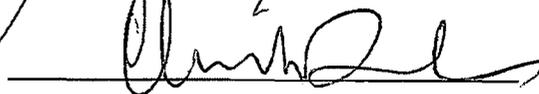
FP CGIL



CISL FP



UIL FPL



CSA Regioni Autonomie locali

