



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CCDI DI PARTE ECONOMICA 2017

**MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'

Importo consolidato art.31 comma 2 primo periodo CCNL 22.1.2004 (risorse determinate nell'anno 2003, comprensive dell'importo annuo RIA e assegni personali non riassorbibili personale comunque cessato dal servizio per € 14.539,26 - deliberazione n.4/36 del 14.6.2005)	€ 144.231,81
comma 2 art.4 CCNL 5.10.2001 - importo annuo RIA e assegni personali non riassorbibili personale comunque cessato dal servizio dal 1.1.2005 al 31.12.2009 (€ 35.833,24) e negli anni 2014 (€ 5.624,45) (<i>anno 2015 nessuna cessazione</i>)	€ 41.457,69
Integrazione di cui al comma 1 art.32 CCNL 22.1.2004 0,62% su base annua, del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza anno 2003	€ 8.158,26
Integrazione di cui al comma 2 art.32 CCNL 22.1.2004 0,50% su base annua, del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza anno 2003	€ 6.579,24
Integrazione di cui al comma 7 art.32 CCNL 22.1.2004, 0,20% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza ed è destinata al finanziamento della disciplina delle "alte professionalità".	€ 2.631,70
Integrazione di cui al comma 4 art.4 CCNL 9.5.2006 0,5% su base annua, del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 5.861,88
Integrazione di cui al comma 5 dell'art.8 CCNL 11.4.2008 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 7.908,46
	€ 216.829,04
Decurtazione in proporzione alla riduzione del personale in servizio anno 2016 (2,5%)	-€ 5.420,73
TOTALE SEZIONE I - in misura pari anno 2016	€ 211.408,31

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

commi 2 e 4 art.15 CCNL 1.4.1999 1,2% su base annua, del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza 1.4.1999	€ 10.565,88
comma 5 art. 15 CCNL 1.4.1999 per gli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività	€ 19.561,16
TOTALE SEZIONE II – in misura misura pari anno 2016	€ 30.127,04

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

L'art.23 comma 2 della D.L.vo 25.5.2017 n.75 dispone "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*"

La Giunta in applicazione della suddetta normativa, con deliberazione n.8/50 del 17.07.2017, ha rideterminato l'ammontare delle risorse decentrate anno 2017 nella stessa misura delle risorse decentrate anno 2016 approvate con deliberazione n. 2/17 del 13.5.2016.

La riduzione per diminuzione del personale in servizio è pertanto quella applicata per il 2016.

E' opportuno dare atto che le risorse stabili 2017 - in ossequio alla citata normativa e diversamente da quanto prevede il CCNL – non sono comprensive dell'importo di complessivi € 5.393,96 a titolo di RIA del personale cessato dal servizio nell' anno 2016 (di cui € 3.058,77 per la cessazione di un dipendente di Cat.D ingresso D1 ed € 2.335,19 per la cessazione di una dipendente di Cat. C).

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

SEZIONE I € 211.408,31 + SEZIONE II € 30.127,04 = TOTALE € 241.535,35
pari alle risorse anno 2016.

SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO Sezione non pertinente

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Al 1.1.2016 le risorse decentrate "stabili" risultano già destinate per un ammontare complessivo di € 175.983,53 così come di seguito indicato:

Fondo per la progressione economica € 105.963,00

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato € 51.049,53 *

Risorse per l'indennità di comparto € 18.971,00.

Nel CCDI 2017 attesa la cessazione dal servizio dal 1° maggio 2017 di n.1 unità di personale le risorse per l'indennità di comparto sono state rideterminate in € 18.330,00.

() comprensivo dell'importo di € 2.631,70 di incremento delle risorse previsto dal comma 7 dell'art.32 del CCNL 22.1.2004 destinato alla remunerazione delle alte professionalità, riportato in Sezione III.*

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Risorse per progressioni economiche a decorrere dal 1° gennaio dell'anno nel quale risulterà approvata la graduatoria: € 3.380,00

Risorse per il pagamento delle indennità di rischio: € 690,00

Risorse per il pagamento dell'indennità di maneggio valori: € 1.400,00.

Risorse per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C: € 550,00

Risorse per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità: € 10.000,00

Risorse per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività/il miglioramento dei servizi/la performance : € **50.172,82.**

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Incremento delle risorse previsto dal comma 7 dell'art.32 del CCNL 22.1.2004 destinato alla remunerazione delle alte professionalità : € **2.631,70**

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2017

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa: € 172.710,83

(calcolate come di seguito:

Fondo per la progressione economica	€ 105.963,00
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	€ 48.417,83
Risorse per l'indennità di comparto	€ 18.330,00

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II: € 66.192,82

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III : € 2.631,70

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: € 241.535,35

SEZIONE V - Nessuna risorsa temporaneamente allocata all'esterno del fondo

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a) Le seguenti destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (per complessivi € 176.090,83 – al netto delle quote poste dal CCNL a carico del bilancio camerale, ove previste) - trovano copertura con le risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (ammontanti ad € 203.277,22):

progressione economica nella categoria	€ 109.343,00
retribuzione di posizione e di risultato	€ 48.417,83
indennità di comparto	€ 18.330,00.

b) Gli incentivi economici vengono attribuiti in osservanza del principio di selettività ed escludono ogni forma di automatismo e di erogazione in maniera indifferenziata, come si rileva dagli artt.4 e 5 del CCDI di parte giuridica 2015-2017. In specie, i compensi destinati a incentivare la produttività sono corrisposti ai lavoratori interessati solo a conclusione di un processo di valutazione individuale e solo a fronte di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

L' indennità di disagio è corrisposta in misura non generalizzata e la sua misura è quantificata in misura non superiore all'indennità di rischio.

Le indennità di responsabilità vengono corrisposte a chi è maggiormente esposto con la propria attività ad una specifica responsabilità e a fronte di incarichi dai contenuti particolarmente significativi e qualificanti.

a) Il CCDI di parte economica 2017 prevede progressioni orizzontali per € 3.380,00 pari a circa il 50% della somma che sarebbe necessaria per premiare il 100% dei possibili aventi titolo (n.5 unità di personale su 38 in servizio).

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER
LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL
CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

RISORSE FISSE	FONDO 2015	FONDO 2016	FONDO 2017
Importo consolidato art.31 comma 2 primo periodo CCNL 22.1.2004 (risorse determinate nell'anno 2003, comprensive dell'importo annuo RIA e assegni personali non riassorbibili personale comunque cessato dal servizio per € 14.539,26 - deliberazione n.4/36 del 14.6.2005)	€ 144.231,81	€ 144.231,81	€ 144.231,81
comma 2 art.4 CCNL 5.10.2001 importo annuo RIA e assegni personali non riassorbibili personale comunque cessato dal servizio	€ 41.457,69	€ 41.457,69	€ 41.457,69
Integrazione di cui al comma 1 art.32 CCNL 22.1.2004 0,62% su base annua, del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza anno 2003	€ 8.158,26	€ 8.158,26	€ 8.158,26
Integrazione di cui al comma 2 art.32 CCNL 22.1.2004 0,50% su base annua, del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza anno 2003	€ 6.579,24	€ 6.579,24	€ 6.579,24
Integrazione di cui al comma 7 art.32 CCNL 22.1.2004, 0,20% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza ed è destinata al finanziamento della disciplina delle "alte professionalità"	€ 2.631,70	€ 2.631,70	€ 2.631,70
Integrazione di cui al comma 4 art.4 CCNL 9.5.2006 0,5% su base annua, del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 5.861,88	€ 5.861,88	€ 5.861,88
Integrazione di cui al comma 5 dell'art.8 CCNL 11.4.2008 0,6% del monte salari anno 2005,	€ 7.908,46	€ 7.908,46	€ 7.908,46

esclusa la quota relativa alla dirigenza			
TOTALE	216.829,04	216.829,04	€ 216.829,04
Decurtazione in proporzione al personale in servizio	0	- € 5.420,73 (2,5%)	-€ 5.420,73
TOTALE RISORSE FISSE	216.829,04	211.408,31	211.408,31

RISORSE VARIABILI	FONDO 2015	FONDO 2016	FONDO 2017
lett. D) comma 1 art.15 CCNL 1.4.1999 come sostituita dal comma 4 dell'art.4 del CCNL 5.10.2001 relativamente alle somme derivanti dall'attuazione dell'art.43 della legge 449/1997	€ 0	€ 0	€ 0
commi 2 e 4 art.15 CCNL 1.4.1999 1,2% su base annua, del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza 1.4.1999	€ 10.565,88	€ 10.565,88	€ 10.565,88
comma 5 art. 15 CCNL 1.4.1999 per gli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività	€ 19.561,16	€ 19.561,16	€ 19.561,16
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 30.127,04	€ 30.127,04	€ 30.127,04
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	€ 246.956,08	€ 241.535,35	€ 241.535,35

INCREMENTO RISORSE VARIABILI 2017	
Economie fondo anno 2016	€ 9.730,00 (pari ad € 4.204,00 di PEC previste ma non assegnate più € 4.228,10 di risparmio PEC per cessazioni in corso d'anno più € 1.297,90 quale risorse per indennità previste ma non assegnate nel 2016)
Risparmi straordinario anno precedente	€ 25.728,62

TABELLA 2 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	CCDI ANNO 2016	CCDI ANNO 2017
Fondo per la progressione economica	105.963,00	109.343,00
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	48.417,83	48.417,83
Risorse per l'indennità di comparto	18.971,00	18.330,00
Risorse destinate alle "alte professionalità"	2.631,70	2.631,70
<i>Totale parziale</i>	<i>(175.983,53)</i>	<i>(178.722,53)</i>
Risorse per indennità di rischio, maneggio valori, disagio, particolari responsabilità	13.040,00	12.640,00
Risorse per la produttività	52.511,82	50.172,82
TOTALE	€ 241.535,35	€ 241.535,35

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nel preventivo 2017 - approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n.17 del 13.12.2016 previo parere positivo rilasciato in pari data dal Collegio dei Revisori dei Conti, sull'attendibilità dei proventi, degli oneri e degli investimenti ai sensi dell'art. 30 del DPR n.254/2005 - a titolo di risorse decentrate 2017 è stato previsto uno stanziamento complessivo di € 246.956,08 di cui € 198.538,00 assegnati al conto 321012 "Indennità varie" ed € 48.418,08 assegnati al conto 321013 "Retribuzioni di posizione e di risultato P.O." per il pagamento delle retribuzioni ai responsabili delle posizioni organizzative. Al conto n. 321003 per lo straordinario è stato confermato l'importo storico di € 54.618,00.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le risorse decentrate anno 2016 in applicazione dell'art.1 comma 236 della legge 28.12.2015 n.208 sono state determinate in complessivi € 241.535,35.

Il suddetto importo – conformemente alla legge ed alle previsione del CCDI di parte economica 2016 - è stato così **utilizzato**:

ANNO 2016	PREVISTO	UTILIZZATO
Fondo per la progressione economica	105.963,00	97.530,90
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	48.417,83	48.417,83
Risorse per l'indennità di comparto	18.971,00	18.971,00
Risorse destinate alle "alte professionalità"	2.631,70	2.631,70
Risorse per indennità di rischio, maneggio valori, disagio, particolari responsabilità	13.040,00	11.742,10
Risorse per la produttività	52.511,82	52.511,82
TOTALE	€ 241.535,35	€ 231.805,35

L'importo di € 2.631,00 destinato alle alte professionalità va accantonato. Del pari non può essere utilizzato e va ad economie di bilancio l'importo trattenuto nell'anno 2016 per le assenze di malattia ammontante ad € 393,87.

La differenza fra il fondo previsto e quello utilizzato o da utilizzare – ammontante ad € 9.730,00 - andrà a incremento **una tantum** delle risorse variabili anno 2017.

Circa lo straordinario, si rileva dalle "note applicative circolare ragioneria generale dello Stato n.25 del 19.7.2012" modulo III (versione aggiornata al 28.2.2013) che il risparmio dell'anno precedente va ad incremento delle risorse variabili del fondo dell'anno successivo. Pertanto, i risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario 2016 che andranno ad integrare le risorse "variabili" 2017, ammontano ad € 25.728,62.



SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il preventivo 2017 approvato con delibera consiliare n.17 del 13.12.2016 prevede proventi correnti per complessivi € 5.082.180,24 a fronte di oneri correnti per il "personale" (ivi compreso il Segretario Generale) previsti in complessivi € 1.691.697,92.

Nell'ambito di detto stanziamento per le retribuzioni ordinarie del personale non dirigente sono stati previsti € 821.012,14 nel mentre per le retribuzioni accessorie sono stati previsti complessivi € 301.574,08, ivi compreso lo straordinario per € 54.618,00. In dettaglio, al conto 321012 "Indennità varie" è stato previsto uno stanziamento di € 198.538,00 e al conto 321013 "Retribuzioni di posizione e di risultato P.O." uno stanziamento di € 48.418,08 per il pagamento delle retribuzioni ai responsabili delle posizioni organizzative.

Sono state previste altresì le risorse aggiuntive destinate a coprire gli oneri accessori relativi alle risorse decentrate ed allo straordinario.

Nel 2016 per le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono stati a carico del bilancio dell'Ente € 4.437,55 per le progressioni economiche ed € 1.978,75 per l'indennità di comparto; il costo delle vigenti posizioni organizzative di € 48.417,83 è posto interamente a carico delle risorse decentrate.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Luca Perozzi)

