



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CCDI DI PARTE ECONOMICA 2014

MODULO 1 - SCHEDA 1.1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	27 ottobre 2014.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): il Segretario Generale, la P.O. Responsabile dell'Area I "Amministrazione" Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL /FP/EE.LL CISL /FPS UIL/FPL - SNALCC CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL /FPS
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della Camera di commercio di Avellino
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione e destinazione risorse decentrate anno 2014 b) Casi e modalità di utilizzo delle somme non utilizzate e/o attribuite: destinazione a residui 2015 e integrazione risorse 2014 c) Eventuale riduzione delle risorse in esito alla riduzione del personale : effetti

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:

- Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 19 settembre 2014, giusta verbale n.... in pari data che si allega.

L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.

- Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato

L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 viene assolto

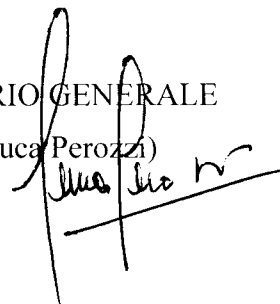
La Relazione della Performance viene validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni /////

31.10.2014

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Luca Perozzi)





RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CCDI DI PARTE ECONOMICA 2014

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il CCDI di parte economica 2014 disciplina la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014 in ottemperanza a quanto previsto dal D.L.vo n.165/2001 come modificato dal D.L.vo n.150/2009 e ss.mm.ii. e dai vigenti CCNL per il comparto Regioni-Autonomie Locali, tenendo ben presente che:

- le risorse "decentrate" si distinguono in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (denominate risorse "stabili") e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (denominate risorse "variabili");

- la Giunta ha approvato l'ammontare delle risorse decentrate anno 2014 in misura pari alle risorse anno 2010 (€ 246.956,08 di cui € 211.204,59 di risorse stabili) tenuto conto di quanto disposto dall'art. 9 comma 2-bis, dalla legge n.122/2010 come modificato dall'art.1 comma 456 della legge n.147 del 27.12.2013 ai sensi del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell' anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

- che la riduzione delle suddette risorse decentrate in proporzione al personale in servizio sarà effettuata secondo quanto indicato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la circolare n.12 del 15.04.2011 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 (intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno). La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo;

- che il valore medio dei presenti anno 2010 è pari a 39,5 atteso che il personale in servizio al 1° gennaio 2010 è di 40 unità e che il personale in servizio al 31 dicembre 2010 è di 39 unità;

- che le somme necessarie per il pagamento delle progressione economica nella categoria e dell'indennità di comparto (al netto delle quote poste dal CCNL a carico del bilancio camerale) e per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato vengono prelevate dalle risorse "stabili";

- che le risorse decentrate "stabili" – giusta CCDI di parte economica 2013 - risultano già destinate per un ammontare complessivo di € 178.219,83 così come di seguito indicato:

Fondo per la progressione economica	€ 107.494,30
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	€ 51.049,53
Risorse per l'indennità di comparto	€ 19.676,00.

Ciò premesso, il CCDI di parte economica 2014 ha ripartito le risorse decentrate come di seguito indicato:

Fondo per la progressione economica	€ 107.494,30
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	€ 51.049,53
Risorse per l'indennità di comparto	€ 19.280,00
Risorse per indennità di rischio, maneggio valori, disagio, specifiche responsabilità	€ 13.000,00
Risorse per la produttività	€ 56.132,25.

In particolare, il Fondo per la progressione economica è stato previsto in € 107.494,30 in misura pari all'anno precedente, senza previsione di attribuzione di nuove progressioni orizzontali con decorrenza dal 2014.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è stato confermato in € 51.049,53 di cui € 48.417,83 in esito al vigente organigramma articolato su 3 Aree approvato fin dal 31.10.2008 ed all'istituzione con provvedimento n. 7/87 del 19.12.2008 delle tre posizioni di lavoro di cui all'art.8, comma 1 lett. a) del CCNL 31.3.1999 di Responsabile di Area per consentire di retribuire le PP.OO. secondo il valore massimo determinato dall'Ente. In detto fondo è contabilizzato anche l'importo di € 2.631,70 previsto dal comma 7 dell'art.32 del CCNL 22.1.2004 che, destinato alla remunerazione delle alte professionalità, in assenza di dette professionalità viene accantonato in attesa che il CCNL ne consenta una diversa utilizzazione.

L'indennità di comparto è stata istituita dal CCNL 22.1.2004 ed è corrisposta al personale in servizio secondo le misure - uguali per categoria - previste dallo stesso contratto. L'importo rispetto al 2013 è diminuito di € 396,00 tenendo conto della cessazione dal servizio di n.2 dipendenti di Cat.C – di cui uno cessato dal 1°.7.2014 e uno dal 1°.10.2014 – nonché di n.2 assunzioni per mobilità – di cui una dal 1°.10.2014 e una prossima dal 1°.12.2014 (per il dettaglio si richiama il prospetto allegato).

Detratta la spesa necessaria per il pagamento delle suddette voci retributive per complessivi € 178.362,83 a valere sulle risorse decentrate “stabili” (ammontanti ad € 211.204,59), le risorse stabili non utilizzate sono state portate in aumento una tantum delle risorse decentrate “variabili”.

Le risorse decentrate “variabili” anno 2014 sono state destinate:

- al finanziamento delle indennità previste dal CCDI di parte giuridica 2012-2014 per complessivi € 13.000,00, in misura pari al 2013;
- a compensi per incentivare la produttività/ il miglioramento dei servizi/la performance per € 56.132,25.

Nel CCDI, infine, è stato precisato che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di cui all'articolo 1 potranno essere portate in aumento delle risorse anno 2015, nel rispetto della disciplina normativa vigente, previa formale ricognizione amministrativa certificata dall'Organo di Controllo.

Del pari - nel rispetto della normativa vigente e previa certificazione dell'Organo di Controllo - per incentivare la produttività/ il miglioramento dei servizi/la performance, all'importo delle risorse decentrate "variabili" anno 2014 potranno aggiungersi le risorse non utilizzate o non attribuite dell'anno 2013 - tranne l'importo di € 2.631,70 destinato alla remunerazione delle alte professionalità ed altri importi che per previsione contrattuale o normativa non potranno essere riportati al fondo 2014 – nonché il risparmio sullo straordinario dell'anno 2013 come risultante dalla differenza tra lo stanziamento iniziale di € 54.618,00 e quanto speso a tutto il 31.12.2013. Detto risparmio – come da partitario allegato – ammonta ad € 8.717,96

E' stato previsto, inoltre, che l'eventuale riduzione delle risorse decentrate in relazione al personale in servizio nell'anno 2014 calcolata nel rispetto della normativa vigente, avrà effetto sulle risorse destinate a incentivare la produttività.

Circa il rispetto dei principi di legge e di contratto con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa, si ritiene che il CCDI di cui trattasi si sia limitato a regolare esclusivamente materie oggetto di contrattazione decentrata.

L'art.40 comma 1 del D.L.vo n.165/2001 come modificato dal D.L.vo n.150/2009 ha stabilito che sono "escluse dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9, quelle afferenti alle prerogative dirigenziali ai sensi degli articoli 5, comma 2, 16 e 17, la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali, nonché quelle di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 23 ottobre 1992, n. 421. Nelle materie relative alle sanzioni disciplinari, alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, della mobilità e delle progressioni economiche, la contrattazione collettiva è consentita negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge".

Pertanto, il CCDI di parte economica 2014 ha previsto la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate ivi comprese le eventuali risorse aggiuntive e gli effetti di un'eventuale riduzione in esito alle verifiche successive al 31 dicembre 2014.

31.10.2014

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Luca Perozzi)

