



RELAZIONE

ATTO A PARZIALE MODIFICA DEI CONTRATTI COLLETTIVI DECENTRATI INTEGRATIVI DI PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2015-2017 E DI PARTE ECONOMICA 2015

MODULO 1 - SCHEDA 1.1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	3 novembre 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015 -2017 per la modifica al CCDI parte giuridica Anno 2015 per la modifica al CCDI parte economica 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): il Segretario Generale, la P.O. Responsabile dell'Area I "Amministrazione" Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL /FP/EE.LL CISL /FPS UIL/FPL - SNALCC CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL /FP/EE.LL CISL /FPS UIL/FPL - SNALCC
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della Camera di commercio di Avellino, in assenza di personale comandato, distaccato e con contratto di formazione lavoro.
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Adeguamento decorrenza progressioni economiche a direttive MEF condivise da FP e ARAN b) Verifica ammontare Fondo PEO con rimodulazione importo PEO a selezione e modifica ammontare risorse

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:

- Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 27 ottobre 2016 giusta verbale n.24 in pari data.

L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.

- Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato

L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 viene assolto

La Relazione della Performance viene validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni /////

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ATTO A PARZIALE MODIFICA DEI CONTRATTI COLLETTIVI DECENTRATI INTEGRATIVI DI PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2015-2017 E DI PARTE ECONOMICA 2015

Il CCDI di parte giuridica 2015-2017 definitivamente sottoscritto il 22.12.2015 definisce i principi e criteri di gestione dello sviluppo delle risorse umane tendenti da un lato a migliorare il livello di efficienza e produttività dei servizi camerali erogati e dall'altro a valorizzare l'impegno e la qualità della prestazione del personale.

All'art.6 dispone in materia di "Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 5, comma 2 del CCNL 31.3.1999 e all'art. 9 del CCNL 11.4.2008" prevedendo al comma 4 quale penultimo dei criteri testualmente " la valutazione è annuale con attribuzione della progressione orizzontale dal 1° gennaio dell'anno a

selezione”.

Circa la decorrenza della progressione si è accertato che a parere del MEF –RGS, anche sulla scorta dell’orientamento del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, “non risulta possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell’anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse” (nota prot.n. 17635 del 27.2.2014) e che il suddetto orientamento è condiviso anche dall’ARAN (note n.6400 del 15.4.2014 e n.22273 del 14.10.2015).

Altresì da effettuati approfondimenti è emerso che - in vigore dell’art. 9 comma 2-bis, della legge n.122/2010 come modificato dall’art.1 comma 456 della legge n.147 del 27.12.2013 è da ritenersi pienamente applicabile il recupero nella parte utilizzabile del fondo, ai sensi dell’art.34 del CCNL 22.1.2004, delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali dei dipendenti cessati o interessati da progressione di carriera nel periodo dal 1° gennaio 2010 e sino al 31 dicembre 2014, non determinandosi un aumento dell’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale.

Nelle more dei suddetti approfondimenti il recupero di cui sopra è stato effettuato solo considerando le cessazioni di Cat.C avvenute nel 2014, talchè occorre provvedere al recupero delle risorse già destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali delle 4 cessazioni intervenute nel periodo dal 1° gennaio 2010 e sino al 31 dicembre 2013 nonché di una progressione di carriera economica dal 1°.1.2015 (giuridica dal 1° settembre 2011).

Per l’effetto, il fondo PEC al 1.1.2015 risulta rideterminabile in € 91.724,10 in misura pari agli oneri relativi alle progressioni economiche orizzontali in godimento delle 40 unità di personale in servizio alla data del 1° gennaio 2015 alla stessa data calcolati su base annua e comprensivi della quota della tredicesima mensilità a carico delle risorse decentrate, come da allegato agli atti.

Tutto ciò premesso, il Documento di cui trattasi ha recepito le suddette innovazioni e/o modifiche.

A parziale modifica dell’art. 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte giuridica triennio 2015-2017 sottoscritto in data 22.12.2015, il comma 4 penultimo capoverso è stato sostituito dal seguente: “ la valutazione è annuale **con attribuzione della progressione orizzontale dal 1° gennaio dell’anno nel quale risulta approvata la graduatoria**“.

Circa il CCDI di parte economica 2015 sottoscritto in data 22.12.2015, accertato che la parte di importo delle risorse decentrate già destinate al finanziamento delle PEC al 1.1.2015 ammonta ad € 91.724,10 si è provveduto a rideterminare il Fondo per la progressione economica in € **101.759,00** destinando € **10.035,00** all’attribuzione di nuove progressioni orizzontali dal 1° gennaio dell’anno nel quale risulterà approvata la graduatoria. L’importo di € 10.035,00 è pari al 50% della somma che sarebbe necessaria per premiare il 100% dei possibili aventi titolo (n.20 unità di personale su 40 in servizio).

La minore somma di € 7.109,53 pari alla differenza tra il precedente Fondo PEC (€ 108.868,53) e quello rideterminato (101.759,00) è stata portata ad incremento delle risorse per erogare compensi diretti a incentivare la produttività/il miglioramento dei servizi/la performance, che sono così passate da € 54.088,02 ad € 61.297,55”.

Le suddette modifiche al CCDI di parte economica 2015 vengono effettuate a parità di ammontare delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale camerale di qualifica non dirigenziale per l'anno 2015 in complessivi € 246.956,08:

	CCDI ANNO 2015 senza modifiche	CCDI ANNO 2015 con le modifiche
Fondo per la progressione economica	108.868,53	101.759,00
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	48.417,83	48.417,83
Risorse per l'indennità di comparto	19.676,00	19.676,00
Risorse destinate alle "alte professionalità"	2.631,70	2.631,70
<i>parziale</i> <i>Totale</i>	<i>(179.594,06)</i>	<i>(172.484,53)</i>
Risorse per indennità di rischio, maneggio valori, disagio, particolari responsabilità	13.174,00	13.174,00
Risorse per la produttività	54.188,02	61.297,55
TOTALE	€ 246.956,08	€ 246.956,08

Fatte salve le innovazioni e/o modifiche di cui all'atto siglato in data 5.10.2016, per la restante parte del contenuto del CCDI di parte giuridica 2015-2017 e CCDI di parte economica 2015 entrambi sottoscritti il 22.12.2015 si fa rinvio alle precedenti relazioni illustrative che si hanno qui per richiamate.

In osservanza del D.L.vo n.165/2001 come modificato dal D.L.vo n.150/2009 e ss.mm.ii, l'atto di modifica di cui trattasi, dopo essere stato trasmesso per via telematica, attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi", all'ARAN ed al CNEL, verrà pubblicato, in modo permanente, sul sito istituzionale della Camera di Commercio.

F.to IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Luca Perozzi)