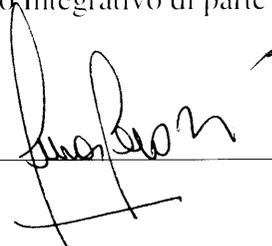


CAMERA DI COMMERCIO I. A. A. DI AVELLINO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2015

In data 22 dicembre 2015, presso la Camera di Commercio I.A.A. di Avellino, previa autorizzazione alla sottoscrizione giusta deliberazione di Giunta in pari data, le parti di seguito indicate hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica 2015.

Per la delegazione di parte pubblica:

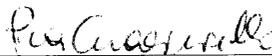
Dott. Luca Perozzi, Segretario
Generale della Camera di Commercio di Avellino



Per la delegazione di parte sindacale:

RSU

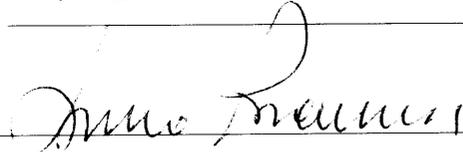
Rag.ra Cucciniello Pia



Rag.ra Olimpia de Cunzo



Rag. Bruno Pavarese

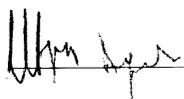


Dott.ssa Stella Spizuoco



OO.SS. TERRITORIALI

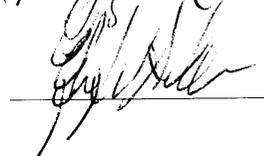
CGIL/FP/EE.LL.



CISL/FPS



UIL/FPL-SNALCC



CSA



CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI AVELLINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2015

PREMESSO

che il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina l'utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (denominate risorse "decentrate") anno 2015;

che le risorse "decentrate" si distinguono in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (denominate risorse "stabili") e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (denominate risorse "variabili");

che la Giunta ha approvato l'ammontare delle risorse decentrate anno 2015 in € 246.956,08 (di cui € 216.829,04 di risorse stabili) tenuto conto di quanto disposto dall'art. 9 comma 2-bis, ai sensi del quale "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

che nel rispetto dell'art. 9 comma 2 bis della Legge 122/2010 come modificato dall'art.1 comma 456 della legge n.147 del 27.12.2013 la decurtazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale nel periodo 2011-2014 è stata debitamente certificata da Collegio dei Revisori dei Conti con verbale in data 13. 11.2015 in complessivi € 13.962,39;

che le somme necessarie per il pagamento delle seguenti voci retributive – al netto delle quote poste dal CCNL a carico del bilancio camerale, ove previste - vengono prelevate dalle risorse "stabili":

- progressione economica nella categoria;
- retribuzione di posizione e di risultato;
- indennità di comparto;

che le risorse decentrate "stabili" risultano già destinate per un ammontare complessivo di € 178.219,83 così come di seguito indicato:

Fondo per la progressione economica	€ 107.494,30
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	€ 51.049,53
Risorse per l'indennità di comparto	€ 19.280,00;

che nell'anno 2014 sono cessate dal servizio n.2 unità di personale di cat.C posizione economica C5 talchè, ai sensi dell'art.34 del CCNL 22.1.2004, complessivi € 5.125,77 - pari agli importi annui fruiti a titolo di PEC a carico del Fondo – sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate;

che nell'anno 2014 sono state assunte in servizio n.2 unità di personale di Cat.D ingresso D1,



SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - UTILIZZO DELLE RISORSE

La ripartizione e destinazione delle risorse decentrate anno 2015 avverrà come di seguito

A) Fondo per la progressione economica: è rideterminato in € **108.868,53** di cui € 6.500,00 sono pari alla somma che viene destinata con il presente CCDI alla attribuzione di nuove progressioni orizzontali con decorrenza dal 01.01.2015.

B) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato: è confermato in € **51.049,53** pari ad € 48.417,83 per le posizioni organizzative più € 2.631,70 di incremento delle risorse previsto dal comma 7 dell'art.32 del CCNL 22.1.2004 destinato alla remunerazione delle alte professionalità.

C) Risorse per il pagamento dell'indennità di comparto: € **19.676,00**;

D) Risorse per il pagamento delle indennità di rischio: € **654,00**

E) Risorse per il pagamento dell'indennità di maneggio valori: € **2.000,00**

F) Risorse per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C: € **520,00**

G) Risorse per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità: € **10.000,00**

H) Risorse per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività/il miglioramento dei servizi/la performance : € **54.188,02**.

ART. 2 – SOMME NON UTILIZZATE

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di cui all'articolo precedente potranno essere portate in aumento delle risorse anno 2016, ove consentito dalla disciplina normativa vigente, previa formale ricognizione amministrativa certificata dall'Organo di controllo. Del pari - previa certificazione dell'Organo di controllo e nel rispetto della normativa vigente - per incentivare la produttività/il miglioramento dei servizi/la performance all'importo delle risorse decentrate "variabili" anno 2015 potranno aggiungersi le risorse non utilizzate o non attribuite dell'anno 2014 - tranne l'importo di € 2.631,70 destinato alla remunerazione delle alte professionalità ed altri importi che per previsione contrattuale o normativa non possano essere riportati al fondo 2015 – nonché il risparmio sullo straordinario dell'anno 2014.

