

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N°330 IN DATA 12 DIC.2012

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI”.

IL SEGRETARIO GENERALE,

visti:

- il D.L.vo 30.03.2001, n. 165 relativo alle norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, l'art. 4 concernente la separazione di funzioni tra gli organi di governo e la Dirigenza;

- la legge 29.12.1993 n.580 come modificata dal D.L.vo 15.02.2010 n.23 ed il particolare l'art.20, ai sensi del quale al Segretario Generale competono le funzioni di vertice dell'amministrazione della Camera di Commercio;

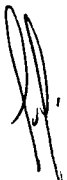
- l'art. 35 dello Statuto approvato con deliberazione consiliare n°23 del 30/11/2011 e gli artt. 12 e 15 del Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione consiliare n° 7 del 27.7.2000 ed il Regolamento sull'acquisizione, gestione e sviluppo del personale approvato con deliberazione consiliare n° 8 in data 27.7.2000, che hanno recepito la distinzione tra funzioni di indirizzo, controllo e funzioni di attuazione e gestione;

ravvisata la necessità di adottare il presente atto rientrante tra i poteri del Dirigente;

visto l'art.21 della L. 4 novembre 2010, n.183, che ha sostituito l'art.57 del d.lgs.165/2001, ai sensi del quale occorre procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, composto, in maniera paritetica, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;

vista la direttiva emanata il 4 marzo 2011 dal Ministro della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, sulle modalità di funzionamento, i criteri di composizioni e nomina dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

richiamata la deliberazione n. 2/10-G in data 1/04/2011 con la quale la Giunta camerale ha preso atto dell'avvio delle procedure per la costituzione del Comitato unico di cui trattasi;



vista la nota in data 16.06.2011 con la quale questa Ente ha invitato i sindacati CGIL/FP/EE:LL e UIL/FPL-SNALCC a designare ciascuno n.1 rappresentante (effettivo) e n.1 (supplente), in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi (maschile e femminile) nonchè il sollecitato in data 15.03.2012;

tenuto conto che con nota in data 4 marzo 2012 il sindacato UIL ha designato in seno al citato Comitato la Sig.ra Claudia Baccaro e la Sig.ra Paola Petrozziello rispettivamente quale rappresentante effettivo e supplente e con successiva in data 8 novembre 2012 la CGIL ha designato la Sig.ra Olimpia De Cunzo ed il Sig. Carlo Addesa rispettivamente quale rappresentante effettivo e supplente;

considerata l'esigenza di costituire il “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing,

DISPONE

1) di istituire il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art.57 del d.lgs 165/2001 – novellato dall'art.21 della legge 183/2010. Il Comitato ha composizione paritetica, persegue gli obiettivi indicati al punto 3 comma 1 lett.a), b) c) e d) della direttiva citata in premessa - svolgendo in particolare, i compiti elencati al punto 3.2 della medesima direttiva;

2) il Comitato di cui al punto precedente è composto dai seguenti rappresentanti:

- dell'Amministrazione:
 - Dott.ssa Aquilina Giordano (componente effettivo) con funzioni di Presidente
 - Dott. Manganiello Maurizio (componente supplente)

 - Sig. Michele Stanco (componente effettivo)
 - Sig.ra Pasqualina Viscione (componente supplente)

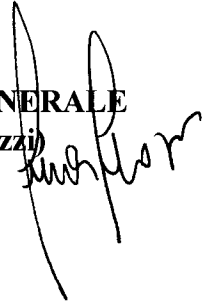
- delle Organizzazioni Sindacali:
 - CGIL
 - Sig.ra De Cunzo Olimpia (rappresentante effettivo)
 - Sig. Addesa Carlo (rappresentante supplente)
 - UIL F.P.L.
 - Sig.ra Baccaro Claudia (rappresentante effettivo)
 - Sig.ra Petrozziello Paola (rappresentante supplente)

3) entro 60 giorni dalla sua costituzione, il Comitato si dota di un proprio regolamento che ne disciplina l'organizzazione e il funzionamento; rimane in carica per un quadriennio decorrente dalla data del presente provvedimento. I componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato.

4) entro il 30 marzo di ogni anno il Comitato Unico di garanzia deve redigere una relazione, da trasmettere ai vertici politici ed amministrativi, sulla situazione del personale, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul posto di lavoro-mobbing;

5) il presente provvedimento sarà pubblicato mediante affissione integrale all'Albo camerale.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Luca Perozzi)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luca Perozzi', written over the printed name.