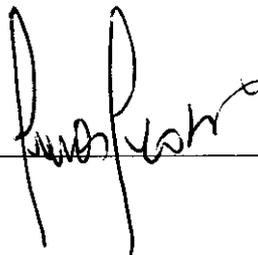


CAMERA DI COMMERCIO I. A. A. DI AVELLINO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
parte economica 2010

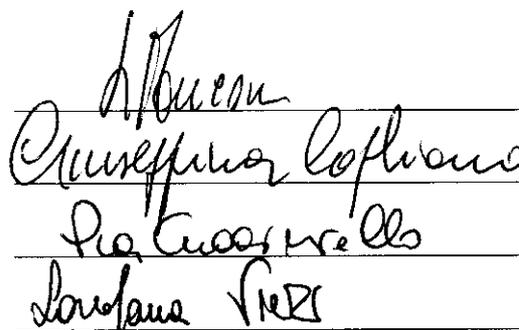
In data 23 dicembre 2010, presso la Camera di Commercio I.A.A. di Avellino, le parti di seguito indicate, giusta autorizzazione della Giunta camerale di cui alla deliberazione n. 7/ 87 del 21 dicembre 2010, hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica anno 2010.

Per la delegazione di parte pubblica:
Dott. Luca Perozzi, Segretario
Generale della Camera di Commercio di Avellino



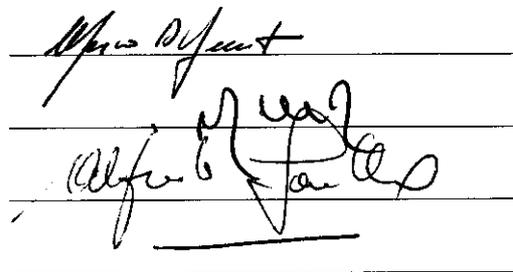
Per la delegazione di parte sindacale:

RSU
Sig. Ancona Luigi
Sig. ra Cogliano Giuseppina
Rag.ra Cucciniello Pia
Dott.ssa Vietri Loredana



OO.SS. TERRITORIALI

CGIL/FP/EE.LL.*
CISL/FPS
UIL/FPL-SNALCC
CSA



(*) tranne la lettera A e la lettera G dell'art.1

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2010

PREMESSO

che il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina l'utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (denominate risorse "decentrate") anno 2010;

che le risorse "decentrate" si distinguono in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (denominate risorse "stabili") e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (denominate risorse "variabili");

che per l'anno 2010, come da deliberazione di Giunta n. 5/61 del 13.10.2010, le risorse decentrate "stabili" ammontano ad € 211.204,59 e le risorse decentrate "variabili" ammontano ad € 35.751,49 per un totale complessivo di € 246.956,08;

che le somme necessarie per il pagamento delle seguenti voci retributive – al netto delle quote poste dal CCNL a carico del bilancio camerale, ove previste - vengono prelevate dalle risorse "stabili":

- progressione economica nella categoria;
- retribuzione di posizione e di risultato;
- indennità di comparto,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - UTILIZZO DELLE RISORSE

La ripartizione e destinazione delle risorse decentrate anno 2010 avverrà secondo quanto previsto nella Tabella A), che allegata al presente CCDI ne forma parte integrante, con le seguenti precisazioni:

A) Fondo per la progressione economica: è determinato in € 104.143,03 di cui € 10.000,00 sono pari alla somma che viene destinata con il presente CCDI alla attribuzione di nuove progressioni orizzontali con decorrenza dal 23.12.2010.

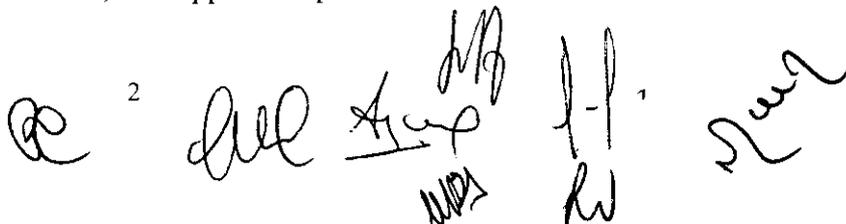
La progressione economica sarà attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

La valutazione riguarderà il periodo dal 23 dicembre 2010 al 31.12.2011 con attribuzione della progressione dal 23.12.2010; gli effetti giuridici ed economici si applicheranno come per legge.

La progressione economica orizzontale sarà attribuita attraverso la formulazione di una graduatoria, a coloro che avranno conseguito il punteggio minimo di 24 (ventiquattro) su 30. In caso di parità di punteggio, la precedenza sarà determinata, nell'ordine, dalla maggiore permanenza nella posizione economica in godimento, dal possesso di titolo di studio di grado più elevato.

La valutazione sarà effettuata dal Segretario Generale sulla base degli elementi di cui alle schede di valutazione della prestazione e dei risultati vigenti. Si dà atto che non vi sono passaggi nell'ambito della categoria A né passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B, C e D. E' in facoltà del dipendente di formulare eventuali osservazioni all'esito valutativo all'atto della firma della scheda; a tal fine la scheda conterrà, prima dello spazio per la firma, un apposito spazio a ciò destinato. In caso di

2



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a circled '2', a signature that appears to be 'dell', a signature that appears to be 'Fup' with 'MPS' written below it, a signature that appears to be 'f-p' with 'R' written below it, and a signature that appears to be 'Sung'.

osservazioni è in facoltà del Segretario Generale di risentire il dipendente interessato prima di confermare o modificare il giudizio espresso.

Per partecipare alla selezione occorre essere dipendente in servizio presso la Camera di Commercio di Avellino al 23.12.2010 ed aver prestato servizio presso la Camera di Avellino nel periodo di valutazione per almeno 6 mesi ed 1 giorno.

B) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato: è stabilito € 51.049,53 pari ad € 48.417,83 per le posizioni organizzative più € 2.631,70 di incremento delle risorse previsto dal comma 7 dell'art.32 del CCNL 22.1.2004 destinato alla remunerazione delle alte professionalità.

C) Risorse per il pagamento dell'indennità di comparto: sono stabilite in € 19.539,00 pari alla somma necessaria per la corresponsione dell'incremento dell'indennità di comparto di cui alle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 al personale in servizio alla data del 1.1.2010, come da conteggio che si allega.

D) Risorse per il pagamento delle indennità di rischio: € 1.000,00 Le prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute vengono individuate in quelle svolte dai n.2 addetti alla conduzione degli autoveicoli camerale (condizione di rischio già riconosciuta presso l'Ente ex DPR 347/93) ed in quelle svolte da n.1 Ispettore Metrico ex dipendente dell'Ufficio Metrico Provinciale il cui personale e le cui funzioni sono state trasferite alla Camera. Ai sensi dell'art.37 CCNL 14.9.2000 a dette unità di personale compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un'indennità mensile di € 30,00;

E) Risorse per il pagamento dell'indennità di maneggio valori: € 1.200,00. L'indennità compete per le sole giornate nelle quali ciascun dipendente è effettivamente adibito ai servizi che comportano maneggio di valori di cassa, con decorrenza 1.1.2010 (gg. lavorativi 255) ed agli addetti alle casse istituite presso l'Ente.

Gli importi dell'indennità giornaliera, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati, vengono confermati come di seguito indicato:

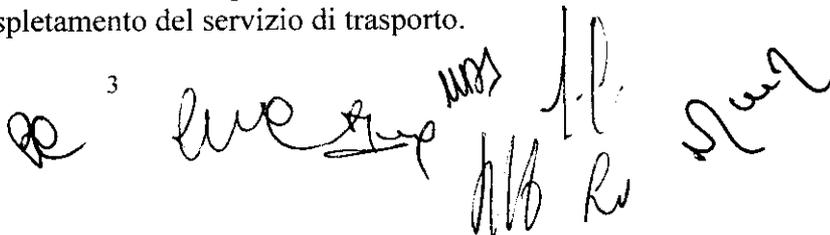
- fino ad € 1.549,00: € 0,52 giornaliera
- da € 1.549,01 a € 2.582,00: € 1,03 giornaliera
- oltre € 2.582,00: € 1,55 giornaliera.

F) Risorse per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C: € 11.300

Le condizioni di particolare disagio e le relative indennità vengono individuate nell'esercizio delle seguenti attività:

- attività prestata dagli addetti ai servizi ausiliari a tempo pieno e senza orario di lavoro personalizzato, per il disagio derivante dalle circostanze di tempo e di luogo delle prestazioni tipiche richieste. L'indennità compete per le sole giornate nelle quali ciascun dipendente è stato presente in servizio nell'importo di € 2,50 giornaliero;
- attività prestata dagli addetti ai n.3 sportelli dell'Area II ed ai n. 4 sportelli dell'Area III ubicati al piano terra della sede di Viale Cassitto, per il disagio derivante dalla polifunzionalità degli sportelli e dal continuo contatto con l'utenza esterna. Detta indennità di disagio non è cumulabile con l'indennità di maneggio valori; il suo importo viene stabilito in € 3,50 giornaliera per ogni giornata di effettivo espletamento del servizio di sportello;
- attività prestata dai dipendenti addetti al prelievo dei vini, per il disagio derivante dalle modalità di esecuzione delle prestazioni richieste; l'importo dell'indennità viene stabilito in € 5 per ciascuno dei prelievi effettuati nel 2010;
- attività prestata dai dipendenti addetti al servizio di trasporto degli incassi per diritti di segreteria riscossi giornalmente dall'ente per il disagio derivante dalle circostanze di tempo e di luogo della prestazione richiesta; l'importo dell'indennità viene stabilito in € 2 per ogni giornata di effettivo espletamento del servizio di trasporto.

3



G) Risorse per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità: € 9.500,00 - I compiti che comportano specifiche Responsabilità e le relative indennità vengono individuati così come segue:

- Responsabilità dei procedimenti in materia di bilancio e di budget direzionale: € 2.500,00 annui lordi.
- Svolgimento delle funzioni di Provveditore: € 1.500,00 annui lordi.
- Responsabilità dei procedimenti ex UPICA in materia di Verifica tariffe idriche e del gas, Attività ispettiva e di vigilanza, Gestioni sanzioni ex Legge n.689/1981 e relativo contenzioso: € 1.500,00 annui lordi.
- Responsabilità dei procedimenti inerenti la redazione e aggiornamento del DPSS (Documento Programmatico sulla sicurezza) nonché inerenti il Work Flow : € 1.500,00 annui lordi.
- Responsabilità dei procedimenti inerenti il contenzioso dinanzi alla Commissione Tributaria: € 1.000,00 annui lordi
- Svolgimento delle funzioni di Segretario della Commissione Provinciale Artigianato: € 1.500,00 annui lordi.
- Svolgimento delle funzioni di Referente Informatico e Responsabile per gli adempimenti di cui al D.Lgs. 196/2003 sulla sicurezza dei sistemi informativi e delle reti nonché amministratore di sistema della Camera: € 1.000,00 annui lordi.

Svolgimento *una tantum* - decorrenza settembre 2010 - delle funzioni di Consegnatario delle chiavette USB: € 500 lordi; detta indennità non è cumulabile con l'indennità di disagio.

La liquidazione delle suddette indennità – al pari di quanto avviene per la retribuzione di posizione - dovrà avvenire nel rispetto del disposto di cui al comma 1 dell'art.71 del D.L.n.112/2008 come convertito in legge 6.8.2008 n.133; i risparmi costituiranno economie di bilancio.

H) Risorse per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività: € 49.224,52 sono destinati a compensare la partecipazione del personale alle seguenti iniziative progettuali anno 2010 recanti nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti e/o incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi:

- Attivazione sistema di supporto alla Pianificazione strategica della Camera e al Controllo di gestione
- Miglioramento continuo dei servizi camerati
- Work Flow.

Considerato che l'attribuzione dei compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi deve essere strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa e che in caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente deve essere valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività, i compensi verranno attribuiti come di seguito:

- l'importo di € 49.224,52 verrà ripartito tra i 3 progetti sopra indicati – di pari dignità e di durata ciascuno di mesi sei - in riferimento al numero ed alla categoria del personale partecipante individuato a cura del Segretario Generale e dei Responsabili di P.O. anche in applicazione del principio di prevalenza.

- in esito alla conclusione del progetto e alla verifica del raggiungimento dei risultati, la somma assegnata a ciascun progetto sarà ripartita tra le 4 categorie di personale in misura direttamente proporzionale alla somma degli stipendi tabellari percepiti dal personale di ciascuna categoria; quindi, la somma assegnata a ciascuna categoria sarà ripartita tra i dipendenti di pari categoria in base alla valutazione individuale effettuata dal Segretario Generale, sulla scorta delle schede di valutazione della prestazione e dei risultati vigenti, tenendo presente che all'area della prestazione e a quella dei risultati individuali sarà assegnato un peso del 50% ciascuna e che il

4
@ luo msa sup t-f. gmp

rendimento quantitativo e i risultati terranno conto dell'effettivo apporto di ciascun dipendente anche in termini di maggiore o minore presenza in servizio.

ART. 2 – SOMME NON UTILIZZATE

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di cui all'articolo precedente potranno essere portate in aumento delle risorse anno 2011, nel rispetto della disciplina normativa vigente.

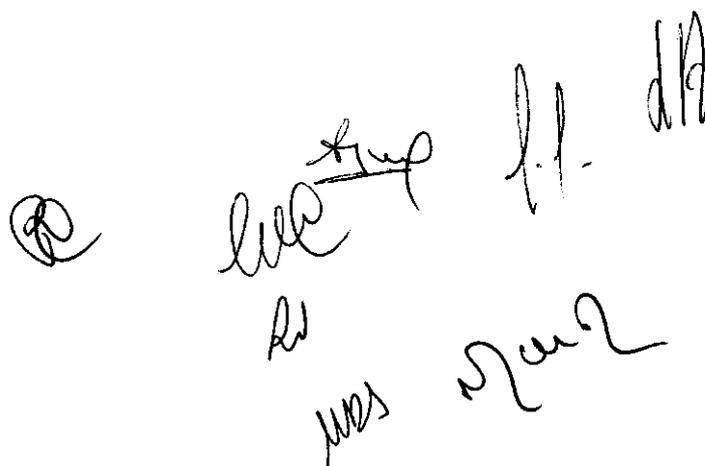
Del pari, nel rispetto della normativa vigente e per incentivare la produttività, all'importo delle risorse decentrate "variabili" anno 2010 potranno aggiungersi le risorse non utilizzate o non attribuite dell'anno 2009 - tranne l'importo di € 2.631,70 destinato alla remunerazione delle alte professionalità – nonché il risparmio sullo straordinario dell'anno 2010.

Handwritten signatures and initials:
lll
f.f.
sup DA @
mug h
ms

**TABELLA A) ALLEGATA AL CCDI DI PARTE ECONOMICA ANNO 2010
UTILIZZAZIONE RISORSE "STABILI" E VARIABILI" ANNO 2010**

AMMONTARE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010 € 246.956,08
(di cui RISORSE STABILI € 211.204,59 e RISORSE VARIABILI € 35.751,49)

		246.956,08
1) Fondo per la progressione economica		
costo progressioni al 1.1.2004	25.296,41	104.143,03
incremento risorse dall'anno 2004	38.775,00	
incremento risorse dall'anno 2005	17.433,00	
incremento risorse dall'anno 2006	16.482,96	
incremento risorse dall'anno 2008	25.201,53	
incremento risorse dall'anno 2009	9.432,00	
incremento risorse 2010	10.000,00	
totale	142.620,90	
recupero valore annuo progressioni di:		
- n. 1 unità Cat.D ingr.D3 pec D4 (€ 1.126,26) più n.1 unità Cat. C pec C4 cessate nell'anno 2005 (€ 1.751,87) -	2.878,13	
-n.1 unità Cat.D ingr.D1 pec D2 cessata nel 2006 -	1.123,59	
recupero valore annuo progressioni di n.2 unità di Cat.D ingr.D3 pec D6 cessate nel 2007 (€ 4.244,71 x 2) -	8.489,42	
recupero valore progressioni di n.1 unità di Cat.C pec C3 cessato nel 2008 (€ 1.098,14) -	1.098,14	
recupero valore annuo progressioni n. 6 unità cessate nel 2009 -	24.888,59	
2) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato		51.049,53
area delle posizioni organizzative	48.417,83	
risorse destinate "alte professionalità"	2.631,70	
3) Risorse per l'indennità di comparto		19.539,00
4) Risorse per indennità di rischio, maneggio valori, disagio, specifiche responsabilità:		
indennità di rischio	1.000,00	23.000,00
indennità maneggio valori	1.200,00	
indennità di disagio cat. A,B,C	11.300,00	
indennità specifiche responsab.	9.500,00	
5) Risorse per la produttività		49.224,52



 A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a circled 'R', 'LWP', 'f.f.', 'dA', 'MS', and 'gaur'.

