

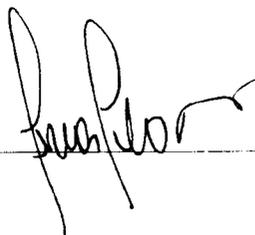
CAMERA DI COMMERCIO I. A. A. DI AVELLINO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2014**

In data 27 ottobre 2014, presso la Camera di Commercio I.A.A. di Avellino, le parti di seguito indicate - previa autorizzazione alla sottoscrizione di cui alla deliberazione di Giunta n.7/62 in data 21.10.2014 - hanno sottoscritto l' allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica 2014.

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott. Luca Perozzi, Segretario
Generale della Camera di Commercio di Avellino



Per la delegazione di parte sindacale:

RSU

Sig. Ancona Luigi

Rag.ra Cucciniello Pia

Rag. Fontebasso Mauro

Sig. Grippo Alessandro

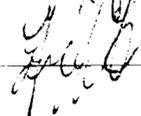
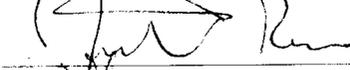
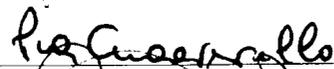
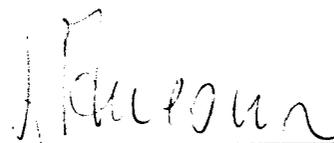
OO.SS. TERRITORIALI

CGIL/FP/EE.LL.

CISL/FPS

UIL/FPL-SNALCC

CSA



CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI AVELLINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2014

PREMESSO

che il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina l'utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (denominate risorse "decentrate") anno 2014;

che le risorse "decentrate" si distinguono in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (denominate risorse "stabili") e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (denominate risorse "variabili");

che la Giunta ha approvato l'ammontare delle risorse decentrate anno 2014 in misura pari alle risorse anno 2010 (€ 246.956,08 di cui € 211.204,59 di risorse stabili) tenuto conto di quanto disposto dall'art. 9 comma 2-bis, dalla legge n.122/2010 come modificato dall'art.1 comma 456 della legge n.147 del 27.12.2013 ai sensi del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell' anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

che la riduzione delle suddette risorse decentrate in proporzione al personale in servizio sarà effettuata secondo quanto indicato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la circolare n.12 del 15.04.2011 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 (intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno). La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo;

che il valore medio dei presenti anno 2010 è pari a 39,5 atteso che il personale in servizio al 1° gennaio 2010 è di 40 unità e che il personale in servizio al 31 dicembre 2010 è di 39 unità;

che le somme necessarie per il pagamento delle seguenti voci retributive - al netto delle quote poste dal CCNL a carico del bilancio camerale, ove previste - vengono prelevate dalle risorse "stabili":

- progressione economica nella categoria;
- retribuzione di posizione e di risultato;
- indennità di comparto;

che le risorse decentrate "stabili" risultano già destinate per un ammontare complessivo di € 178.219,83 così come di seguito indicato:

Fondo per la progressione economica	€ 107.494,30
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	€ 51.049,53
Risorse per l'indennità di comparto	€ 19.676,00.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - UTILIZZO DELLE RISORSE

La ripartizione e destinazione delle risorse decentrate anno 2014 avverrà come di seguito:

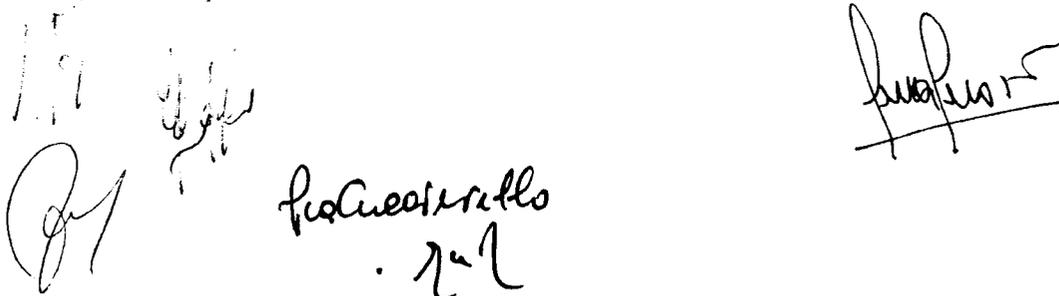
- A) Fondo per la progressione economica: € 107.494,30 in assenza di nuove progressioni orizzontali nell'anno 2014
- B) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato: è confermato in € 51.049,53 pari ad € 48.417,83 per le posizioni organizzative più € 2.631,70 di incremento delle risorse previsto dal comma 7 dell'art.32 del CCNL 22.1.2004 destinato alla remunerazione delle alte professionalità.
- C) Risorse per il pagamento dell'indennità di comparto: € 19.280,00;
- D) Risorse per il pagamento delle indennità di rischio: € 1.000,00
- E) Risorse per il pagamento dell'indennità di maneggio valori: € 1000,00.
- F) Risorse per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C: € 2.000,00
- G) Risorse per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità: € 9.000,00
- H) Risorse per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività/il miglioramento dei servizi/la performance : € 56.132,25

ART. 2 – SOMME NON UTILIZZATE

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di cui all'articolo precedente potranno essere portate in aumento delle risorse anno 2015, ove consentito dalla disciplina normativa vigente, previa formale ricognizione amministrativa certificata dall'Organo di controllo. Del pari - previa certificazione dell'Organo di controllo e nel rispetto della normativa vigente - per incentivare la produttività/il miglioramento dei servizi/la performance all'importo delle risorse decentrate "variabili" anno 2014 potranno aggiungersi le risorse non utilizzate o non attribuite dell'anno 2013 - tranne l'importo di € 2.631,70 destinato alla remunerazione delle alte professionalità ed altri importi che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportati al fondo 2014 - nonché il risparmio sullo straordinario dell'anno 2013.

ART. 3 – RIDUZIONE DELLE RISORSE

L'eventuale riduzione delle risorse decentrate in relazione al personale in servizio nell'anno 2014, calcolata nel rispetto della normativa vigente, avrà effetto sulle risorse di cui all'art.1 lettera H.



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including a signature that reads "Piacentini" and another that reads "2014".