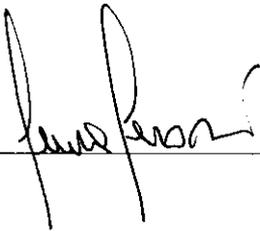


CAMERA DI COMMERCIO I. A. A. DI AVELLINO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
parte economica 2011

In data 27-10- 2011, presso la Camera di Commercio I.A.A. di Avellino, le parti di seguito indicate hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica anno 2011.

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott. Luca Perozzi, Segretario
Generale della Camera di Commercio di Avellino



Per la delegazione di parte sindacale:

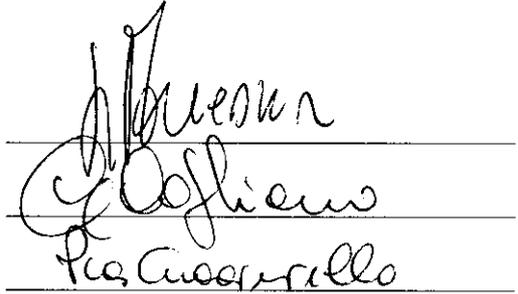
RSU

Sig. Ancona Luigi

Sig. ra Cogliano Giuseppina

Rag.ra Cucciniello Pia

Dott.ssa Vietri Loredana



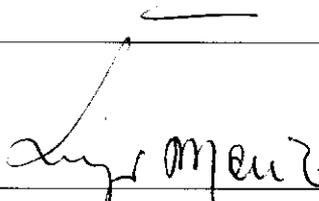
OO.SS. TERRITORIALI

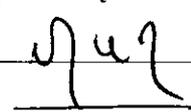
CGIL/FP/EE.LL.

CISL/FPS

UIL/FPL-SNALCC

CSA





**IPOTESI
DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2011**

PREMESSO

che il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina l'utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (denominate risorse "decentrate") anno 2011;

che le risorse "decentrate" si distinguono in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (denominate risorse "stabili") e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (denominate risorse "variabili");

che con deliberazione n.3/9 in data 20 maggio 2011 la Giunta ha approvato l'ammontare delle risorse decentrate anno 2011 in misura pari alle risorse anno 2010 (€ 246.956,08 di cui € 211.204,59 di risorse stabili) tenuto conto di quanto disposto dall'art. 9 comma 2-bis, dalla legge n.122/2010 (cd. manovra economica estiva) ai sensi del quale «a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio»;

che la riduzione delle suddette risorse decentrate in proporzione al personale in servizio sarà effettuata secondo quanto indicato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la circolare n.12 del 15.04.2011 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2011 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 (intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno). La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo:

che il valore medio dei presenti anno 2010 è pari a 39,5 atteso che il personale in servizio al 1° gennaio 2010 è di 40 unità e che il personale in servizio al 31 dicembre 2010 è di 39 unità;

che le somme necessarie per il pagamento delle seguenti voci retributive – al netto delle quote poste dal CCNL a carico del bilancio camerale, ove previste - vengono prelevate dalle risorse "stabili":

- progressione economica nella categoria;
- retribuzione di posizione e di risultato;
- indennità di comparto;

che le risorse decentrate "stabili" - come da CCDI anno 2010 - risultano già destinate per un ammontare complessivo di € 174.731,56 così come di seguito indicato:

Fondo per la progressione economica	€ 104.143,03
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	€ 51.049,53
Risorse per l'indennità di comparto	€ 19.539,00.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE



ART. 1 - UTILIZZO DELLE RISORSE

La ripartizione e destinazione delle risorse decentrate anno 2011 avverrà secondo quanto previsto nella Tabella A), che allegata al presente CCDI ne forma parte integrante, con le seguenti precisazioni:

A) Fondo per la progressione economica: è confermato in € **104.143,03** in assenza di attribuzione di nuove progressioni orizzontali;

B) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato: è confermato in € **51.049,53** pari ad € 48.417,83 per le posizioni organizzative più € 2.631,70 di incremento delle risorse previsto dal comma 7 dell'art.32 del CCNL 22.1.2004 destinato alla remunerazione delle alte professionalità.

C) Risorse per il pagamento dell'indennità di comparto: sono confermate in € **19.539,00** come da conteggio che si allega.

D) Risorse per il pagamento delle indennità di rischio: € 1.000,00 Le prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute vengono individuate in quelle svolte dai n.2 addetti alla conduzione degli autoveicoli camerati (condizione di rischio già riconosciuta presso l'Ente ex DPR 347/93) ed in quelle svolte da n.1 Ispettore Metrico ex dipendente dell'Ufficio Metrico Provinciale il cui personale e le cui funzioni sono state trasferite alla Camera. Ai sensi dell'art.37 CCNL 14.9.2000 a dette unità di personale compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un'indennità mensile di € 30,00:

E) Risorse per il pagamento dell'indennità di maneggio valori: € 1.200,00. L'indennità compete per le sole giornate nelle quali ciascun dipendente è effettivamente adibito ai servizi che comportano maneggio di valori di cassa, con decorrenza 1.1.2011 (gg. lavorativi 251) ed agli addetti alle casse istituite presso l'Ente.

Gli importi dell'indennità giornaliera, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati, vengono confermati come di seguito indicato:

- fino ad € 1.549,00: € 0,52 giornaliera
- da € 1.549,01 a € 2.582,00: € 1,03 giornaliera
- oltre € 2.582,00: € 1,55 giornaliera.

F) Risorse per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C: € 3.800,00

Le condizioni di particolare disagio e le relative indennità vengono individuate nell'esercizio delle seguenti attività:

- attività prestata dagli addetti ai servizi ausiliari a tempo pieno e senza orario di lavoro personalizzato, per il disagio derivante dalle circostanze di tempo e di luogo delle prestazioni tipiche richieste. L'indennità compete per le sole giornate nelle quali ciascun dipendente è stato presente in servizio nell'importo di € 1,15 giornaliero;
- attività prestata dagli addetti ai n.3 sportelli dell'Area II ed ai n. 4 sportelli dell'Area III ubicati al piano terra della sede di Viale Cassitto, per il disagio derivante dalla polifunzionalità degli sportelli e dal continuo contatto con l'utenza esterna. Detta indennità di disagio non è cumulabile con l'indennità di maneggio valori; il suo importo viene stabilito in € 1,15 giornaliera per ogni giornata di effettivo espletamento del servizio di sportello;
- attività prestata dai dipendenti addetti al prelievo dei vini, per il disagio derivante dalle modalità di esecuzione delle prestazioni richieste; l'importo dell'indennità viene stabilito in € 1,15 per ciascuno dei prelievi effettuati nel 2011;
- attività prestata dai dipendenti addetti al servizio di trasporto degli incassi per diritti di segreteria riscossi giornalmente dall'ente per il disagio derivante dalle circostanze di

tempo e di luogo della prestazione richiesta; l'importo dell'indennità viene stabilito in € 1,15 per ogni giornata di effettivo espletamento del servizio di trasporto.

G) Risorse per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità: € 9.500,00 - I compiti che comportano specifiche Responsabilità e le relative indennità vengono individuati così come segue:

- Responsabilità del controllo di gestione : € 2.500,00 annui lordi.
- Incarico di Provveditore: € 1.500,00 annui lordi.
- Responsabilità in materia di Verifica tariffe idriche e del gas, Attività ispettiva e di vigilanza, Gestioni sanzioni ex Legge n.689/1981 e relativo contenzioso: € 1.500,00 annui lordi.
- Responsabilità inerenti la redazione e aggiornamento del DPSS (Documento Programmatico sulla sicurezza) nonché inerenti il Work Flow : € 1.500,00 annui lordi.
- Responsabilità dei procedimenti inerenti il contenzioso dinanzi alla Commissione Tributaria: € 1.000,00 annui lordi
- Incarico di Segretario della Commissione Provinciale Artigianato: € 1.500,00 annui lordi.
- Incarico di Referente Informatico e Responsabile per gli adempimenti di cui al D.Lgs. 196/2003 sulla sicurezza dei sistemi informativi e delle reti nonché amministratore di sistema della Camera: € 1.000,00 annui lordi
- Incarico *una tantum* di consegnatario delle chiavette USB periodo gennaio - luglio 2011: € 500 lordi; detta indennità non è cumulabile con l'indennità di disagio.

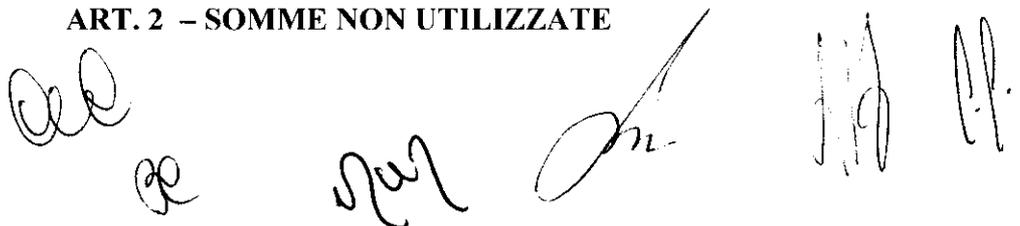
La liquidazione delle suddette indennità – al pari di quanto avviene per la retribuzione di posizione - dovrà avvenire nel rispetto del disposto di cui al comma 1 dell'art.71 del D.L.n.112/2008 come convertito in legge 6.8.2008 n.133; i risparmi costituiranno economie di bilancio.

H) Risorse per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività: € 56.724,52 sono destinati a compensare la partecipazione del personale alla iniziativa progettuale anno 2011 recante nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti e/o incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi. di cui alla determinazione dirigenziale n. 295 del 28.09.2011 in materia di "Dematerializzazione degli atti. con particolare riferimento a quelli intercorrenti tra l'Ente ed i dipendenti."

Considerato che l'attribuzione dei compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi deve essere strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa e che in caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente deve essere valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività, i compensi verranno attribuiti come di seguito:

- in esito alla conclusione del progetto e alla verifica del raggiungimento dei risultati, l'importo di € **56.724,52** sarà ripartito tra le 4 categorie di personale in misura direttamente proporzionale alla somma degli stipendi tabellari percepiti dal personale di ciascuna categoria; quindi, la somma assegnata a ciascuna categoria sarà ripartita tra i dipendenti di pari categoria in base alla valutazione individuale effettuata dal Segretario Generale, sulla scorta delle schede di valutazione della prestazione e dei risultati vigenti, tenendo presente che all'area della prestazione e a quella dei risultati individuali sarà assegnato un peso del 50% ciascuna e che il rendimento quantitativo e i risultati terranno conto dell'effettivo apporto di ciascun dipendente anche in termini di maggiore o minore presenza in servizio.

ART. 2 – SOMME NON UTILIZZATE

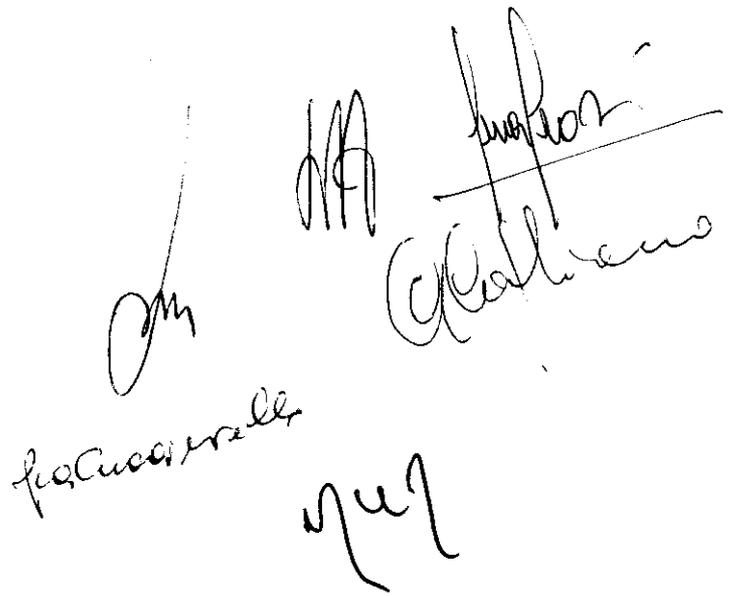


Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di cui all'articolo precedente potranno essere portate in aumento delle risorse anno 2012, ove consentito dalla disciplina normativa vigente.

Del pari, nel rispetto della normativa vigente e per incentivare la produttività, all'importo delle risorse decentrate "variabili" anno 2011 potranno aggiungersi le risorse non utilizzate o non attribuite dell'anno 2010 - tranne l'importo di € 2.631.70 destinato alla remunerazione delle alte professionalità - nonché il risparmio sullo straordinario dell'anno 2011.

ART.3 – RIDUZIONE DELLE RISORSE

L'eventuale riduzione delle risorse decentrate in relazione al personale in servizio nell'anno 2011, calcolata nel rispetto della normativa vigente, avrà effetto sulle risorse destinate a incentivare la produttività.



Handwritten signatures and initials, including the name "Faccinelli" and a signature that appears to be "C. Galliano".

**TABELLA A) ALLEGATA AL CCDI DI PARTE ECONOMICA ANNO 2011
UTILIZZAZIONE RISORSE "STABILI" E VARIABILI" ANNO 2011**

AMMONTARE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011 € 246.956,08
(di cui RISORSE STABILI € 211.204,59 e RISORSE VARIABILI € 35.751,49)

		246.956,08
1) Fondo per la progressione economica		
costo progressioni al 1.1.2004	25.296,41	104.143,03
incremento risorse dall'anno 2004	38.775,00	
incremento risorse dall'anno 2005	17.433,00	
incremento risorse dall'anno 2006	16.482,96	
incremento risorse dall'anno 2008	25.201,53	
incremento risorse dall'anno 2009	9.432,00	
incremento risorse 2010	10.000,00	
totale	142.620,90	
recupero valore annuo progressioni di:		
- n. 1 unità Cat.D ingr.D3 pec D4 (€ 1.126,26) più n.1 unità Cat. C pec C4 cessate nell'anno 2005 (€ 1.751,87) -	2.878,13	
-n.1 unità Cat.D ingr.D1 pec D2 cessata nel 2006 -	1.123,59	
recupero valore annuo progressioni di n.2 unità di Cat.D ingr.D3 pec D6 cessate nel 2007 (€ 4.244,71 x 2) -	8.489,42	
recupero valore progressioni di n.1 unità di Cat.C pec C3 cessato nel 2008 (€ 1.098,14) -	1.098,14	
recupero valore annuo progressioni n. 6 unità cessate nel 2009 -	24.888,59	
2) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato		51.049,53
area delle posizioni organizzative	48.417,83	
risorse destinate "alte professionalità"	2.631,70	
3) Risorse per l'indennità di comparto		19.539,00
4) Risorse per indennità di rischio, maneggio valori, disagio, specifiche responsabilità:		
indennità di rischio	1.000,00	15.500,00
indennità maneggio valori	1.200,00	
indennità di disagio cat. A,B,C	3.800,00	
indennità specifiche responsab.	9.500,00	
5) Risorse per la produttività		56.724,52

[Handwritten signatures and initials]

**Conteggio allegato al CCDI di parte economica 2011 -
Indennità di comparto**

n.	Categ.	Importo mensile	a carico bilancio	a carico risorse
1	C	45,80	4,34	41,46
1	C	45,80	4,34	41,46
1	D	51,90	4,95	46,95
1	C	45,80	4,34	41,46
1	C	45,80	4,34	41,46
1	D	51,90	4,95	46,95
1	D	51,90	4,95	46,95
1	C	45,80	4,34	41,46
1	D	51,90	4,95	46,95
1	D	51,90	4,95	46,95
1	C	45,80	4,34	41,46
1	D	51,90	4,95	46,95
1	C	45,80	4,34	41,46
1	B	39,31	3,73	35,58
1	B	39,31	3,73	35,58
1	C	45,80	4,34	41,46
1	C	45,80	4,34	41,46
1	D	51,90	4,95	46,95
1	A	32,40	3,09	29,31
1	D	51,90	4,95	46,95
1	D	51,90	4,95	46,95
1	A	32,40	3,09	29,31
1	C	45,80	4,34	41,46
1	C	45,80	4,34	41,46
1	D	51,90	4,95	46,95
1	D	51,90	4,95	46,95
1	B	39,31	3,73	35,58
1	A	32,40	3,09	29,31
1	A	32,40	3,09	29,31
1	D	51,90	4,95	46,95
1	B	39,31	3,73	35,58
1	B	39,31	3,73	35,58
1	B	39,31	3,73	35,58
1	C	45,80	4,34	41,46
1	B	39,31	3,73	35,58
1	B	39,31	3,73	35,58
1	C	45,80	4,34	41,46
1	C	45,80	4,34	41,46
1	D	51,90	4,95	46,95
1	B	39,31	3,73	35,58
40		1799,29	171,04	1628,25

1.628,25	12	19.539,00
-----------------	-----------	------------------

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature on the left.
 - A signature in the middle.
 - The initials "MA J.P." on the right.
 - A signature below the initials.