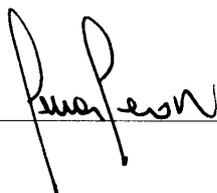


CAMERA DI COMMERCIO I. A. A. DI AVELLINO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2012

In data 18 ottobre 2012, presso la Camera di Commercio I.A.A. di Avellino, le parti di seguito indicate – giusta autorizzazione alla sottoscrizione di cui alla deliberazione della Giunta camerale n.5/47 del 28 settembre 2012 - hanno sottoscritto l' allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica 2012.

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott. Luca Perozzi, Segretario
Generale della Camera di Commercio di Avellino



Per la delegazione di parte sindacale:

RSU

Sig. Ancona Luigi

Rag.ra Cucciniello Pia

Rag. Fontebasso Mauro

Sig. Grippo Alessandro

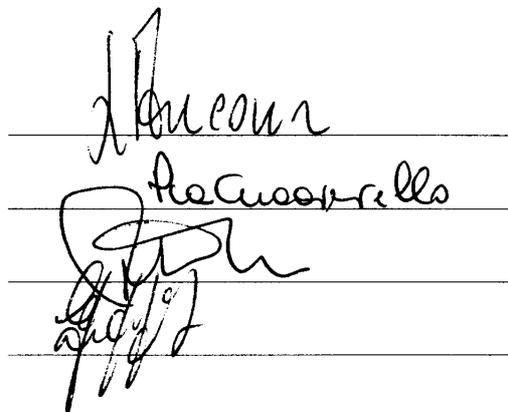
OO.SS. TERRITORIALI

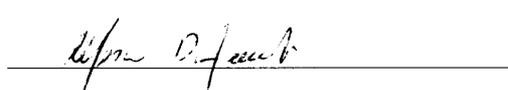
CGIL/FP/EE.LL.

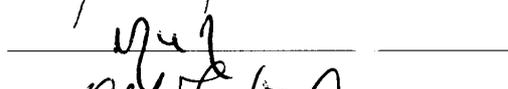
CISL/FPS

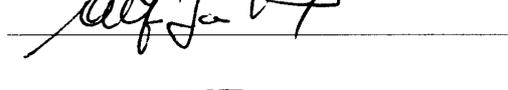
UIL/FPL-SNALCC

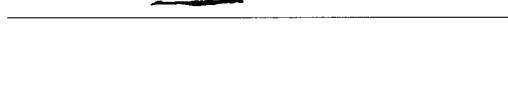
CSA













CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI AVELLINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2012

PREMESSO

che il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina l'utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (denominate risorse "decentrate") anno 2012:

che le risorse "decentrate" si distinguono in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (denominate risorse "stabili") e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (denominate risorse "variabili");

che la Giunta ha approvato l'ammontare delle risorse decentrate anno 2012 in misura pari alle risorse anno 2010 (€ 246.956,08 di cui € 211.204,59 di risorse stabili) tenuto conto di quanto disposto dall'art. 9 comma 2-bis, della legge n.122/2010 (cd. manovra economica estiva) ai sensi del quale «a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio»;

che la riduzione delle suddette risorse decentrate in proporzione al personale in servizio sarà effettuata secondo quanto indicato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la circolare n.12 del 15.04.2011 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 (intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno). La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo:

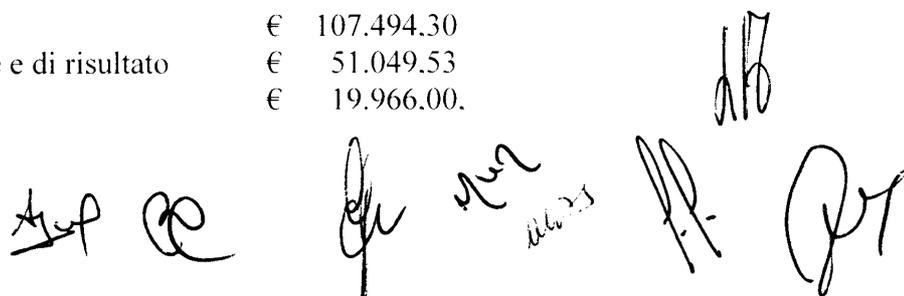
che il valore medio dei presenti anno 2010 è pari a 39,5 atteso che il personale in servizio al 1° gennaio 2010 è di 40 unità e che il personale in servizio al 31 dicembre 2010 è di 39 unità;

che le somme necessarie per il pagamento delle seguenti voci retributive – al netto delle quote poste dal CCNL a carico del bilancio camerale, ove previste - vengono prelevate dalle risorse "stabili":

- progressione economica nella categoria;
- retribuzione di posizione e di risultato;
- indennità di comparto;

che le risorse decentrate "stabili" risultano già destinate per un ammontare complessivo di € 178.509,83 così come di seguito indicato:

Fondo per la progressione economica	€ 107.494,30
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	€ 51.049,53
Risorse per l'indennità di comparto	€ 19.966,00.



SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - UTILIZZO DELLE RISORSE

La ripartizione e destinazione delle risorse decentrate anno 2012 avverrà come di seguito

- A) Fondo per la progressione economica: € 107.494,30 in assenza di nuove progressioni orizzontali nell'anno 2012
- B) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato: è confermato in € 51.049,53 pari ad € 48.417,83 per le posizioni organizzative più € 2.631,70 di incremento delle risorse previsto dal comma 7 dell'art.32 del CCNL 22.1.2004 destinato alla remunerazione delle alte professionalità.
- C) Risorse per il pagamento dell'indennità di comparto: € 19.966,00 come da allegato conteggio
- D) Risorse per il pagamento delle indennità di rischio: € 1.000,00
- E) Risorse per il pagamento dell'indennità di maneggio valori: € 1000,00.
- F) Risorse per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C: € 2.700,00
- G) Risorse per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità: € 9.500,00
- H) Risorse per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività/il miglioramento dei servizi/la performance : € 54.246,25

ART. 2 – SOMME NON UTILIZZATE

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di cui all'articolo precedente potranno essere portate in aumento delle risorse anno 2013, ove consentito dalla disciplina normativa vigente, previa formale ricognizione amministrativa certificata dall'Organo di controllo. Del pari - previa certificazione dell'Organo di controllo e nel rispetto della normativa vigente - per incentivare la produttività/il miglioramento dei servizi/la performance all'importo delle risorse decentrate "variabili" anno 2012 potranno aggiungersi le risorse non utilizzate o non attribuite dell'anno 2011 - tranne l'importo di € 2.631,70 destinato alla remunerazione delle alte professionalità ed altri importi che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportati al fondo 2012 – nonché il risparmio sullo straordinario dell'anno 2012.

ART. 3 – RIDUZIONE DELLE RISORSE

L'eventuale riduzione delle risorse decentrate in relazione al personale in servizio nell'anno 2012, calcolata nel rispetto della normativa vigente, avrà effetto sulle risorse di cui all'art.1 lettera H.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a small circular mark, a signature that appears to be 'M.A.', a signature that looks like 'M. S.', a signature that is partially obscured and possibly 'M. S.', a signature that is partially obscured and possibly 'M. S.', and a large, stylized signature that appears to be 'P. S.'.



RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CCDI DI PARTE ECONOMICA 2012

***MODULO 1 - SCHEDA 1.1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI,
SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE
RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE***

Data di sottoscrizione	18 ottobre 2012.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): il Segretario Generale, la P.O. Responsabile dell'Area I "Amministrazione" Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL /FP/EE.LL CISL /FPS UIL/FPL - SNALCC CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL /FP/EE.LL CISL /FPS UIL/FPL - SNALCC
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della Camera di commercio di Avellino
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione e destinazione risorse decentrate anno 2012 b) Casi e modalità di utilizzo delle somme non utilizzate e/o attribuite: destinazione a residui 2013 e integrazione risorse 2012 c) Eventuale riduzione delle risorse in esito alla riduzione del personale : effetti

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:

- Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 27 settembre 2012, giusta verbale n.59 in pari data che si allega.

L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.

- Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009

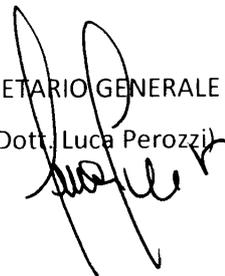
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni //////////////

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Luca Perozzi)



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CCDI DI PARTE ECONOMICA 2012

**MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA
E DI STABILITA'**

RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	
art.31 comma 2 primo periodo CCNL 22.1.2004 (risorse determinate nell'anno 2003, comprensive dell'importo annuo RIA e assegni personali non riassorbibili personale comunque cessato dal servizio per € 14.539,26)	€ 144.231,81
INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL :	
Integrazione di cui al comma 1 art.32 CCNL 22.1.2004 0,62% su base annua, del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza anno 2003	€ 8.158,26
Integrazione di cui al comma 2 art.32 CCNL 22.1.2004 0,50% su base annua, del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza anno 2003	€ 6.579,24
Integrazione di cui al comma 7 art.32 CCNL 22.1.2004, 0,20% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza ed è destinata al finanziamento della disciplina delle "alte professionalità".	€ 2.631,70
Integrazione di cui al comma 4 art.4 CCNL 9.5.2006 0,5% su base annua, del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 5.861,88
Integrazione di cui al comma 5 dell'art.8 CCNL 11.4.2008 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 7.908,46
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
comma 2 art.4 CCNL 5.10.2001 importo annuo RIA e assegni personali non riassorbibili personale comunque cessato dal servizio dal 1.1.2005 al 31.12.2009	€ 35.833,24
TOTALE SEZIONE I	211.204,59



SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

lett. D) comma 1 art.15 CCNL 1.4.1999 come sostituita dal comma 4 dell'art.4 del CCNL 5.10.2001 relativamente alle somme derivanti dall'attuazione dell'art.43 della legge 449/1997	€ 5.112,00
lett. K) comma 1 art.15 CCNL 1.4.1999 come integrato dal comma 3 dell'art.4 CCNL 5.10.2001 le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	//
commi 2 e 4 art.15 CCNL 1.4.1999 1.2% su base annua, del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza 1.4.1999	€ 10.565,88
comma 5 art. 15 CCNL 1.4.1999 per gli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (risorse interamente provenienti dal Fondo di perequazione anni 2007-2008)	€ 20.073,61
TOTALE SEZIONE II	€ 35.751,49*
(*) Le risorse decentrate variabili saranno ulteriormente integrate ai sensi della lett. M) comma 1 art.15 CCNL 1.4.1999 con i risparmi da riduzione del lavoro straordinario anno 2012, nell'osservanza del limite € 10.089,00 commisurato ai risparmi da straordinario confluiti nelle risorse decentrate variabili anno 2010	

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO Alla data odierna non si prevede alcuna decurtazione del fondo.

Giusta stima delle cessazioni e delle assunzioni in corso d'anno, il numero medio dei dipendenti in servizio nel 2012 dovrebbe essere superiore al numero medio dei dipendenti in servizio nel 2010 – come di seguito indicato :

Anno 2010

data 1.1.2010 dipendenti in servizio n. 40

data 31.12.2010 dipendenti in servizio n.39

valore medio anno 2010 $(40 + 39) : 2 = 39.5$

Anno 2012

data 1.1.2012 dipendenti in servizio n.40

dal 2.1.2012 dipendenti in servizio n.41 per trasferimento n.1 unità dal Comune di Napoli

cessazioni previste in corso d'anno: nessuna

valore medio presunto anno 2012 $(40 + 41) : 2 = 40.5$.

R.P.



SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

SEZIONE I € 211.204,59 + SEZIONE II € 35.751,49 = TOTALE € 246.956,08

SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO Sezione non pertinente

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Le risorse decentrate "stabili" risultano già destinate per un ammontare complessivo di € 175.878,13 così come di seguito indicato:

Fondo per la progressione economica	€ 107.494,30
Fondo per la redistribuzione di posizione e di risultato	€ 48.417,83*
Risorse per l'indennità di comparto	€ 19.966,00

() non comprensivo dell'importo di € 2.631,70 di incremento delle risorse previsto dal comma 7 dell'art.32 del CC'NL 22.1.2004 destinato alla remunerazione delle alte professionalità, riportati in Sezione III.*

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Risorse per il pagamento delle indennità di rischio: € 1.000,00

Risorse per il pagamento dell'indennità di maneggio valori: € 1000,00.

Risorse per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C: € 2.700,00

Risorse per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità: € 9.500,00

Risorse per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività/il miglioramento dei servizi/la performance : € 54.246,25

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Incremento delle risorse previsto dal comma 7 dell'art.32 del CCNL 22.1.2004 destinato alla remunerazione delle alte professionalità : € 2.631,70

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa: € 175.878,13
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II: € 68.446,25
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III : € 2.631,70

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: € 246.956,08

SEZIONE V – Nessuna risorsa temporaneamente allocate all'esterno del fondo

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a) Le seguenti destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (per complessivi € 175.878,13 – al netto delle quote poste dal CCNI, a carico del bilancio camerale, ove previste) - trovano copertura con le risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (ammontanti ad € 211.204,59):

progressione economica nella categoria	€	107.494,30
retribuzione di posizione e di risultato	€	48.417,83
indennità di comparto	€	19.966,00.

b) Gli incentivi economici vengono attribuiti in osservanza del principio di selettività ed escludono ogni forma di automatismo e di erogazione in maniera indifferenziata, come si rileva dagli artt.4 e 5 del CCDI di parte giuridica 2012-2014. In specie, i compensi destinati a incentivare la produttività sono corrisposti ai lavoratori interessati solo a conclusione di un processo di valutazione individuale e solo a fronte di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Le indennità di disagio sono corrisposte in misura non generalizzata, a fronte dello svolgimento di mansioni non rientranti nelle ordinarie condizioni del profilo di appartenenza e per lo più per incrementare la produttività e l'efficienza dei servizi erogati in relazione alle richieste dell'utenza; la misura dell'indennità è stata quantificata in misura non superiore all'indennità di rischio.

Le indennità di responsabilità vengono corrisposte a chi è maggiormente esposto con la propria attività ad una specifica responsabilità e a fronte di incarichi dai contenuti particolarmente significativi e qualificanti.

c) Il CCDI di parte economica 2012 non prevede nuove progressioni orizzontali.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	ANNO 2011	ANNO 2012
Fondo per la progressione economica	104.143,03	107.494,30
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	48.417,83	48.417,83
Risorse per l'indennità di comparto	19.539,00	19.966,00
Risorse destinate alle "alte professionalità"	2.631,70	2.631,70
<i>Totale parziale</i>	<i>(174.731,56)</i>	<i>(178.509,83)</i>
Risorse per indennità di rischio, maneggio valori, disagio, particolari responsabilità	15.500,00	14.200,00
Risorse per la produttività	56.724,00	54.246,00
TOTALE	€ 246.956,08	€ 246.956,08

Le risorse decentrate 2011 non hanno dovuto subire alcuna riduzione in relazione al personale in servizio ai sensi dell'art.9 comma 2 bis legge 122/2010. Previa apposita certificazione del Collegio dei Revisori dei conti in data 26.6.2012 le risorse variabili 2011 sono state integrate dalle somme non utilizzate del fondo 2010 per € 9.525,90 e dai risparmi da straordinario 2011 accertati a consuntivo per € 8.463,58.

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nel preventivo 2012 - approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n.22 del 30.11.2011, previo parere positivo rilasciato in data 25.11.2011 dal Collegio dei Revisori dei Conti, sull'attendibilità dei proventi, degli oneri e degli investimenti ai sensi dell'art. 50 del DPR n.254/2005 - a titolo di risorse decentrate è stato previsto uno stanziamento complessivo di € 247.002,00 di cui € 198.585,00 assegnati al conto 321012 "Indennità varie" ed € 48.417,00 assegnati al conto 321013 "Retribuzioni di posizione e di risultato P.O." per il pagamento delle retribuzioni ai responsabili delle posizioni organizzative. Al conto n. 321003 per lo straordinario è stato confermato l'importo storico di € 54.618,00.

Aucuna variazione ai suddetti importi è stata effettuata in sede di aggiornamento del preventivo approvato con delibera consiliare n.4 del 26.6.2012.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le risorse decentrate anno 2011 sono state determinate, ai sensi di quanto disposto dall'art. 9 comma 2-bis, dalla legge n.122/2010 (cd. manovra economica estiva) in misura pari a quella del 2010, di complessivi € 246.956,08.

Il suddetto importo – conformemente alla legge ed alle previsioni del CCDI di parte economica 2011 - è stato utilizzato per un ammontare complessivo di € 243.205,69 come di seguito indicato, talchè le somme non utilizzate e/o non attribuite ammontano ad € 3.750,39:

	PREVISTO	SPESO
Fondo per la progressione economica	104.143,03	103.897,08
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	48.417,83	48.417,24
Risorse per l'indennità di comparto	19.539,00	17.699,52
Risorse destinate alle "alte professionalità"	2.631,70	2.631,70
Risorse per indennità di rischio, maneggio valori, disagio, particolari responsabilità	15.500,00	13.835,63
Risorse per la produttività	56.724,52	56.724,52*
TOTALE	€ 246.956,08	€ 243.205,69

(* All'importo di € 56.724,52 si sono aggiunti complessivi € 17.989,48 – di cui € 9.525,90 a titolo di residui 2010 ed € 8.463,58 a titolo di risparmio straordinario 2011 - talchè l'importo liquidato per compensare la produttività del personale è ammontato a complessivi € 74.714,00.

Il bilancio d'esercizio 2011 è stato approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 3 in data 26.6.2012 previo parere positivo rilasciato in data 29.05.2012 dal Collegio dei revisori in sede di relazione attestante:

- a) l'esistenza delle attività e passività e la loro corretta esposizione in bilancio, nonché l'attendibilità delle valutazioni di bilancio;
- b) la correttezza dei risultati finanziari, economici e patrimoniali della gestione;
- c) l'esattezza e la chiarezza dei dati contabili presentati nei prospetti di bilancio e nei relativi allegati;
- d) la corrispondenza dei dati di bilancio con le scritture contabili;
- e) la corretta applicazione delle norme di amministrazione e contabilità e di quelle fiscali.

Il bilancio d'esercizio 2010 è stato approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 4 in data 28.4.2011 previo parere positivo rilasciato in data 12.04.2011 dal Collegio dei revisori.





SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il preventivo 2012 aggiornato con deliberazione consiliare n.4 del 26.6.2012 prevede proventi correnti per complessivi € 9.428.580,77 a fronte di oneri correnti per il "personale" previsti in complessivi € 1.911.635,00.

Nell'ambito di detto stanziamento per le retribuzioni ordinarie - sono stati previsti € 980.000,00 nel mentre per le retribuzioni accessorie del personale non dirigente sono stati confermati complessivi € 301.620,00, ivi compreso lo straordinario per € 54.618,00. In dettaglio, al conto 321012 "Indennità varie" è stato previsto uno stanziamento di € 198.585,00 e al conto 321013 "Retribuzioni di posizione e di risultato P.O." uno stanziamento di € 48.417,00 per il pagamento delle retribuzioni ai responsabili delle posizioni organizzative.

Le progressioni economiche liquidate alla data odierna sono previste per € 107.494,30 a carico delle risorse decentrate stabili e per € 6.651,19 a carico dell'Ente; l'indennità di comparto è prevista per € 19.966,00 a carico delle risorse decentrate stabili e per € 2.097,24 a carico del bilancio dell'Ente; il costo delle vigenti posizioni organizzative di € 48.417,53 è posto interamente a carico delle stesse risorse decentrate.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa pesano pertanto per complessivi € 175.878,13 a carico delle risorse decentrate aventi carattere di certezza e di stabilità (ammontanti ad € 211.204,59) e per € 8.748,43 a carico dell'Ente.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Luca Peruzzi)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA CCDI DI PARTE ECONOMICA 2012

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il CCDI di parte economica 2012 disciplina la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 in ottemperanza a quanto previsto dal D.L.vo n.165/2001 come modificato dal D.L.vo n.150/2009 e ss.mm.ii. e dai vigenti CCNL per il comparto Regioni-Autonomie Locali, tenendo ben presente che:

- le risorse "decentrate" si distinguono in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (denominate risorse "stabili") e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (denominate risorse "variabili");

- la Giunta ha approvato l'ammontare delle risorse decentrate anno 2012 in misura pari alle risorse anno 2010 (€ 246.956,08 di cui € 211.204,59 di risorse stabili) tenuto conto di quanto disposto dall'art. 9 comma 2-bis, della legge n.122/2010 (cd. manovra economica estiva) ai sensi del quale «a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio»;

- che la riduzione delle suddette risorse decentrate in proporzione al personale in servizio sarà effettuata secondo quanto indicato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la circolare n.12 del 15.04.2011 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 (intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno). La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo;

- che il valore medio dei presenti anno 2010 è pari a 39,5 atteso che il personale in servizio al 1° gennaio 2010 è di 40 unità e che il personale in servizio al 31 dicembre 2010 è di 39 unità;

- che le somme necessarie per il pagamento delle progressione economica nella categoria e dell'indennità di comparto (al netto delle quote poste dal CCNL a carico del bilancio camerale) e per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato vengono prelevate dalle risorse "stabili";

- che le risorse decentrate "stabili" risultano già destinate per un ammontare complessivo di € 178.509,83 così come di seguito indicato:

Fondo per la progressione economica	€ 107.494,30
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	€ 51.049,53
Risorse per l'indennità di comparto	€ 19.966,00.

Ciò premesso, il CCDI di parte economica 2012 ha ripartito le risorse decentrate come di seguito indicato:

Fondo per la progressione economica	€ 107.494,30
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	€ 51.049,53
Risorse per l'indennità di comparto	€ 19.966,00
Risorse per indennità di rischio, maneggio valori, disagio, specifiche responsabilità	€ 14.200,00
Risorse per la produttività	€ 54.246,25.

In particolare, il Fondo per la progressione economica è stato previsto in € 107.494,30 senza previsione di attribuzione di nuove progressioni orizzontali con decorrenza dal 2012; l'importo risulta incrementato rispetto all'anno precedente (€ 104.143,03) del costo necessario a corrispondere la posizione economica D3 a n.1 dipendente assunto per mobilità con decorrenza dal 2.1.2012.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è stato confermato in € 51.049,53 di cui € 48.417,83 in esito al vigente organigramma articolato su 3 Aree approvato fin dal 31.10.2008 ed all'istituzione con provvedimento n. 7/87 del 19.12.2008 delle tre posizioni di lavoro di cui all'art.8, comma 1 lett. a) del CCNL 31.3.1999 di Responsabile di Area per consentire di retribuire le PP.OO. secondo il valore massimo determinato dall'Ente. In detto fondo è contabilizzato anche l'importo di € 2.631,70 previsto dal comma 7 dell'art.32 del CCNL 22.1.2004 che, destinato alla remunerazione delle alte professionalità, in assenza di dette professionalità viene accantonato in attesa che il CCNL ne consenta una diversa utilizzazione.

L'indennità di comparto è stata istituita dal CCNL 22.1.2004 ed è corrisposta al personale in servizio secondo le misure - uguali per categoria - previste dallo stesso contratto. L'importo risulta incrementato rispetto all'anno precedente per corrispondere detta indennità al dipendente assunto per mobilità con decorrenza dal 2.1.2012.

Detratta la spesa necessaria per il pagamento delle suddette voci retributive per complessivi € 178.509,83 a valere sulle risorse decentrate "stabili" (ammontanti ad € 211.204,59), le risorse stabili non utilizzate sono state portate in aumento delle risorse decentrate "variabili".

Le risorse decentrate "variabili" anno 2012 sono state destinate:

- al finanziamento delle indennità previste dal CCDI di parte giuridica 2012-2014 per complessivi € 14.200,00;
- a compensi per incentivare la produttività/ il miglioramento dei servizi/la performance per € 54.246,25.

Nel CCDI, infine, è stato precisato che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di cui all'articolo 1 potranno essere portate in aumento delle risorse anno 2013, nel rispetto della disciplina normativa vigente, previa formale ricognizione amministrativa certificata dall'Organo di Controllo.

Del pari, nel rispetto della normativa vigente e previa formale ricognizione amministrativa certificata dall'Organo di Controllo per incentivare la produttività/ il miglioramento dei



servizi/la performance, all'importo delle risorse decentrate "variabili" anno 2012 potranno aggiungersi le risorse non utilizzate o non attribuite dell'anno 2011 - tranne l'importo di € 2.631.70 destinato alla remunerazione delle alte professionalità - nonché il risparmio sullo straordinario dell'anno 2012.

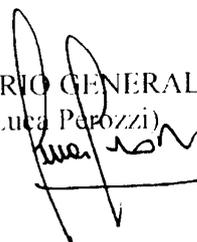
E' stato previsto, inoltre, che l'eventuale riduzione delle risorse decentrate in relazione al personale in servizio nell'anno 2012 calcolata nel rispetto della normativa vigente, avrà effetto sulle risorse destinate a incentivare la produttività.

Circa il rispetto dei principi di legge e di contratto con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa, si ritiene che il CCDI di cui trattasi si sia limitato a regolare esclusivamente materie oggetto di contrattazione decentrata.

L'art.40 comma 1 del D.L.vo n.165/2001 come modificato dal D.L.vo n.150/2009 ha stabilito che sono "escluse dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9, quelle afferenti alle prerogative dirigenziali ai sensi degli articoli 5, comma 2, 16 e 17, la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali, nonché quelle di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 23 ottobre 1992, n. 421. Nelle materie relative alle sanzioni disciplinari, alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, della mobilità e delle progressioni economiche, la contrattazione collettiva è consentita negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge".

Pertanto, il CCDI di parte economica 2012 ha previsto la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate ivi comprese le eventuali risorse aggiuntive e gli effetti di un'eventuale riduzione in esito alle verifiche successive al 31 dicembre 2012.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Luca Peruzzi)



COLLEGIO DEI REVISORI DELLA CCIAA DI AVELLINO

Dott. Antonio Luciano – Dott. Carlo Mainolfi – Dott.ssa Barbara Cussino

Verbale n. 59

L'anno 2012 il giorno 27 del mese di settembre alle ore 16,35 , presso la CCIAA di Avellino si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone di:

Dott. Antonio Luciano - componente effettivo

Dott. Carlo Mainolfi - " "

Dott.ssa Barbara Cussino - "

Il Presidente dichiara la riunione validamente costituita ed atta a deliberare sulle seguenti ipotesi di contratti collettivi decentrati integrativi siglati in data 20.07.2012 :

CCDI di parte giuridica triennio 2012 – 2014

CCDI di parte economica anno 2012

Parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis del d.L.vo n. 165/2001 e s.m.i

Il Collegio dei revisori:

richiamata la nota del Segretario Generale prot. N.0019914 del 25.07.2012 con la quale, nel mentre si trasmette copia dei citati contratti decentrati corredati dalle prescritte relazioni illustrative e tecnico-finanziarie, si chiede al C.R. la preventiva certificazione ai sensi della vigente normativa;

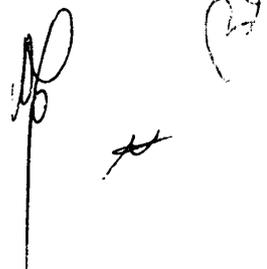
Premesso

che compete al C.R. il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Esaminate

le ipotesi di CCDI sottoscritte in data 20 luglio 2012 nonché le relazioni illustrative e tecnico-finanziaria sottoscritte dal Segretario Generale che si hanno qui per integralmente richiamate redatte secondo le indicazioni di cui alla circolare del MEF n. 25 del 19.07.2012;

Considerato



Che in sede di formalizzazione di ipotesi il Fondo per l'anno 2012 è stato confermato in €. 246.956,08 di cui:

€. 211.204,59 a titolo di risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;

€. 37.751,49 a titolo di risorse decentrate aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.

Che le risorse non utilizzate o non attribuite dell'anno 2011, per l'importo di €. 3.750,39 più quelle derivanti dal risparmio sullo straordinario anno sono portate in aumento delle risorse decentrate variabili anno 2012 e sono destinate ad incentivare la produttività

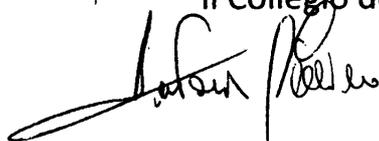
CERTIFICA

la rispondenza del CCDI di parte giuridica triennio 2012 – 2014 e del CCDI di parte economica anno 2012 siglati in data 20.07.2012 ai vincoli di bilancio e a quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del d.L.vo n. 165/2001 e s.m.i

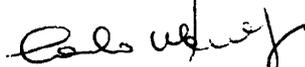
Il presente verbale si chiude alle ore 17,30 .

Il Collegio dei Revisori

Il Presidente



Il Componente



Il Componente

