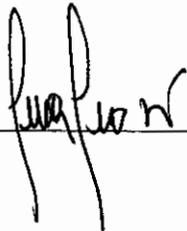


**CAMERA DI COMMERCIO I. A. A. DI AVELLINO**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**parte economica 2008**

In data 10 novembre 2008 presso la Camera di Commercio I.A.A. di Avellino, giusta autorizzazione alla sottoscrizione di cui alla deliberazione di Giunta n. 6/72 del 31.10.2008, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica anno 2008.

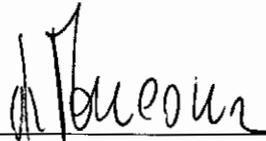
Per la delegazione di parte pubblica:  
Dott. Luca Perozzi, Segretario  
Generale della Camera di Commercio  
di Avellino



---

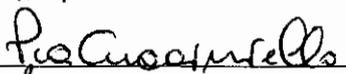
Per la delegazione di parte sindacale:

RSU  
Sig. Ancona Luigi



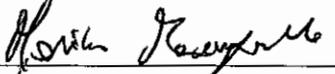
---

Rag.ra Cucciniello Pia



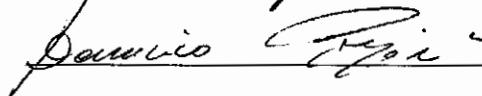
---

Dott. Manganiello Maurizio



---

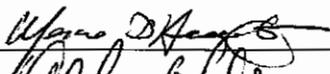
Sig. Domenico Preziosi



---

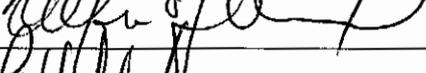
OO.SS. TERRITORIALI

CGIL/FP/EE.LL.



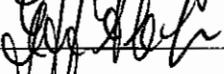
---

CISL/FPS



---

UIL/FPL- SNALCC



---

CSA



---

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2008

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina l'utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (denominate risorse "decentrate") anno 2008.

### ART. 1 - RISORSE

1. Le risorse "decentrate" si distinguono in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (denominate risorse "stabili") e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (denominate risorse "variabili"). Per l'anno 2008 - come da allegato facente parte integrante della deliberazione di Giunta n. 4/45 del 26.6.2008 - le risorse decentrate "stabili" ammontano ad € 191.263,46 e le risorse decentrate "variabili" ammontano ad € 20.697,62 per un totale complessivo di € 211.961,08.

Delle risorse non utilizzate o non attribuite dell'anno 2007 un importo pari ad € 10.479,00 è portato in aumento delle risorse decentrate "variabili" anno 2008; si dà atto che dell'importo residuo - ammontante complessivi € 18.551,83 - la somma di € 2.631,70 è destinata alla remunerazione delle alte professionalità, € 15.790,13 a iniziativa progettuale ed € 130,00 (n.2 mensilità) a indennità ex art.34 comma 1 lett.b DPR 268/87.

All'importo delle risorse decentrate "variabili" anno 2008 si aggiunge, altresì, il risparmio sullo straordinario dello stesso anno.

2. Le somme necessarie per il pagamento delle seguenti voci retributive - al netto delle quote poste dal CCNL a carico del bilancio camerale - ove previste - ivi comprese quelle per la riclassificazione del personale ai sensi dell'art.7 comma 7 del CCNL 31.3.1999 trattandosi di inquadramento - vengono prelevate dalle risorse "stabili":
  - progressione economica nella categoria;
  - retribuzione di posizione e di risultato - ivi comprese le alte professionalità - nonché indennità ex art.34 comma 1 lett.b DPR 268/87 ;
  - indennità di comparto.

L'importo di € 10.479,00 pari alle risorse non utilizzate o non attribuite dell'anno 2007 più il risparmio sullo straordinario anno 2008 sono portati in aumento delle risorse decentrate "variabili" anno 2008 e sono destinati ad incentivare la produttività.

Si dà atto che le risorse decentrate "stabili" (€ 191.263,46) risultano già destinate per un ammontare complessivo di € 160.529,63 così come di seguito indicato, con un residuo di € 31.860,83:

Fondo per la progressione economica	€ 84.429,41
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	€ 51.824,22
Risorse per l'indennità di comparto	€ 23.149,00

### ART. 2 - UTILIZZO DELLE RISORSE

1. La ripartizione e destinazione delle risorse decentrate di cui al precedente articolo avverrà secondo quanto previsto nella Tabella A), che allegata al presente CCDI ne forma parte integrante, con le seguenti precisazioni:



**A) Fondo per la progressione economica:** è determinato in € 109.929,00 di cui € 84.429,41 sono pari alla somma necessaria per la corresponsione delle progressioni orizzontali già in godimento del personale in servizio ed € 25.500,00 sono pari alla somma che viene destinata con il presente CCDI alla attribuzione di nuove progressioni orizzontali con decorrenza 1.1.2008. La progressione economica di cui al presente contratto (decorrenza 1.1.2008) avverrà:

- nel rispetto del limite economico della somma assegnata a tale istituto nell'ambito delle risorse decentrate stabili; è demandato al Segretario Generale, sentita la RSU, di individuare con proprio atto le progressioni economiche da mettere a selezione;
- fermi restando i criteri di cui all'art.5 del Contratto per la revisione del sistema di classificazione, come integrato dall'art.9 del CCNL 11.4.2008;
- attraverso la formulazione di una graduatoria.

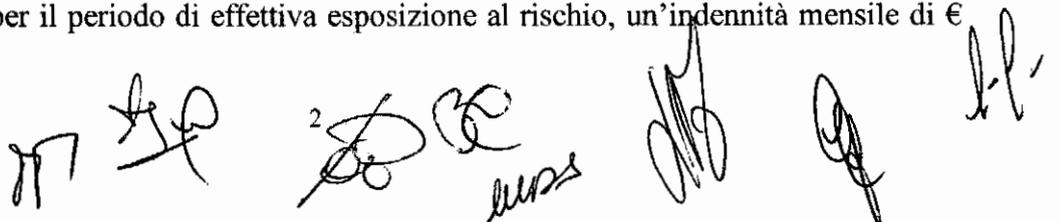
La progressione economica sarà attribuita così come segue.

- a) La valutazione riguarderà il periodo dal 1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2008 con attribuzione della progressione dal 1° gennaio 2008.
- b) La progressione economica orizzontale sarà attribuita a coloro che avranno conseguito il punteggio minimo di 24 (ventiquattro) su 30. In caso di parità di punteggio, la precedenza sarà determinata, nell'ordine, dalla maggiore permanenza nella posizione economica in godimento, dal possesso di titolo di studio di grado più elevato.
- c) La valutazione sarà effettuata dal Segretario Generale sulla base degli elementi di cui alle schede di valutazione della prestazione e dei risultati allegati al CCDI di parte economica 2003. Si dà atto che non vi sono passaggi nell'ambito della categoria A né passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B, C e D. E' in facoltà del dipendente di formulare eventuali osservazioni all'esito valutativo all'atto della firma della scheda; a tal fine la scheda conterrà, prima dello spazio per la firma, un apposito spazio a ciò destinato. In caso di osservazioni è in facoltà del Segretario Generale di risentire il dipendente interessato prima di confermare o modificare il giudizio espresso.
- d) Per partecipare alla selezione occorre essere dipendente in servizio presso la Camera di Commercio di Avellino al 1° gennaio 2008 ed aver prestato servizio presso la Camera di Avellino nell'anno 2008 per almeno 6 mesi ed 1 giorno.

**B) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato:** si conferma l'importo di € 51.824,22 - che è misura uguale a quella del fondo anno 2000 e successivi, comprensiva dell'importo di € 774,69 necessario per il pagamento di n.1 indennità ex art.37, comma 4, del CCNL 6.7.1995 al personale dell'ex VIII qualifica funzionale che ne beneficiava al 1° aprile 1999 in assenza di incarico di posizione organizzativa ai sensi dell'art.9 del CCNL 31.3.1999 più € 2.631,70 pari all'incremento delle risorse previsto dal comma 7 dell'art.32 del CCNL 22.1.2004 destinato alla remunerazione delle alte professionalità - dando atto, nel contempo che, nelle more del rinnovo degli incarichi di posizione organizzativa, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2008 non risulta utilizzato per € 36.313,37 che vengono portati in aumento delle risorse decentrate "variabili" anno 2008 e destinati a incentivare la produttività.

**C) Risorse per il pagamento dell'indennità di comparto:** € 23.149,00 pari alla somma necessaria per la corresponsione dell'incremento dell'indennità di comparto di cui alle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 al personale in servizio alla data del 1.1.2008 (come da conteggio n.1 allegato);

**D) Risorse per il pagamento delle indennità di rischio:** € 1.000,00 Le prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute vengono individuate in quelle svolte dai n.2 addetti alla conduzione degli autoveicoli camerali (condizione di rischio già riconosciuta presso l'Ente ex DPR 347/93) ed in quelle svolte da n.1 Ispettore Metrico ex dipendente dell'Ufficio Metrico Provinciale il cui personale e le cui funzioni sono state trasferite alla Camera. Ai sensi dell'art.37 CCNL 14.9.2000 a dette unità di personale compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un'indennità mensile di € 30,00;



**E) Risorse per il pagamento dell'indennità di maneggio valori: € 2.000,00.** L'indennità compete per le sole giornate nelle quali ciascun dipendente è stato effettivamente adibito ai servizi che comportano maneggio di valori di cassa, con decorrenza 1.1.2008 (gg.lavorativi 252) ed agli addetti alle casse istituite presso l'Ente.

Gli importi dell'indennità giornaliera, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati, vengono confermati come di seguito indicato:

- fino ad € 1.549,00: € 0,52 giornaliera
- da € 1.549,01 a € 2.582,00: € 1,03 giornaliera
- oltre € 2.582,00: € 1,55 giornaliera.

**F) Risorse per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C: € 9.300,00.** Le condizioni di particolare disagio e le relative indennità vengono individuate nell'esercizio delle seguenti attività:

- attività prestata dai n. 4 addetti ai servizi ausiliari, per il disagio derivante dalle circostanze di tempo e di luogo delle prestazioni tipiche richieste. L'indennità compete per le sole giornate nelle quali ciascun dipendente è stato presente in servizio nell'importo di € 2,50 giornaliero che diminuisce a € 2,00 in caso di part time o orario personalizzato;
- attività prestata dai n.2 addetti alla conduzione degli autoveicoli camerati, per il disagio derivante dalle circostanze di tempo e di luogo delle prestazioni tipiche richieste (orari e servizi esterni). L'indennità compete per le sole giornate nelle quali ciascun dipendente è stato presente in servizio nell'importo giornaliero di € 2,50 e non è cumulabile con l'indennità di maneggio valori;
- attività prestata dal vice provveditore e/o cassiere per il disagio derivante dalla cura e dalla gestione del patrimonio mobiliare e immobiliare dell'Ente (con particolare riferimento alle dotazioni informatiche d'ufficio), dal riscontro delle esigenze dell'utenza interna, dalle chiamate della vigilanza in orari non di servizio e dall'apertura e chiusura degli uffici in caso di necessità. L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il vice provveditore è stato presente in servizio nell'importo giornaliero di € 3,00 e non è cumulabile con l'indennità di maneggio valori;
- attività prestata dagli addetti a n.2 sportelli del Registro Imprese ubicati al piano terra della sede di Viale Cassitto, per il disagio derivante dalla polifunzionalità degli sportelli e dal continuo contatto con l'utenza esterna. Detta indennità di disagio non è cumulabile con l'indennità di maneggio valori; il suo importo viene stabilito in € 3,50 giornaliero per ogni giornata di effettivo espletamento del servizio di sportello;
- attività prestata dai dipendenti addetti al prelievo dei vini, per il disagio derivante dalle modalità di esecuzione delle prestazioni richieste; l'importo dell'indennità viene stabilito in € 5 per ciascuno dei prelievi effettuati nel 2008;
- attività prestata dai dipendenti addetti al servizio di trasporto degli incassi per diritti di segreteria riscossi giornalmente dall'ente per il disagio derivante dalle circostanze di tempo e di luogo della prestazione richiesta; l'importo dell'indennità viene stabilito in € 2 per ogni giornata di effettivo espletamento del servizio di trasporto.

**G) Risorse per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità:**

**€ 16.500,00** - I compiti che comportano specifiche Responsabilità e le relative indennità vengono individuati così come segue:

- Responsabilità di Servizio: € 1.500,00 annui lordi.
- Svolgimento delle funzioni di Segretario della Commissione Provinciale Artigianato: € 1.500,00 annui lordi.

La liquidazione dell'indennità di cui trattasi - al pari di quanto avviene per la retribuzione di posizione - dovrà avvenire nel rispetto del disposto di cui al comma 1 dell'art.71 del



D.L. n.112/2008 come convertito in legge 6.8.2008 n.133; i risparmi costituiranno economie di bilancio.

**H) Risorse per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività: complessivi € 45.050,82** (comprensivi di € 10.479,00 di residui anno 2007 nonché di € 36.313,37 di recupero dal fondo posizioni organizzative in esito al mancato rinnovo) cui si aggiungerà l'eventuale residuo dello straordinario 2008, destinati:

all'erogazione di un premio di risultato legato all'incremento di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi realizzato nell'anno 2008 in esito alla "Attivazione 1° fase Workflow".

La somma totale a disposizione sarà ripartita tra le categorie di personale A, B, C e D in misura direttamente proporzionale alla somma degli stipendi tabellari percepiti dal personale di ciascuna categoria.

Quindi, la somma assegnata a ciascuna categoria sarà ripartita tra i dipendenti di pari categoria in base alla valutazione individuale effettuata dal Segretario Generale, sulla scorta delle schede di valutazione della prestazione e dei risultati allegate al CCDI di parte economica 2003 tenendo presente che:

- ai fini della valutazione complessiva, all'area della prestazione e a quella dei risultati individuali sarà assegnato un peso del 50% ciascuna;
- il rendimento quantitativo e i risultati terranno conto dell'effettivo apporto di ciascun dipendente e, quindi, saranno rapportate alle effettive presenze in servizio.

### ART.3 – SOMME NON UTILIZZATE

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di cui all'articolo precedente saranno portate in aumento delle risorse anno 2009, nel rispetto della disciplina normativa vigente.

A parziale modifica ed integrazione dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi di parte economica 2006 e 2007 si conviene quanto segue relativamente agli importi individuati in applicazione della disciplina di cui al comma 5 dell'art.15 del CCNL 1.4.1999 e destinati a compensare la partecipazione del personale alle iniziative progettuali anno 2006 e anno 2007:

L'importo di cui al CCDI di parte economica 2006 di € 18.785,75 è destinato a compensare la partecipazione del personale all'iniziativa progettuale:

- o Archiviazione ottica

L'importo di cui al CCDI di parte economica 2007 di € 15.790,13 è destinato a compensare la partecipazione del personale all'iniziativa progettuale:

- o Aggiornamento del portale camerale

Premesso che alle suddette iniziative progettuali potrà partecipare tutto il personale, l'individuazione dei dipendenti partecipanti a ciascun progetto sarà effettuata dal Segretario Generale su proposta del Responsabile di Servizio.

Le risorse assegnate al singolo progetto saranno ripartite tra i vari Servizi partecipanti in parti uguali, fermo restando che i Servizi con più di 5 dipendenti partecipanti conterranno per due.

Le risorse assegnate al singolo Servizio partecipante al progetto saranno poi ripartite tra il personale del Servizio stesso:

- In base alla valutazione individuale, come da apposita scheda allegata al presente CCDI, considerando:
- le effettive presenze in servizio
- il seguente indice di complessità della mansione e del contenuto gestionale della stessa come derivante dalla categoria di appartenenza:

A = 10

B = 15

C = 20

D = 25.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large '4' and several illegible signatures.

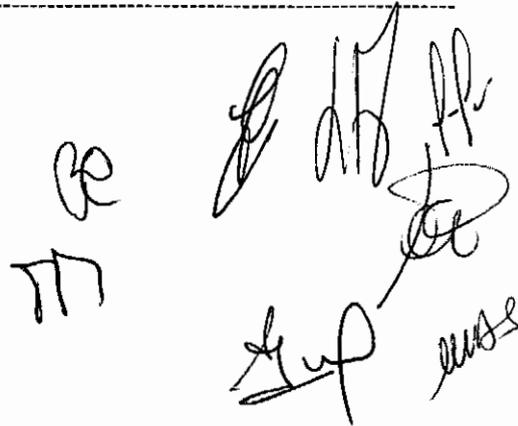
L'indice del responsabile del progetto sarà aumentato di 10.

E' a cura del Segretario Generale:

- dopo la conclusione del progetto, la verifica del raggiungimento dei risultati;
- dopo la verifica del raggiungimento dei risultati, la ripartizione dei compensi.

La durata di ciascun progetto sarà di mesi sei dall'avvio formale.

---

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located below a dashed horizontal line. The signatures are stylized and difficult to decipher, but appear to include several distinct marks and names.

**TABELLA A) ALLEGATA AL CCDI DI PARTE ECONOMICA ANNO 2008  
UTILIZZAZIONE RISORSE "STABILI" E VARIABILI" ANNO 2008**

AMMONTARE RISORSE DECENTRATE ANNO 2008 € 211.961,08 (DI CUI RISORSE STABILI € 191.263,46 E RISORSE VARIABILI € 20.697,62) PIÙ RESIDUI ANNI 2007 PER € 10.479,00:

**TOTALE € 222.440,08**

**1) Fondo per la progressione economica**

**€ 109.929,41**

costo progressioni al 1.1.2004	€ 25.296,41
incremento risorse dall'anno 2004	€ 38.775,00
incremento risorse dall'anno 2005	€ 18.944,00
incremento risorse dall'anno 2006	€ 16.537,01
incremento risorse dall'anno 2008	<u>€ 25.500,00</u>
totale	125.052,42
recupero differenza valore	
annuo progressioni a selezione	
anno 2005 e risorse	
stanziare di € 18.944,00	- € 1.511,00
recupero differenza valore	
annuo progressioni a selezione	
anno 2006 e risorse	
stanziare di € 16.537,01	- € 54,05
recupero valore annuo progressioni di:	
- n. 1 unità Cat.D ingr.D3 pec D4	
(€ 1.126,26) più n.1 unità Cat. C pec C4	
cessate nell'anno 2005 (€ 1.751,87)	- € 2.878,13
-n.1 unità Cat.D ingr.D1 pec D2	
cessata nel 2006	- € 1.123,59
recupero valore annuo progressioni di	
n.2 unità di Cat.D ingr.D3 pec D6	
cessate nel 2007	
(€ 4.244,71 x 2 )	- € 8.489,42
recupero valore progressioni di	
n.1 unità di Cat.C pec C3	
dalla data di cessazione (9.1.2008)	
al 31.12.2008 (€ 1.098,14 - 31,32)	- € 1.066,82

**2) Fondo per la retribuzione  
di posizione e di risultato**

**€ 15.510,85**

area delle posizioni organizzative	€ 48.417,83
n.1 indennità direzione ex VIII (mesi 12)	€ 774,69
risorse destinate "alte professionalità"	<u>€ 2.631,70</u>
totale	€ 51.824,22
recupero derivante dal mancato rinnovo	
delle posizioni organizzative	- € 36.313,37

**3) Risorse per l'indennità di comparto**

**€ 23.149,00**

**4) Risorse per indennità di rischio, maneggio  
valori, disagio, specifiche responsabilità:**

**€ 28.800,00**

indennità di rischio	€ 1.000,00
indennità maneggio valori	€ 2.000,00
indennità di disagio cat. A,B,C	€ 9.300,00
indennità specifiche responsab.	€ 16.500,00

**5) Risorse per la produttività:**

**€ 45.050,82\***

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top right: "M" and "LMP"  
 - Middle right: "LFO"  
 - Bottom right: "ff."  
 - Far bottom right: "diz" and other illegible marks.

(\*) da aggiungere eventuali risparmi straordinario 2008

////////////////////////////////////

**UTILIZZAZIONE RISORSE "STABILI" ANNO 2008**

<b>Ammontare risorse decentrate "stabili"</b>	<b>€ 191.263,46 -</b>
Fondo 2008 progressione economica nella categoria	€ 109.929,41 -
Fondo retribuzione di posizione e di risultato	€ 51.824,22 -
<b>Risorse per indennità di comparto</b>	<b>€ 23.149,00 =</b>
residuo risorse decentrate "stabili" a fine 2008	€ 6.360,83



Conteggio n. 1 - Indennità di comparto anno 2008.

n.	Cognome	Nome	Categ.	Importo mensile	a carico bilancio	a carico risorse
1			C	45,80	4,34	41,46
1			C	45,80	4,34	41,46
1			D	51,90	4,95	46,95
1			C	45,80	4,34	41,46
1			C	45,80	4,34	41,46
1			C	45,80	4,34	41,46
1			D	51,90	4,95	46,95
1			C	45,80	4,34	41,46
1			D	51,90	4,95	46,95
1			D	51,90	4,95	46,95
1			C	45,80	4,34	41,46
1			D	51,90	4,95	46,95
1			D	51,90	4,95	46,95
1			C	45,80	4,34	41,46
1			D	51,90	4,95	46,95
1			C	45,80	4,34	41,46
1			B	39,31	3,73	35,58
1			B	39,31	3,73	35,58
1			C	45,80	4,34	41,46
1			D	51,90	4,95	46,95
1			C	45,80	4,34	41,46
1			D	51,90	4,95	46,95
1			A	32,40	3,09	29,31
1			D	51,90	4,95	46,95
1			D	51,90	4,95	46,95
1			A	32,40	3,09	29,31
1			B	39,31	3,73	35,58
1			C	45,80	4,34	41,46
1			C	45,80	4,34	41,46
1			C	45,80	4,34	41,46
1			D	51,90	4,95	46,95
1			D	51,90	4,95	46,95
1			B	39,31	3,73	35,58
1			A	32,40	3,09	29,31
1			A	32,40	3,09	29,31
1			D	51,90	4,95	46,95
1			B	39,31	3,73	35,58
1			B	39,31	3,73	35,58
1			B	39,31	3,73	35,58
1			C	45,80	4,34	41,46
1			B	39,31	3,73	35,58
1			B	39,31	3,73	35,58
1			C	45,80	4,34	41,46
1			D	51,90	4,95	46,95
1			C	45,80	4,34	41,46
1			D	51,90	4,95	46,95
1			B	39,31	3,73	35,58
				2.131,70	202,64	1929,06

47

1.929,06 12 23.148,72

*Handwritten notes and signatures:*  
 MMS  
 140  
 MR  
 f.f.  
 [Signature]

*Handwritten initials and marks:*  
 [Circular mark]  
 [Signature]

**ALLEGATO AL CCDI DI PARTE ECONOMICA ANNO 2008**

**SCHEDE DI VALUTAZIONE INIZIATIVE PROGETTUALI "ARCHIVIAZIONE OTTICA" e "AGGIORNAMENTO DEL PORTALE CAMERALE"**

PROGETTO: \_\_\_\_\_

Obiettivi del Progetto: \_\_\_\_\_

Unità Organizzativa: \_\_\_\_\_

Risorsa Umana \_\_\_\_\_ Cat. \_\_\_\_\_

IMPEGNO PROFUSO max 10		
Grado di impegno espresso nell'assolvimento funzionale		
giudizio	valore	punteggio attribuito
scarso	2	
limitato	4	
significativo	6	
Rilevante	8	
Elevato	10	

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA max 10		
Livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale		
Giudizio	valore	punteggio attribuito
Scarso	2	
Limitato	4	
Significativo	6	
Rilevante	8	
Elevato	10	

QUANTITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA  
 Numero di giornate di effettiva presenza in servizio nel periodo di durata del progetto:

INDICE DI COMPLESSITA' DELLA MANSIONE

*ff.*  
*ad*  
*m*  
*ee*  
*sup*  
*ms*